

Отчётный доклад первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 79 «Золотой колосок» за 2021 год

По данным на 01.03.2022 г. в МБДОУ «Детский сад №79 «Золотой колосок» работает 62 человека, из них 3 человека в декретном отпуске и 8 совместителей.

На учёте в профсоюзной организации состоит 46 человек, что составляет 85%. В профсоюзе состоят 94% педагогов и 86% младшего обслуживающего персонала детского сада. По сравнению с прошлым отчётным периодом число членов профсоюза увеличилось на 2%. Со стороны профкома ведётся постоянная работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ №79 «Золотой колосок», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета: Кропотова Марина Николаевна

Члены профсоюзного комитета: Москвина Ирина Сергеевна(зам.председателя по культурно-массовой работе), Салихова Гульназ Разыйевна(специалист по охране труда), Новоселова Наталья Васильевна(член комиссии по регулированию трудовых отношений). В профсоюзной организации созданы постоянные комиссии: комиссия по охране труда, культурно-массовая комиссия, контрольно-ревизионная комиссия, комиссия по регулированию трудовых отношений.

За отчётный период состоялось 35 заседаний профкома, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- об итогах тарификации работников на 2021-2022год;
- об отчете уполномоченного по охране труда;
- об отчете руководителя учреждения по выполнению КД;
- о проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий;
- о графике отпусков;
- о выделении материальной помощи;
- о соглашении по охране труда;
- о принятии локально-нормативных актов и др.

В течение отчетного периода профсоюзная организация вела учёт и сохранность документов первичной организации, решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза; составляла график отпусков; осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда; рассматривались вопросы о комплектовании групп, о выполнении коллективного договора, организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнёрские отношения. Члены профкома входят в состав всех комиссий, созданных в ДОУ. Профсоюзный комитет принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределения фонда стимулирования оплаты труда.

В течение данного отчётного периода профком совместно с администрацией ДОУ решал вопросы улучшения состояния охраны труда. Объём работ выполнен большой. В здании ДОУ проводился косметический ремонт коридоров, групп, частичный ремонт построек на территории детского сада.

Осуществлялось своевременное обеспечение работников спецодеждой, моющими средствами, средствами индивидуальной защиты. Осуществлялся контроль за состоянием работы по охране труда, соблюдением техники безопасности. Ежегодно все работники ДОО проходят медицинский осмотр за счет средств работодателя.

Общественный надзор в ДОО за соблюдением техники безопасности выполняется специалистом по охране труда, Степановой Гульназ Разыйевной. Специалист по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников ДОО. В ДОО оформлен отдельный стенд по ОТ. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чём оформляет акт установленного образца. План работы и соглашения по ОТ согласовывается с профсоюзным комитетом.

Со стороны администрации ДОО было учтено мнение профсоюзного комитета при принятии следующих локально-нормативных актов:

- положение о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах;
- согласованы Положения по охране труда ;
- подписано Соглашение по охране труда на 2022год;
- согласованы инструкции по охране труда;
- согласован график отпусков на 2022 год;
- согласован график работы воспитателей и др.

Со стороны профкома за отчетный период оказывалась материальная помощь: 2 человека(в связи с юбилеем), 1человека (в связи со скорбными событиями). Были организованы поздравления работников с профессиональным праздником, проведен новогодний фуршет, поздравление с 8 марта, дети членов профсоюза получили новогодние подарки, за участие в конкурсах, проводимых горкомом, проводилось премирование сотрудников.

Профсоюзная организация нашего ДОО участвовала в Первомайской демонстрации(онлайн). В январе, октябре и марте были выходы в театр, участвовали в конкурсах, которые проводились горкомом профсоюза - соревнованиях по пулевой стрельбе, в «Лыжные здоровья».

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов производится в безналичной форме – 1% от заработной платы. Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете. Вся документация в наличии. Профсоюзные средства расходовались на культурно-массовую работу и оказание материальной помощи.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза в ДОО имеется стенд «Профсоюзная жизнь», где информация периодически обновляется и пополняется. Раз в месяц проводятся занятия в школе правовых знаний. Темы представлены самые разнообразные: пенсии, отпуска, несчастные случаи на производстве, льготы работающим и многодетным матерям, сокращения работников, для чего нужен коллективный договор и т.д.

За отчётный период профсоюзным комитетом была проведена большая работа по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Проводилась информационная работа и работа по вовлечению в ряды профсоюза новых членов.

В целом работу первичной профсоюзной организации считаю удовлетворительной. В дальнейшем планируем укреплять профсоюзные ряды; всем членам профсоюза активнее участвовать в делах профсоюзной организации.