

Тема «Расследование несчастного случая»

Цель занятия: ознакомить слушателей с теорией и рассмотреть на практике ситуацию по данной теме.

План.

1. Вводное слово о документах, которые необходимы для расследования несчастного случая.
2. Семинарское занятие в форме деловой игры.
3. Тестирование по теме.
4. Подведение итогов.

Вопрос для обсуждения.

Какие документы необходимы для расследования несчастного случая? (Участники занятия работают по группам, а затем предлагают свой вариант ответа на вопрос, вынесенный на обсуждение)

Вывод. Перечень документов, необходимых для расследования несчастного случая:

- Трудовой кодекс РФ (статьи 227-231).
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 г. № 73 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве».
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24.02.2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

Разбор ситуации.

Учитель средней школы во время перерыва шла в класс для проведения занятий. В это время ученик 10-го класса, бежавший навстречу, наступил ей на ногу, в результате произошел разрыв сухожилия. *(Согласно полученному медицинскому заключению данная травма была отнесена к категории тяжелой.)*

Вопрос для обсуждения.

Какие действия должен предпринять руководитель образовательного учреждения после того, как узнал о несчастном случае с работником?

Вывод. Действия руководителя (работодателя) (ст. 228, 228.1 ТК РФ):

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в лечебное учреждение.
2. Принять неотложные меры по предотвращению подобных случаев.

3. Сохранить до начала расследования обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фото- или видеосъемку и другие мероприятия).

4. Немедленно проинформировать о несчастном случае:

- управление образования;
- государственную инспекцию труда;
- прокуратуру;
- орган исполнительной власти;
- страховщика (Фонд социального страхования);
- территориальное объединение профсоюзов (*при тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом*);
- родственников (*при тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом*).

Вопрос для обсуждения.

Каков порядок расследования несчастного случая?

Вывод. Для расследования несчастного случая (ст. 229, 229.2 Трудового кодекса РФ) необходимо:

1. Создать комиссию (нечетное количество человек), издать приказ.
2. Подготовить документы для расследования несчастного случая:
 - приказ о создании комиссии;
 - планы, эскизы, схемы, фото места происшествия;
 - состояние места, наличие опасных производственных факторов;
 - выписки из журналов регистрации инструктажей;
 - протоколы опроса очевидцев и должностных лиц, объяснение пострадавшего;
 - экспертное заключение специалистов;
 - медицинское заключение о степени тяжести;
 - копия документов о наличии средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви;
 - выписки из ранее выданных предписаний контролирующих органов.

На основании документов комиссия устанавливает, связан ли несчастный случай с производством или он квалифицируется как несчастный случай, не связанный с производством.

Примечание: в случае установления связи несчастного случая с производством комиссия оформляет его **актом формы Н-1** в трех экземплярах, один экземпляр выдается пострадавшему или его доверенному лицу.

Вопрос для обсуждения.

Каковы действия профсоюзного комитета при несчастном случае с работником образовательного учреждения?

Вывод. Действия профсоюзного комитета:

- подготовка заключения (по установленной форме);
- участие в расследовании несчастного случая.

УТВЕРЖДЕНО
решением профсоюзного комитета
от «___» _____ 20__ г. № _____

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
профсоюзного комитета

_____ (наименование организации, предприятия, учреждения)

о степени вины застрахованного по страховому случаю, происшедшему
«___» _____ 20__ г. в ___ час. ___ мин. с

_____ (ФИО, профессия, должность)

_____ (наименование и адрес организации, код отрасли по ОКОНХ)

На основании рассмотрения материалов расследования страхового случая, проведенного комиссией с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г., дополнительных объяснений застрахованного и очевидцев, медицинского заключения о характере повреждения здоровья застрахованного, нормативных документов по охране труда, заключений экспертных комиссий, органов контроля и надзора, иных документов по данному страховому случаю профсоюзный комитет считает, что:

_____ (излагаются обоснования решения профсоюзного комитета)

На основании изложенного профсоюзный комитет считает:

1. Степень вины застрахованного работника (в случае подтверждения грубой неосторожности застрахованного, которая содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью) не может превышать _____%. (_____ процентов)
(цифрами) (прописью)

Примечание.

Размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25% (ст. 14 ФЗ РФ № 125-

ФЗ от 24 июля 1998 года «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Текст закона *см.* *в* *Интернете* <http://www.fss.ru/region/ro39/29193/29197/29528/29574/index.shtml>).

2. Грубая неосторожность застрахованного, содействовавшая возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, материалами расследования и иными доказательствами, рассмотренными профсоюзным комитетом, не подтверждается. Вина застрахованного работника в возникновении или увеличении вреда, причиненного его здоровью страховым случаем, отсутствует.

Председатель
профсоюзного комитета _____
(подпись) (фамилия,
инициалы)
М.П.

Заключение профсоюзного комитета о степени вины застрахованного утверждается большинством голосов при наличии не менее половины списочного состава профкома. Заключение должно быть направлено в комиссию по расследованию несчастного случая до того, как она примет окончательное решение о степени вины застрахованного.

Практикум-тест

1. Какими статьями Трудового кодекса РФ определен порядок проведения расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве?

- а) Ст. 227-231.*
- б) Ст. 223-226.*
- в) Ст. 212-218.*

2. Что обязан сделать работодатель при несчастном случае на производстве?

а) Организовать первую помощь, предотвратить развитие аварийной ситуации, сохранить обстановку на месте происшествия, обеспечить своевременное расследование.

б) Проинформировать родственников пострадавшего.

в) Выполнить требования пунктов «а» и «б».

3. Какие требования предъявляются к составу комиссии по расследованию несчастного случая?

- а) Не менее 4 человек.*

б) Обязательно должна состоять из нечетного числа членов, не менее 3 человек.

в) Данный вопрос отнесен на усмотрение работодателя.

4. Какие сроки установлены для расследования несчастных случаев?

а) Групповые несчастные случаи, тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные - в течение 3 дней со дня происшествия.

б) Групповые несчастные случаи, тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные - в течение 3 дней со дня издания приказа о создании комиссии по расследованию.

в) Групповые несчастные случаи, тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 30 дней, остальные - в течение 5 дней со дня происшествия.

5. В скольких экземплярах оформляется акт по форме Н-1 при страховом случае?

а) В двух.

б) В трех.

в) В пяти.

6. Можно ли продлить сроки расследования несчастного случая на производстве?

а) Нет.

б) С учетом объективных обстоятельств председатель комиссии может продлить установленные сроки расследования на 15 дней.

в) При дополнительной проверке обстоятельств несчастного случая с отягчающими последствиями сроки могут быть продлены руководителем органа, представитель которого возглавляет комиссию.

г) Возможно продление в соответствии с пунктом «б» и дополнительно в соответствии с пунктом «в».

7. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая в обязательном порядке включаются представители федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности, общероссийского объединения профсоюзов?

а) При гибели в результате несчастного случая более 2 работников.

б) При групповом несчастном случае с числом погибших 5 человек и более.

в) Если пострадало более 10 человек с тяжелыми последствиями.

8. Какие действия должен предпринять работодатель, если несчастный случай по прошествии времени из категории «легкого» перешел в категорию «тяжелого» или «со смертельным исходом»?

а) Переоформить акт по форме Н-1.

- б) *Направить сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах в установленные органы и организации.*
- в) *Сообщить в Госинспекцию труда.*
- г) *В течение суток после получения сведений направить извещение в Госинспекцию труда, прокуратуру, исполнительный орган ФСС РФ, территориальное объединение профсоюзов.*

9. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве?

- а) *Совместно работодатель и профком.*
- б) *Только суд.*
- в) *Представители органов исполнительной власти.*
- г) *Соответствующие органы Госинспекции труда или суд.*

10. Кто возглавляет комиссию по расследованию группового несчастного случая, в результате которого пострадавшие получили повреждения здоровья, отнесенные к категории «легкие»?

- а) *Госинспектор труда.*
- б) *Работодатель или уполномоченное им лицо.*
- в) *Специалист по охране труда.*
- г) *Представитель профкома.*

11. Каков порядок образования комиссии для расследования несчастного случая, происшедшего с работником, направленным к другому работодателю и работавшим там под его руководством?

- а) *Расследование проводит комиссия, назначенная работодателем, направившим своего работника для выполнения работ в другую организацию.*
- б) *Расследование проводит комиссия, назначенная работодателем, под руководством которого пострадавший работал. В состав комиссии включается полномочный представитель организации, направившей своего работника.*
- в) *Расследование проводит комиссия, образованная на паритетных началах из представителей 1-й и 2-й организации.*

12. В какой срок, по заявлению пострадавшего, должно быть проведено расследование несчастного случая, о котором не было своевременно сообщено работодателю?

- а) *В течение 3 дней.*
- б) *В течение 15 дней.*
- в) *В течение месяца.*
- г) *В течение 45 дней.*

13. В какой срок после окончания расследования пострадавшему должен быть выдан акт по форме Н-1?

- а) *В трехдневный срок.*

- б) В течение суток.*
- в) Через 15 дней.*
- г) В течение месяца.*

14. В течение какого времени работодатель обязан хранить материалы расследования несчастных случаев?

- а) В течение 5 лет.*
- б) В течение 15 лет.*
- в) В течение 45 лет.*
- г) В течение 50 лет.*

15. Какие права имеет пострадавший (его доверенное лицо) при проведении расследования несчастного случая?

- а) Принимать участие в расследовании несчастного случая.*
- б) Участвовать в расследовании в качестве члена комиссии.*
- в) Направить материалы расследования в исполнительный орган Фонда социального страхования.*

Результаты тестирования анализируются сразу после его проведения и подводятся окончательные итоги занятия ШПЗ.