

УТВЕРЖДЕНА

приказом директора от 09.01.2025г. №47-од

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Росток» на 2025—2027 годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Росток» на 2025—2027 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

Цели Программы: укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБУ Центр «Росток», исключение возможности проявления коррупции в МБУ Центр «Росток», а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

Целям Программы соответствуют следующие задачи Программы:

- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в МБУ Центр «Росток»;
- создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;
- совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
- обеспечить прозрачность действий должностных лиц МБУ Центр «Росток»;
- выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБУ Центр «Росток», в том числе через официальный сайт в сети интернет;
- принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции;

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МБУ Центр «Росток» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ Центр «Росток».

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБУ Центр «Росток» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МБУ Центр «Росток» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ Центр «Росток», ее руководителя и работников в коррупционную деятельность,

документ подписан электронной подписью

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ "РОСТОК", Иванова Ольга Владимировна, Директор**

Сертификат 77EAC94779ADB7BD652B4AF54D457016

осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ Центр «Росток» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБУ Центр «Росток» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБУ Центр «Росток» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ Центр «Росток» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Росток» на 2025—2027 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2025–2027 годы. Программа реализуется в три этапа: <ul style="list-style-type: none">• I этап — 2025 года;• II этап — 2026 год;• III этап — 2027 год
Исполнители программы	Среди работников МБУ Центр «Росток»: <ul style="list-style-type: none">• осуществляет общее руководство программой — директор;• организует работу по реализации программных мероприятий — старший воспитатель;• проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели, ответственный за противодействие коррупции
Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none">• на педагогических работников;• административный персонал;• обслуживающий персонал;• обучающихся;• родителей (законных представителей) обучающихся;• физических и юридических лиц, с которыми МБУ Центр «Росток» вступает в договорные отношения
Источники объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2025–2027 годов, составляет 3 тыс. руб.: <ul style="list-style-type: none">• в 2025 году — 1 тыс. руб.;• 2026 году — 1 тыс. руб.;• 2027 году — 1 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О

противодействии коррупции», а также наличие в МБУ Центр «Росток» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Невхватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> информационная открытость деятельности МБУ Центр «Росток»; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБУ Центр «Росток»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников коррупции	<ul style="list-style-type: none"> осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация	Ответственный за	2025–2027 годы	Совершенствование правовых,

документ подписан электронной подписью

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "РОСТОК", Иванова Ольга Владимировна, Директор

Сертификат 77EAC94779ADB7BD652B4AF54D457016

	принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	противодействие коррупции		организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов МБУ Центр «Росток» на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2027–2025 годы	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2025, 2026,2027	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка работы директора и административных работников				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Старший воспитатель	Октябрь 2025 года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией	Старший воспитатель	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "РОСТОК", Иванова Ольга Владимировна, Директор

Сертификат 77EAC94779ADB7BD652B4AF54D457016

2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции

2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся, их родителей (законных представителей)

2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Старший воспитатель	Ежегодно	Формирование дошкольников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Проведение воспитательно-образовательных бесед по антикоррупционной тематике	Воспитатели	2025–2027 годы	Дополнительный источник информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.3	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте организации	Старший воспитатель	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции

2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2025–2027 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Ознакомление работников нормативными документами,	Директор	2025–2027 годы	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "РОСТОК", Иванова Ольга Владимировна, Директор

Сертификат 77EAC94779ADB7BD652B4AF54D457016

	регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции			
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2025–2027 годы	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.4	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027 годы	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
2.2.5	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027 годы	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
2.2.6	Информирование контрагентов организации последствиях коррупционных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027 годы	Предотвращение возможных коррупционных рисков
3. Обеспечение доступности информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2025–2027 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "РОСТОК", Иванова Ольга Владимировна, Директор

Сертификат 77EAC94779ADB7BD652B4AF54D457016

3.1.2	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в организациях	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
-------	--	--	----------------	---

3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности

3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Июль 2025 года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками организации	Директор	Июль 2025 года	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в организации
3.2.3	Размещение на сайте отчета о финансово-хозяйственной деятельности	Директор	2025–2027 годы	Обеспечение открытости информации о деятельности организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в организациях	Директор	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в организациях

4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции

4.1.1	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций	Директор	Ноябрь 2025, ноябрь 2026, ноябрь 2027 года	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и
-------	--	----------	--	---

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "РОСТОК", Иванова Ольга Владимировна, Директор

Сертификат 77EAC94779ADB7BD652B4AF54D457016

	по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы			организаций о фактах проявления коррупции
4.1.2	Функционирование в здании организации «ящика обращений»	Ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о фактах проявления коррупции
4.2.Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2025–2027 годы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2025 году — 1 тыс. руб.;
- 2026 году — 1 тыс. руб.;
- 2027 году — 1 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> • официальный сайт МБУ Центр «Росток» • информационные стенды МБУ Центр «Росток»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение помещений организации

4. Контроль за исполнением Программы

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "РОСТОК", Иванова Ольга Владимировна, Директор

Сертификат 77EAC94779ADB7BD652B4AF54D457016

Контроль за реализацией Программы осуществляется директором МБУ Центр «Росток». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год заслушивается на общем собрании работников МБУ Центр «Росток».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для руководителя организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, выполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, принимаемых в организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБУ Центр «Росток»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБУ Центр «Росток»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБУ Центр «Росток»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБУ Центр «Росток»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБУ Центр «Росток».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ "РОСТОК", Иванова Ольга Владимировна, Директор

Сертификат 77EAC94779ADB7BD652B4AF54D457016