Приложение № 2
к коллективному договору
МБДОУ «Детский сад № 80
«Ужара» г.Йошкар-Олы

Учтено
мнение Профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад № 80
«Ужара» г. Йошкар-Олы
Протокол № 1 от 13.01.2026 г.

Утверждено
Приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 80 г. «Ужара» г. Йошкар-Олы
№ 14-р от 15.01.2026 г.

Маланина Светлана Николаевна
Подписан цифровой подписью: Маланина Светлана Николаевна
DN: O="МБДОУ ""Детский сад № 80 ""Ужара""", г. Йошкар-Олы", CN=Маланина Светлана Николаевна, E=dou-ds-80@yandex.ru
Основание: Я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Расположение:
Дата: 2026.10.26 12:41:24+03'00'
Foxit PDF Reader Версия: 12.0.2

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 80 «Ужара» г. Йошкар-Олы

I. Общие положения

1.1.Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 80 «Ужара» г. Йошкар-Олы, (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на основании следующих нормативных правовых актов:

- постановления Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. №283 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл» с последующими изменениями;
- решения Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» седьмого созыва от 26 сентября 2012 года № 474-V «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» с последующими изменениями;
- Постановления администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» от 22.10.2025 года №1187 «О повышении размера оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Йошкар – Ола», и Постановления администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» от 27.10.2025 года №1207 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар – Ола»
- Территориального отраслевого Соглашения по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2024 – 2027 годы, регулирует порядок оплаты труда работников учреждения (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия оплаты труда работников учреждения;
- минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным в установленном порядке, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя;
- порядок определения уровня образования;
- порядок определения стажа педагогической работы;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного российским законодательством.

1.4. Введение в учреждении новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, нормативными правовыми актами органа местного самоуправления.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Системы оплаты труда работников учреждения включают в себя размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) по ПКГ;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

2.3. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады, должностные оклады работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть – выплаты стимулирующего характера.

2.4. Размер заработной платы работников учреждений состоит из:

- ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- иных надбавок и доплат.

2.5. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей (профессии) к ПКГ либо к Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий (далее – ЕТКС), на повышающие коэффициенты (если они предусмотрены для этой квалификационной группы).

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) по профессиональной квалификационной группе работников – фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельностью должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую

профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

К ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника за фактически отработанное время пропорционально объему выполняемой работы устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность работы. Данная выплата не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени.

Выплаты за интенсивность труда и за высокие результаты работы производятся работникам ДОУ в пределах утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения средств на оплату труда.

Конкретный размер, срок действия и условия назначения выплат за интенсивность труда и за высокие результаты работы устанавливается приказом заведующего ДОУ.

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 года.

2.6. Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

2.6.1. ***Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала:***

Квалификационные уровни	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Базовый оклад, рублей**
1	Младший воспитатель	6408

2.6.2. ***Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:***

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	9 073
2	Воспитатель	10 469
3	Педагог-психолог	10 469
4	Старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	10 931

2.6.3. ***Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):***

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	**Базовый оклад, рублей**
1 разряд	5279
2 разряд: сторож, дворник, уборщик служебных помещений, кастелянша, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)	5655
3 разряд: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, калькулятор	5841

4 разряд: повар, рабочий (сантехник, электрик, плотник)	6221
5 разряд: повар	6596
6 разряд рабочий, имеющий высокую квалификацию, образование	6972
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 7 разряд (рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту здания, выполняющие качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда)	7912

2.6.4. ***Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:***

Квалификационные уровни	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Базовый оклад, рублей**
1	Калькулятор	5841

2.6.5. ***Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:***

Квалификаионные уровни	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Базовый оклад, рублей**
1	Специалист по кадрам, специалист по охране труда	8289
2	Заведующий складом, заведующий хозяйством	7161
3	Шеф-повар	7535

2.7. К базовым ставкам окладам (базовым окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад). По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

2.7.1. Наличия среднего или высшего профессионального образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

- среднее профессиональное образование – 1,0;
- высшее образование (бакалавриат, специалитет, магистратура)– 1,15;
- кандидат наук – 1,2;
- доктор наук – 1,25.

2.7.2. Наличия квалификационной категории:

- первая квалификационная категория – 1,3
- высшая квалификационная категория – 1,4

2.8. С учетом специфики работы в учреждении предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с пунктами 2.6. - 2.7 настоящего Положения:

2.8.1. За работу в учреждении (группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным общеобразовательным программам:

- педагогическим работникам – 1,2;
- другим работникам за работу в учреждении (группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам– 1,15.

2.8.2. Специалистам центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи – 1,2.

2.9. В случаях, когда работникам предусмотрена повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в пункте 2.8. настоящего Положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

2.10. Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в пункте 2.8. Настоящего Положения, образует новую ставку заработной

платы, оклад (должностной оклад), которые применяется при исчислении заработной платы, с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

III. Компенсационные выплаты

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от размера ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) с учётом повышающих коэффициентов и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права Республики Марий Эл, органа местного самоуправления городского округа «Город Йошкар-Ола», территориальным отраслевым соглашением, коллективным договором.

3.2. В учреждении устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

3.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам учреждения в соответствии с итогами специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты за вредные и (или) опасными условиями труда в размере до 12 процентов ставки (оклада), но не менее 4 процентов.

Повышенная оплата труда осуществляется за время фактической занятости в неблагоприятных условиях труда.

Перечень профессий, должностей работников и конкретный размер компенсационной выплаты определяется в соответствии с **приложением № 7** к КД в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляются в ЛНА (положении, приказе) и ТД с работником (в дополнительном соглашении к ТД).

3.2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.2.2.1. В учреждении каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере - 50 % часовой ставки (оклада) работника.

3.2.2.2. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников осуществляются работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

3.2.2.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу, работу в выходной или нерабочий праздничный день могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом и трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3. Перечень видов дополнительной (неаудиторной) деятельности работников, размер доплат за её осуществление определяется учреждением самостоятельно и закрепляется в ЛНА учреждения (положении), которое принимается работодателем ежегодно на начало учебного года с учётом мнения ВОППО, закрепляется в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

Настоящий вид деятельности должен осуществляться работником за пределами продолжительности рабочего времени, определённом ему должностной инструкцией (трудовой функцией).

3.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, трудовыми договорами и иными локально-нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

3.6.Повышенная оплата сверхурочной работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работы выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ (минимальный размер оплаты труда) пропорционально отработанному времени. Выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных и перечисленные в настоящем пункте, осуществляются сверх оплаты фактически отработанного времени.

IV.Стимулирующие выплаты

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавки за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки;
- надбавка за стаж работы;
- премии по итогам работы.

Данные выплаты устанавливаются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за работу, направленную на повышение авторитета и имиджа учреждения. Размер выплаты устанавливается как в абсолютном значении, так и процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

4.3. Надбавка за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки устанавливается работникам, которым присвоены почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

4.3.1. За наличие почетного звания: «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1000 рублей.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

4.3.2. За наличие знаков отличия и других отраслевых наград в сфере образования и науки: нагрудные знаки «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», Почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации – 500 рублей.

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, Почётные грамоты министерств и ведомств Российской Федерации, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

4.3.3. Надбавка за стаж работы устанавливается следующим категориям работников (кроме руководящих работников):

- педагогическим работникам – за стаж педагогической работы с начала трудовой деятельности;
- младшим воспитателям – за стаж работы с детьми;
- другому учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу – за стаж работы с детьми и (или) в образовательных учреждениях.

Надбавка за стаж работы устанавливается к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника в следующем размере:

- ✓ 5 процентов – за стаж работы от 1 года до 5 лет;
- ✓ 10 процентов – за стаж работы от 5 до 10 лет;
- ✓ 15 процентов – за стаж работы от 10 до 15 лет;
- ✓ 20 процентов – за стаж работы от 15 до 20 лет;
- ✓ 25 процентов – за стаж работы от 20 до 25 лет;
- ✓ 30 процентов - за стаж работы от 25 лет и выше

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно разделу VIII настоящего Положения.

4.4. Премии по итогам работы.

Премирование работников учреждения производится за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения.

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

4.5.Надбавка молодому специалисту.

«Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере **60 процентов** от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте — надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного подпункта, его выплата приостанавливается.

При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации»

- на работника, в период получения надбавки по пункту 4.5., не распространяются условия пункта 4.3.3. настоящего Положения;

4.6. Молодые специалисты при трудоустройстве впервые по основному месту работы на педагогическую должность в государственных образовательных организациях Республики Марий Эл и муниципальных образовательных организациях, расположенных в городах, поселках городского типа, за исключением организаций дополнительного образования, имеют право на получение единовременного пособия в размере и в порядке,

которые установлены Правительством Республики Марий Эл, в пределах средств, предусмотренных законом Республики Марий Эл о республиканском бюджете Республики Марий Эл на очередной финансовый год и на плановый период.

В случае увольнения молодого специалиста по инициативе работника или по инициативе работодателя (при наличии виновного поведения работника) до истечения пятилетнего периода с даты трудоустройства в образовательные организации, указанные в абзацах первом и втором настоящей части, в срок которого не включается время отдыха, предусмотренное статьями 255 - 257 ТК РФ, единовременное пособие в полном объеме возвращается в республиканский бюджет Республики Марий Эл в порядке, установленном Правительством Республики Марий Эл, за исключением случая перехода молодого специалиста на работу в иную образовательную организацию из числа образовательных организаций, указанных в абзацах первом и втором настоящей части.

Действие Закона не распространяется на молодых специалистов, трудоустроенных впервые по основному месту работы на педагогическую должность в государственных образовательных организациях Республики Марий Эл или муниципальных образовательных организациях, расположенных в городах, поселках городского типа и сельских населенных пунктах, до 1 августа 2023 года, и молодых специалистов, получивших единовременное пособие на хозяйственное обзаведение в размере шести должностных окладов.

V. Иные надбавки и доплаты

5.1. При наличии экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской деятельности, и иной, приносящей доход деятельности, благотворительной помощи, направленных учреждением на оплату труда работников могут устанавливаться иные надбавки и доплаты, выплачиваться материальная помощь. Размеры иных надбавок и доплат, порядок их установления определяются учреждением самостоятельно и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения.

5.2. Во всех случаях, когда в соответствии с указанным разделом настоящего Положения и действующим законодательством доплаты и надбавки к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) предусматриваются в процентах. Абсолютный размер каждой доплаты и надбавки исчисляется из ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) без учета других надбавок и доплат.

5.3. «Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере **50%** от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

«Надбавки, обозначенные в пунктах 4.5, 5.3 настоящего Положения не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени».

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения

6.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается ежегодно дополнительным соглашением к трудовому договору в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой приказом начальника управления образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» в порядке согласно Положению о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утверждённого решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 года № 474-V.

6.3. Расчет средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется за год, предшествующий году установления оклада.

6.4. Орган, выполняющий функции учредителя учреждения (управление образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола), может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера на основании положения об установлении стимулирующих выплат (премий) по результатам труда, с учетом результатов его деятельности в соответствии с показателями эффективности работы учреждения, установленными учредителем, и выплачивать материальную помощь.

Выплаты стимулирующего характера и материальной помощи руководителю производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств по оплате труда работнику учреждения на соответствующий финансовый год.

6.5. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения с учётом их квалификации и объёма выполняемой работы. Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты устанавливаются в соответствии с действующим в учреждении положением, принимаемым руководителем с учётом мнения ВОППО.

VII. Порядок определения уровня образования

7.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (ставок заработной платы) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

7.2. Требования к уровню образования предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога при условии:

- получения диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;
- окончившим факультеты профессиональной переподготовки по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

7.3. Наличие у работников диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании дает право на установление повышающих коэффициентов к базовым ставкам (базовым окладам) педагогических работников.

VIII.Порядок определения стажа педагогической работы

8.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

8.2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании

образовательного учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях в соответствии с Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 года № 225).

8.3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

8.3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

8.3.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

8.4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

8.4.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности)

8.4.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (отделениях по делам несовершеннолетних) органов внутренних дел.

8.4.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

8.5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям - организаторам (основ безопасности жизнедеятельности);

- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе

специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

8.6. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

8.7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения.

8.8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

8.9. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 530 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Принято на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 80 «Ужара» г. Йошкар-Олы»
15.01.2026г. Протокол № 3