

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад №90 г. Йошкар-Олы  
«Крепыш»

424038, Россия, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола,  
ул. Кирова, д. 13 а, тел. (8362) 21-62-12, факс (8362) 21-62-96  
E-mail: krepuch@yandex.ru

«Йошкар-Оласе 90-ше №-ан  
«Изи патыр» йочасад»  
муниципал бюджет школ деч ончычсо  
туныктымо тонеж

424038, Россий, Марий Эл Республик, Йошкар-Ола,  
Киров урем, 13-шо «а» пöрт, тел. 21-62-12, факс (8362) 21-62-96  
E-mail: krepuch@yandex.ru

## Дополнения и изменения к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 90 г. Йошкар-Олы «Крепыш»

на 2022-2025 годы

Подписан сторонами

от работодателя  
заведующий



М.П.

Попова Н.В.

от работников  
председатель профкома



М.П.

Никифорова И.В.

« 12 » 12 2022 г.

« 12 » 12 2022 г.

В соответствии со статьями 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.6 коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 90 г. Йошкар-Олы «Крепыш» на 2022-2025 годы, следующие изменения и дополнения:

1. Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №90 «Крепыш» (Приложение № 1 к коллективному договору) дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6 Надбавка молодому специалисту.

4.6.1 Надбавка устанавливается в размере до 50 % к ставке заработной платы (должностному окладу) педагогического работника, на срок первых трёх лет работы с момента окончания образовательного учреждения высшего образования или среднего профессионального образования.

4.6.2 Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере до 50% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

4.6.3 Надбавки, обозначенная в пунктах 4.6.1 – 4.6.2. настоящего Соглашения не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени.

Условия установления (продления) надбавки:

- Работник является основным работником и с ним заключен трудовой договор по педагогической специальности;
- Работник имеет статус «молодой специалист», то есть впервые окончил образовательное учреждение высшего образования или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика», либо образовательное учреждение высшего образования или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении;
- трудовой стаж работника на педагогической должности суммарно не превышает 3 лет;

– На работника, в период получения надбавки по пункту 4.6, не распространяются условия пункта 4.4. настоящего Положения.».

2. Внести дополнения в раздел VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора:

1.1. Дополнить пункт 7.15 Обязанности работодателя, подпунктами 7.15.10-7.15.12 следующего содержания:

«7.15.10 Организует информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;

7.15.11 Организует информирование работников управления образования по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу, включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктаже по охране труда;

7.15.12 Обеспечивает недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.».

Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.



Прошито и пронумеровано 3 листа(ов)  
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 90  
«Крепыш»  
Н.В. Попова  
2023 года.

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл  
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»  
Регистрационный номер 543  
от « 23 » февраля 20 23 г.  
Ответственное лицо: Лилия Николаевна Ава  
(подпись) (должность)  
Степановича Л.В.  
(Ф.И.О.)

Проведена уведомительная регистрация  
в Йошкар-Олинской городской организации  
Общероссийского Профсоюза образования  
Регистрационный номер 19  
от « 17 » февраля 20 23 г.  
Ответственное лицо: Ю.В. Демис  
(подпись) (должность, подпись, Ф.И.О.)