

**Открытый (публичный) отчёт первичной организации Профсоюза
МБДОУ «Детский сад № 84 «Алёнушка» с.Семеновка, г.Йошкар-Олы
за 2021 год**

Краткая характеристика организации

Профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 84 «Аленушка» с.Семеновка, г. Йошкар-Олы» является структурным звеном Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза.

На учёте в профсоюзной в начале 2021 года насчитывалось 40 человек (всего сотрудников 53 человека) , к концу - 36 человек (всего сотрудников 51 человек). (Из них 29 педагогов и 22 человек обслуживающий персонал.)

Возрастной состав членов профсоюза:

25-30 лет	30-35 лет	35-40 лет	40-45 лет	45-50 лет	50-55 лет	55 и более лет
-	12	9	4	2	2	7

Динамика профсоюзного членства за 2021 год: начало года 75,5 % , конец года 70,5 %. Динамика профсоюзного членства за истекший период: Выбытие из Профсоюза – 8 человека (3 – смена места работы, 2 – выход на заслуженный отдых, 3 – личное заявление). Вступление в Профсоюз – 4 человека.

Деятельность профсоюзного комитета

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с годовым планом, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Состав профсоюзного комитета: Всего членов профкома (вместе с председателем) – 5 человек, Число комиссий профкома – 7, Число членов всех комиссий профкома – 14. Остальные комиссии назначаются по необходимости.

В течение 2021 года были проведены заседания профкома и профсоюзных собраний, на которых было рассмотрены следующие вопросы: утверждение документов по ОТ, , о тарификации работников, о графике работы, сменности сотрудников, о награждении, о выделении материальной помощи, о поощрении, об отчете уполномоченного по ОТ, об отчете руководителя учреждения по выполнению КД, о графике отпусков, о соглашении по ОТ, о принятии локально-нормативных актов и другие вопросы, касающиеся трудового законодательства.

Профком принимает активное участие в организации и проведении общественно-административного контроля, совместно с администрацией осуществляет проверку готовности детского сада к новому учебному году (санитарное состояние, оформление), рейды, смотры, проверку знаний по ОТ.

На общем собрании трудового коллектива состоялся отчет о выполнении КД по итогам 2021 года.

Отчет по выполнению Коллективного договора состоялся дважды на общем собрании работников. Перед работниками выступили: от лица работодателя заведующий Мосунова М.В. Она отчиталась о выполнении Коллективного договора по разделам: «Трудовые отношения», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормирование труда», «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников». От лица работников отчитывалась председатель профкома Смирнова С.Н. по разделам: «Гарантии прав работников», «Охрана труда и здоровья», «Контроль за выполнением коллективного договора».

Краткие результаты уставной деятельности:

Наша деятельность в 2021 году основывалась на требованиях Устава Профсоюза работников народного образования и науки, Территориального отраслевого соглашения, Положения о первичной профсоюзной организации, плана Представители профсоюза входят в состав всех комиссий, для всех категорий работников установлены социальные льготы и гарантии. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства при приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера всем сотрудникам. Все работники обеспечены СИЗ, своевременно проходят медосмотры, санитарно-гигиеническое обучение.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений. Повышение квалификации педагогических кадров осуществляется по плану: все студенты-работники нашего ДОУ обучались и продолжают обучаться в высших учебных заведениях с сохранением среднего заработка. Работодатель обеспечивает сохранение за работником места работы и средней заработной платы при направлении на повышение квалификации.

Информационную открытость первички и всего учреждения обеспечивает профсоюзный уголок, в группе в системе Вайбер. На сайте детского сада на образовательном портале в сети Интернет, создана страничка первичной профсоюзной организации.

Работа с молодыми педагогами – одно из приоритетных направлений в деятельности профкома. Развиваем мотивацию по вступлению в Профсоюз; выявляем молодых лидеров и поддерживаем их инициативу; привлекаем к профсоюзной работе и участию в разработке предложений; проводим анкетирование и мониторинг. Организация консультационной работы Профсоюзной организации ДОУ по наиболее актуальным темам помогает молодым специалистам получить своевременно

методическую и практическую помощь. Так же в МБДОУ осуществляется наставничество.

Обучение профсоюзного актива: Семинары, круглые столы, деловые игры, тренинги, тематические курсы, дискуссии по актуальным проблемам профсоюзной деятельности;

Практикумы (обучающиеся принимают участие в организации и проведении массовых акций, привлекаются к коллективным переговорам по заключению коллективных договоров и соглашений, к разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров, выступают перед членами профсоюза.); Школа профсоюзного актива – обучение профсоюзного актива на уровне первичной профсоюзной организации.

Коллектив ДОУ в 2021 году принял активное участие в профсоюзных мероприятиях, смотрах и конкурсах:

Мероприятие	Результат
«Лыжня здоровья -2021»	
«Профзарядка»	Благодарственное письмо
Конкурс детских рисунков «Безопасный труд в образовательном учреждении глазами детей»	1 место (Грамота)
Форум «Славим человека труда»	
«Окна Победы»	

ППО приняла участие в организации летнего отдыха: организация экскурсионных поездок.

Считаем работу профсоюзной организации удовлетворительной.

На 2022 год ставим следующие задачи:

1. Продолжать добиваться **повышения благосостояния и жизненного уровня** членов Профсоюза работников образования и науки;
2. Продолжать обеспечивать **защиту права** каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
3. Продолжать содействовать **охране здоровья**, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;
4. Продолжать осуществлять общественный контроль за **соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы** членов Профсоюза
5. **Укреплять организационное единство**, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов.
6. Продолжать работу по увеличению профсоюзного членства.

Председатель профсоюзной организации

Смирнова С.Н.