

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 79 г. Йошкар-Олы «Золотой колосок» МБДОУ «Детский сад № 79 «Золотой колосок»	«Йошкар-Оласе 79-ше №-ан «Шёртньö шурно парча» йочасад» муниципал бюджет школ деч ончычсо туныктымo тöнеж «79-ше №-ан «Шёртньö шурно парча» йочасад» МБШДОТТ
424039, Россия, Республика Марий Эл, город Йошкар-Ола, улица Анциферова, дом 8б	424039, Россий, Марий Эл Республик, Йошкар-Ола, Анциферов урем, 8-ше «б» пöрт

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 79 г. Йошкар-Олы
«Золотой колосок» на период с 17.03.2026 г. по 16.03.2029 г.

Коллективный договор от 17.03.2026 года
регистрационный номер 1017 от «10» апреля 2026 года

Подписаны сторонами:

От работодателя:
Заведующий



О.В. Иванова
20 26 г.

От работников:

председатель ВОППО



М.Н. Кропотова
« 10 » 20 26 г.

Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 79 г. Йошкар-Олы «Золотой колосок» на 2026-2029 годы рассмотрены и приняты собранием Трудового коллектива 29.04.2026 г., протокол №3

1. В разделе «Гарантии по оплате и нормированию труда» четвертый абзац п.3.7.3 изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере 60 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте – надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного подпункта, ее выплата приостанавливается.

При повторном заключении педагогическим работником трудового договора педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.»

В приложении №1 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №79 г. Йошкар-Олы «Золотой колосок» п.4.5. изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере 60 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте – надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного подпункта, ее выплата приостанавливается.

При повторном заключении педагогическим работником трудового договора педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.»

2. В разделе «Гарантии по оплате и нормированию труда» п.3.12.7 изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором,

соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

3. В разделе «Гарантии профсоюзной деятельности» п. 8.12 изложить в следующей редакции: «Работникам, выполняющим дополнительную (неаудиторную) работу по регулированию социально-трудовых отношений сотрудников и входящих в состав ВОППО, устанавливать за счет средств учреждения ежемесячные компенсационные выплаты в размере 10 % ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на условиях, определенных положением, принимаемым работодателем с учётом мнения ВОППО.»

4. В приложении №1 «Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №79 г. Йошкар-Олы «Золотой колосок» в п.1.1 Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. №2190-р, Решение собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» Республики Марий Эл от 26.09.2012 г. №474-V исключить и добавить Постановление администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» Республики Марий Эл от 27.10.2025 г. №1207.

5. В приложении №1 «Положение об оплате труда работников учреждения» п.4.8 изложить в следующей редакции: «Стимулирующие выплаты, обозначенные в пунктах 4.3, 4.8 настоящего Положения не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Стимулирующие выплаты осуществляются сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника.»

6. В приложении №2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №79 г. Йошкар-Олы «Золотой колосок» в п.2.4.12 слова «настоящего Кодекса» заменить на слова «Трудового Кодекса Российской Федерации».

7. В приложении №2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №79 г. Йошкар-Олы «Золотой колосок» п.4.1.10 изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.»

8. В приложении №2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №79 г. Йошкар-Олы «Золотой колосок» в п.4.2.5 изложить в следующей редакции: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных

оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядка, который устанавливается федеральным законом.»

9. В приложении №5 «Перечень должностей (профессий) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, в размере **выплат**» в п.2.5 слова «9 апреля» заменить на слова «10 апреля».

10. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента их подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Итого: _____	
Сумма: _____	
Дата: _____	
Подпись: _____	
Секретарь: _____	
С.А.О.	

Проинформировано,
пронумеровано и скреплено
печатью _____) листов
Заведующий МБДОУ № 79
«Золотой колосок»
Иванов О.В.

Проведена уведомительная регистрация
в управлении занятости населения г. Йошкар-Олы
государственного казенного учреждения
Республики Марий Эл «Республиканский центр
занятости населения»
Регистрационный номер 1044
от «28» мая 2026 г.
Ответственное лицо: Иванов О.В.
(подпись) (должность)
(Ф.И.О.)