

## **ПРОФСОЮЗ - это твое активное СЕГОДНЯ, переходящее в уверенное ЗАВТРА**

Городская организация работает стабильно. В городе 103 первичные профсоюзные организации с численностью членов Профсоюза 3 130 человек. Действует организация на основании Устава Профсоюза и положения городской организации в соответствии с Конституцией России, Трудовым кодексом РФ и Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Гарантии профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза реализуются на уровне города - через территориальное соглашение с 16 приложениями, которое доведено до всех представителей работников и работодателей. На уровне учреждений – через коллективные договоры. Имеются Соглашения профсоюзов с Правительством России, Республики Марий Эл и каждого муниципалитета.

### **Вступив в Профсоюз, Вы получите право:**

- **На все** социально-экономические **нормы и льготы**, предусмотренные в коллективном договоре, территориальном и региональном соглашениях.
- **На бесплатную юридическую помощь** представительство по вопросам трудовых отношений: прием на работу, перевод и увольнение, режим труда и отдыха, оплата и охрана труда. С Профсоюзом согласовываются графики работы и отпусков, положение об оплате труда, размер компенсационных и стимулирующих надбавок, инструкции по охране труда, аттестация на соответствие занимаемой должности, тождественность категории для оплаты при переводе работника с одной должности на другую и др.
- **На правовое просвещение и информационное обеспечение**: сайт, листовки и тематические бюллетени, газеты «ПУТЬ», «Профсоюзный диалог».
- **На продление срока оплаты по категории** за 2-3 года до выхода на пенсию, в связи с длительной болезнью, с отпуском по уходу за ребёнком или длительным до 1 года отпуском и по другим причинам, определённым соглашениями.
- **На присвоение категории без внешней экспертизы** по условиям, определённым территориальным и региональным соглашениями.
- **На защиту** и представительство в случае увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников, с несоответствием занимаемой должности по итогам аттестации, по виновным действиям (п. 2, 3, 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).
- **На профсоюзные социальные программы**, выгодные для членов Профсоюза: дисконт-карты, льготные кредиты в банке «Спурт», скидки от 12 до 20 % в профсоюзные здравницы («Кленовая гора», «Яльчик», «Таир» и другие на территории России) для всех членов семьи, скидки на спектакли, поездки выходного дня.
- **На удешевление летнего отдыха** взрослых (до 2,0 тысяч рублей) и детей (до 1,0 тыс. рублей) по предъявлении подтверждающих документов.
- **На программу поддержки молодых педагогов** в виде полной оплаты либо 50% удешевления участия в Зимней и Летней школах повышения квалификации, проводимых рескомом Профсоюза по инициативе Совета молодых специалистов. Кроме того, на новогодние подарки детям в возрасте от 2 до 15 лет (всего свыше 2,5 тысяч ежегодно), на материальную помощь в связи с рождением ребёнка (до 1 тыс. рублей).

На сегодня выпускники ВУЗов не становятся на профсоюзный учёт, при этом активно пользуются всеми нашими профессиональными услугами. Именно сотрудники до 35 лет не умеют еще выстраивать отношения с работодателями, интересуются активно условиями работы, возможностями карьерного и профессионального роста, при создании семьи - социальными возможностями. Профсоюз им нужен!

- На **обеспечение безопасных условий труда**, участие в специальной оценке условий труда (СОУТ), в расследовании несчастных случаев на производстве.

- На **12% «зимнюю» надбавку без СОУТ** к ставке педагогов (тренер-преподаватель, ПДО, учитель физкультуры) за работу в холодное время года (с ноября по март).

- На **фиксированную норму убираемой площади** не более 500 кв. м. В ноябре 2015 года была инициатива Минобрнауки РМЭ – 1 000 кв.м. Профсоюз не позволил!

- На **возможность самореализации** в общественной деятельности, в спортивных и культурно- массовых мероприятиях, которые организует и поощряет Профсоюз.

- На **обращение в профком, к его лидеру, в вышестоящий профсоюзный орган** по вопросам трудовых и связанных с ними отношений.

- Именно Профсоюз на протяжении двух лет **не согласовывает документы на увеличение нагрузки учителям с 18 до 24 часов.**

- Благодаря Профсоюзу до сих пор мы **имеем основные длительные отпуска** продолжительностью **42 и 56 календарных дней** да еще в летнее время.

- По инициативе Профсоюза **отсрочено введение профессионального стандарта и аттестации** по новым требованиям педагогов: с 1 июля 2016 года - на 1 сентября 2019 года, для дополнительного образования – на 1 сентября 2018 года. Доказал Профсоюз, что не созданы условия для их введения (программы обучения, техническое оснащение рабочих мест, возможности дополнительного профессионального образования).

- С 1 июля **повысится заработная плата МОПовс 7500 рублей до 7800 рублей**, а не останется на уровне 2015 года. Именно представители профсоюзов доказали финансистам, что инфляция составляла не 4 % , а 12 %. Ни одного повышения заработной платы в стране не обходится без профсоюзов, в том числе подтягивание размера зарплаты педагогических и других работников до уровня среднего в регионе. Это системная работа всех профсоюзных структур.

**Профсоюз - это не собес, это формат делового легитимного сотрудничества с работодателем и органами власти в современных условиях. Надо понимать, что это НАШ профессиональный союз. И от того, как мы к нему относимся, так относятся к нам.**

**В год PR- движения Профсоюза мы обращаемся с призывом пересмотреть свое отношение, быть нашим активным членом, вместе с нами гордится НАШИМ союзом. Причин не быть в Профсоюзе - нет.**

*Работник должен понимать, что если он не член Профсоюза, он лишает себя указанной выше помощи Профсоюза, обрекая себя всегда оставаться один на один с работодателем.*