


СОГЛАСОВАНО

с представительным органом работников  
организации МБДОУ «Детский сад № 87  
г. Йошкар-Олы «Кече» (протокол от  
«28» 04 2023 г. № 3)

Председатель представительного органа  
работников учреждения

 (подпись) / Мочалова А.Р. (Ф.И.О.)

Приложение № \_\_\_\_\_

к коллективному договору МБДОУ  
«Детский сад № 87 г. Йошкар-Олы «Кече»  
на 20 21 - 20 24 годы  
от «15» 07 20 24 г.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель образовательного  
учреждения

 / Т.Е. Селиванова /  
(подпись) ДОУ (Ф.И.О.)  
28 «04» 20 23 г.  
«Детский сад № 87  
«Кече»



## ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 87 г. Йошкар-Олы «Кече»

### I. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

1.3. Правила имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рациональному использованию рабочего времени, созданию условий для достижения высокого качества труда, обеспечению безопасных условий и охраны труда.

1.4. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;

педагогический работник – работник, занимающий должность, предусмотренную разделом «Должности педагогических работников» квалификационных характеристик должностей работников образования<sup>1</sup>;

представитель работодателя – руководитель учреждения или уполномоченные им лица в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, уставом и локальными нормативными актами образовательного

<sup>1</sup> Квалификационные характеристики должностей работников образования утверждены приказом Минздрав соцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».