

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад № 92

«Искорка»

Е. М. Ерондейкина

«10» января 2020 г.

Протокол № 1



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 92 «Искорка»

Ю. С. Савинова

«10» января 2020 г.



**Положение о порядке предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до 1 года**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам в образовательных учреждениях.

1.2. Педагогические работники в соответствии с Федеральным законом « Об образовании в Российской Федерации» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

1.3. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы с детьми в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию

1.4 Продолжительность стажа непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжки или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической работы рассматриваются работодателем по согласованию с ВОППО

II. Условия предоставления длительного отпуска

2.1 В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время вынужденного оплаченного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в учреждениях высшего образования и среднего профессионального образования в аспирантуре и докторантуре;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.2. Стаж непрерывной педагогической работы не прерывается в следующих случаях:

• при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

• при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по истечении срока ТД лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе **не превысил трех месяцев;**

• при поступлении на педагогическую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления предшествовала педагогическая работа;

• при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если служба непосредственно предшествовала педагогической работе, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трёх месяцев;

• при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе

не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на педагогическую работу по окончании организации высшего образования или среднего профессионального образования, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему предложению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию. При переходе с одной педагогической работы на другую педагогическую работу в связи с изменением места жительства перерыв на работе удлинится на время, необходимое для переезда.

III. Заключительные положения.

3.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что отсутствие работника отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения. В связи с этим работнику рекомендуется письменно предупреждать работодателя о своём намерении получить длительный отпуск в период комплектования педагогических кадров на новый учебный год – до 1 июля текущего года.

3.2. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом учреждения, положением об оплате труда, иным ЛНА образовательного учреждения либо по соглашению сторон ТД.

3.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом руководителя учреждения. Длительный отпуск руководителю учреждения оформляется приказом управления образования.

3.4. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы, должность, а также норма педагогической, учебной (преподавательской) нагрузки за ставку заработной платы (должностной оклад).

3.5. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

3.6. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности или по согласованию с работодателем переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за больным членом семьи.