

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ЙОШКАР-ОЛАСЕ КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӐНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Йошкар-Оласе КПВШР» ККТ)

Ольга Тихомирова ур., 59,
Йошкар-Ола, 424031
E-mail: akoczni@bk.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ЙОШКАР-ОЛЫ»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН города Йошкар-Олы»)

ул. Ольги Тихомировой, 59
Йошкар-Ола, 424031
E-mail: akoczni@bk.ru

тел/факс (8362) 45-33-23/42-22-96 ОКПО 54678939, ОГРН 1021200765486, ИНН/КПП 1215070842/121501001

05.04.2022 № 759

На № 06 от 01.03.2022

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №8
«Дружная семейка»
г.Йошкар-Олы»

Первичная профсоюзная
организация
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №8
«Дружная семейка»
г.Йошкар-Олы»

У В Е Д О М Л Е Н И Е

о регистрации коллективного договора

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №8 «Дружная семейка» г.Йошкар-Олы»
(полное наименование коллективного договора)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр
занятости населения города Йошкар-Олы» сообщает, что коллективный
договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №8 «Дружная семейка» г.Йошкар-Олы» на
2022-2025 годы

(полное наименование коллективного договора)

зарегистрирован _____ 5 апреля 2022 г.

(дата регистрации)

Регистрационный номер _____ 443

При регистрации коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Дружная семейка» г.Йошкар-Олы» на 2022-2025 годы

(полное наименование коллективного договора)

государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников
1	2	3
1.	В разделе «Рабочее время и время отдыха» п. 3.1.20 рекомендуем привести в соответствие со ст. 128 ТК РФ.	Ст. 128 ТК РФ
2.	В разделе «Оплата и нормирование труда» в п. 4.3.1 рекомендуем слово «банк» исключить.	Ст.136 ТК РФ
3.	В разделе «Оплата и нормирование труда» в п. 4.3 рекомендуем конкретизировать размер процентов.	Ст. 135 ТК РФ
4.	В разделе «Оплата и нормирование труда» п. 4.6 рекомендуем привести в соответствие со ст. 236 ТК РФ.	Ст.236 ТК РФ
5.	В разделе «Оплата и нормирование труда» п.4.8 рекомендуем привести в соответствие со ст. 135 ТК РФ, п. 28.2 Приложения №5 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы.	Ст. 135 ТК РФ, п.28.2 Приложения №5 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных

		управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы.
6.	В разделе «Оплата и нормирование труда» п.4.9, в Приложении № 2 «Положение об оплате труда работников» п. 25.1, в приложении №3 «Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и социальных выплат работникам 2021-2022 учебный год» п. 4.2 рекомендуем привести в соответствие со ст. 135 ТК РФ, п. 31.2, 31.3 Положения «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденного Решением собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26.12.2012г. N 474-V.	Ст. 135 ТК РФ, п. 31.2, 31.3 Положения «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденного Решением собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26.12.2012г. N 474-V
7.	В разделе «Оплата и нормирование труда» относительно п. 4.12 рекомендуем учесть, что Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010г. N 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» утратило силу с 01.01.2021г. на основании Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 г. N 28.	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 г. N 28.
8.	В разделе «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» п. 5.2.6 рекомендуем привести в соответствие со ст. 185.1 ТК РФ (дополнить предложением: «Работники, достигшие возраста сорока лет,	Ст. 185.1 ТК РФ

	за исключением лиц, указанных в ч.3 ст. 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы. (должности) и среднего заработка.»)	
9.	Относительно раздела «Охрана труда и здоровья» рекомендуем учесть нормы Федерального закона от 02.07.2021 г. N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».	Федеральный закон от 02.07.2021 г. N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
10.	В разделе «Социальное партнёрство» относительно в п.9.2.1 рекомендуем определить и конкретизировать размер отчислений в профсоюзную организацию.	Ст. 135, 377 ТК РФ
11.	В приложении №2 «Положение об оплате труда работников» в абзаце 1 п.1 рекомендуем слова «Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №80 «Ужара» г. Йошкар-Олы» исключить.	Техническая ошибка
12.	В приложении №3 «Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и социальных выплат работникам 2021-2022 учебный год» в п. 3.1 и в приложении № 4 «Перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, и размер выплат» рекомендуем слова «и иными особыми» исключить.	Ст. 147 ТК РФ
13.	В приложении №3 «Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и социальных выплат работникам 2021-2022 учебный год» относительно п. 4.2.1 и 4.11 рекомендуем учесть нормы ст. 135 ТК РФ,	ст. 135 ТК РФ, Постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019г. N 17-П,

	Постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019г. N 17-П, от 16.12.2019г. N 40-П.	от 16.12.2019г. N 40-П.
14.	В приложении №4 «Перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, и размер выплат» раздел «Повышенная оплата работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» рекомендуем привести в соответствие со ст.135 ТК РФ, п.6 Приложения №1 к Приказу Госкомобразования СССР от 20.08.1990 г. N 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР».	Ст.135 ТК РФ, Приложение №1 к Приказу Госкомобразования СССР от 20.08.1990 г. N 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»
15.	В приложении №9 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года» в позиции 2 п. 2 рекомендуем слова «двух месяцев» заменить на «трёх месяцев».	п. 5.1 Приложения №4 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально- экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Директор



С.А.Чикризов