

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад №90 г. Йошкар-Олы
«Крепыш»

424038, Россия, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола,
ул. Кирова, д. 13 а, тел. (8362) 21-62-12, факс (8362) 21-62-96
E-mail: krepych@yandex.ru

«Йошкар-Оласе 90-ше №-ан
«Изи патыр» йочасад»
муниципал бюджет школ деч ончычсо
туныктымо тӱнеж

424038, Россий, Марий Эл Республик, Йошкар-Ола,
Киров урем, 13-шо «а» пӱрт, тел. 21-62-12, факс (8362) 21-62-96
E-mail: krepych@yandex.ru

Дополнения и изменения к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 90 г. Йошкар-Олы «Крепыш»

на 2022-2025 годы

Подписан сторонами

от работодателя
заведующий



Попова Н.В.

« 07 » 11 2024 г.

от работников
председатель профкома



Никифорова И.В.

« 07 » 11 2024 г.

Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 90 г. Йошкар-Олы «Крепыш» на 2022-2025 гг. (далее – изменения и дополнения) составлены на основании решения Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 06 сентября 2024 года № 671-VII «О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденное решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 года № 474-V» и заключены между работодателем и работниками в лице их полномочных представителей. Настоящие изменения и дополнения являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 90 г. Йошкар-Олы «Крепыш» (далее - детский сад).

Стороны пришли к соглашению:

1. Приложение № 1 Положение об оплате труда работников учреждения

1.1. В разделе II. Порядок и условия оплаты труда (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя), пункт 2.6.2 читать в следующей редакции: Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	9 073
2	Воспитатель, педагог-психолог	10 469
3	Старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	10 931

2. Приложение № 1 Положение об оплате труда работников учреждения

2.1. В разделе II. Порядок и условия оплаты труда (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя), пункт 2.5. читать в следующей редакции:

«Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей (профессии) к ПКГ либо к Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий (далее – ЕТКС), на повышающие коэффициенты (если они предусмотрены для этой квалификационной группы).

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) по профессиональной квалификационной группе работников – фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

К ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника за фактически отработанное время пропорционально объему выполняемой работы устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность работы в следующем размере от 1 000 – 25 000 рублей:

- педагогическим работникам с высшей квалификационной категорией - 9 000 рублей;
- педагогическим работникам с первой квалификационной категорией - 8 000 рублей;
- педагогическим работникам без квалификационной категории - 7 000 рублей;
- младшему воспитателю за работу с детьми в группе раннего возраста - 1 000 рублей;
- шеф-повару - 5 000 рублей.
- повару - 3 000 рублей.

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 года».

3. Приложение № 1 «Положение об оплате труда работников учреждения»

3.1. В Раздел III. «Компенсационные выплаты» добавить пункт 3.6.:

«Выплаты компенсационного характера не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника не превышающей МРОТ (минимальный размер оплаты труда) и доведенной работодателем до МРОТ (минимальный размер оплаты труда) пропорционально отработанному времени. Выплаты компенсационного характера осуществляется сверх оплаты фактического отработанного времени».

3.2. Раздел IV. «Стимулирующие выплаты (надбавки, премии)» пункт 4.6. читать в следующей редакции:

«Надбавка студентам двух последних курсов образовательной организации.

Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации. Надбавка устанавливается в размере 50 % к ставке заработной платы (должностному окладу).

Надбавки, указанные в пунктах 4.1. выплачиваются работнику пропорционально отработанному времени, учебной (педагогической) нагрузке, объёму другой работы, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада)».

3.3. В Раздел IV. «Стимулирующие выплаты (надбавки, премии)» добавить пункт 4.8.

«Стимулирующие выплаты настоящего Положения не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплаты, стимулирующие характера, осуществляется сверх оплаты фактического отработанного времени».

4. Настоящее соглашение вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Изменения и дополнения в коллективный договор на период с 2022 по 2025 г.г. приняты на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 90 г. Йошкар-Олы «Крепыш» (протокол от 07.11.2024 г. № 4) и действует с 1 сентября 2024 года.



Прошито и пронумеровано 8 листа(ов)
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 90
«Крепыш»» Н.В. Попова
2014 года.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казанном учреждении
Республики Марий Эл
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»
Регистрационный номер 922
от « 5 » декабря 20 14 г.
Ответственное лицо: Наталия Владимировна Попова
(подпись) Степанова А.А. (Ф.И.О.)

Проведена уведомительная регистрация
в Йошкар-Олинской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования
Регистрационный номер 28
от « 18 » 06 2025 г.
Ответственное лицо: Президент Г.В. Демин
(Должность, подпись, Ф.И.О.)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 90 Г. ЙОШКАР-ОЛЫ "КРЕПЫШ",** Попова
Наталья Владимировна, Заведующий

04.09.25 14:50
(MSK)

Сертификат DD21C58F0814CEDFAF6A519602E13591