



Описание модели социального партнерства Управляющего совета МБДОУ «Детский сад № 80 «Ужара»

Актуальность:

МБДОУ «Детский сад № 80 «Ужара» является открытой социальной системой, способной реагировать на изменения внутренней и внешней среды. Одним из путей повышения качества дошкольного образования мы видим в установлении прочных связей Управляющего Совета МБДОУ с социумом. Считаем, что развитие социальных связей образовательного учреждения с культурными и научными центрами дает дополнительный импульс для познавательного, духовно-нравственного развития и обогащения личности ребенка. Мы рассматриваем социальное партнерство как серьезную управленческую проблему, которая способствует совершенствованию и развитию кадрового потенциала, выработке эффективных способов распределения финансов, определения стратегии развития организации. Конструктивные взаимоотношения с партнерами выстраиваем на основе договора и плана работы на отчетный период.

С апреля 2017 г. МБДОУ имеет статус региональной инновационной площадкой по теме «Управляющий совет в образовательном процессе ДОУ». В состав Управляющего совета МБДОУ «Детский сад № 80 «Ужара» входят:

- + представители учреждения;
- + представители родительской общественности;
- + представители местной общественности.



Задачи:

1. Поиск форм эффективного взаимодействия Управляющего Совета МБДОУ с социальными партнерами по вопросам здоровьесбережения воспитанников, их нравственного воспитания, формирования активной жизненной позиции, познавательного, социально-коммуникативного, художественно-эстетического, физического развития детей.
2. Совершенствование профессиональной компетентности и общекультурного уровня педагогических работников при осуществлении профориентации, наставничества и супервизорства.
3. Обеспечение эффективной преемственности МБДОУ с начальной ступенью средних общеобразовательных школ города.
4. Формирование гражданской жизненной позиции субъектов образовательного пространства МБДОУ;
5. Осуществление взаимодействия с государственными структурами и органами местного самоуправления через механизм консолидации ресурсов МБДОУ.
6. Создание положительного имиджа, как первой ступени общего образования (образовательного учреждения), так и социального партнера.



Направления взаимодействия Управляющего Совета МБДОУ с социумом:

- + работа с государственными структурами и органами местного самоуправления;
- + сотрудничество с профсоюзной организацией;
- + взаимодействие с учреждениями образования, науки и культуры;
- + взаимодействие с учреждениями здравоохранения;
- + работа с семьями воспитанников детского сада.

Принципы взаимодействия:

- + добровольность;
- + равноправие сторон;
- + уважение интересов друг друга;
- + соблюдение законов и иных нормативных актов.



Имеющийся практический задел по реализации модели социального партнерства МБДОУ «Детский сад № 80 «Ужара»:

- + более 30-ти студентов Оршанского многопрофильного колледжа им. И.К. Глушкова прошли практику (преддипломную, летнюю, производственную) в 2016-2017 уч.году;
- + более 25-ти студентов МарГУ – педагогическую, методическую, летнюю, учебную практику;
- + более 50% педагогов ежегодно принимают участие в мероприятиях Йошкар-Олинского медколледжа (конференции, конкурс оздоровительных программ – 2, 3 места, республиканский конкурс «Учитель здоровья - 2017» - 2 место);
- + более 10% педагогов прошли курсы повышения квалификации в медколледже;
- + 33 % педагога прошли курсы повышения квалификации в МИО в 2017г.;
- + показатель заболеваемости за последние 3 года < на 1,6%;
- + показатель посещаемости > на 3,4 %;
- + в 2017 г. оказано материальной помощи детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей и детям из малообеспеченных семей на сумму около 25.000 руб.



- + профсоюзная организация оказывает бесплатную юридическую помощь и осуществляет защиту членов профсоюза в вопросах трудовых, социально-экономических и профессиональных прав.

Ожидаемые результаты и социальный эффект:

- ✓ за счет снятия территориальной ограниченности МБДОУ (экскурсии, познавательные походы-путешествия и другие формы работы) создание более широких возможностей для расширения кругозора воспитанников (освоение предметного и природного окружения, развитие мышления, обогащение словаря, знакомство с историей, традициями народа);
- ✓ формирование у воспитанников навыков общения в различных социальных ситуациях, с людьми разного пола, возраста, национальности, с представителями разных профессий;
- ✓ привлечение дополнительных инвестиций в финансовую базу МБДОУ;
- ✓ повышение роста профессионального мастерства всех специалистов детского сада, работающих с детьми;
- ✓ развитие родительской инициативы (в том числе волонтерской деятельности), их юридической и финансовой компетенции в управлении МБДОУ;
- ✓ повышение статуса образовательного учреждения в социуме.

**ПРИ СОЗДАНИИ ВЗАИМОВЫГОДНОГО СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
ПОВЫСИЛОСЬ КАЧЕСТВО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 80 «УЖАРА»**