

Правовые основы деятельности профсоюзов

1. **Статья 30 Конституции РФ:** «Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода действий общественных объединений гарантируется».
2. **ФЗ «Об общественных объединениях»** от 19.05.1995 г. № 7-ФЗ.
3. **ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»** от 12.01. 1996 г. № 10-ФЗ.
4. **Трудовой кодекс РФ.** Права профсоюзов продекларированы статьей 370 «Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений» и подтверждены нормами других статей ТК РФ.
5. **Генеральное соглашение** между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.
6. **Устав Профсоюза** работников народного образования и науки Российской Федерации.
7. **Положения городской и первичной** организаций Профсоюза.
8. **Законодательство субъекта РФ.** Региональные, территориальные и отраслевые соглашения с профсоюзами.
9. **Локальные нормативные правовые акты:**
 - 9.1. Устав ОУ, в котором должно быть прописано право работников на создание профсоюзной организации;
 - 9.2. коллективный договор, в котором должен быть раздел «Гарантии деятельности профсоюзной организации»;
 - 9.3. приказы по учреждению об участии представителей работников в управлении учреждением в составе различных комиссий.

Основные функции Профсоюза

Исходя из прав профсоюзов, уставных целей и задач их деятельности, можно выделить такие функции Профсоюза.

1. **Представительство и защита социально-трудовых прав:** вопросы занятости, оплаты труда и условий труда.
2. **Нормотворчество:** участие в подготовке ЛНА путем внесения предложений и поправок в проект документа на стадии согласования; формирование мотивированного мнения по ЛНА, правовая экспертиза законности его содержания.
3. **Общественный контроль** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений: осуществление проверок правовой и технической инспекцией профсоюзов.
4. **Соуправление** (ст. 52, 53, 62 ТК РФ) с работодателем ОУ в формах учета мнения профсоюза, консультаций и т.д.
5. **Организаторская:** практическое обеспечение деятельности первичной организации, разработка и ведение профсоюзного делопроизводства, аналитико-творческая и информационно-методическая работа; организация коллективных действий и дел.
6. **Обучающая:** организация правового просвещения профсоюзного актива и членов Профсоюза.
7. **Информационная:** информирование членов Профсоюза о деятельности профкома и других профсоюзных структур.
8. **Самоуправление:** профсоюзная организация, руководствуясь Уставом Профсоюза, самостоятельно определяет формы и методы своей работы.

Руководящие и исполнительные органы первичной организации Профсоюза

1. **Руководящий орган первичной организации – профсоюзное собрание.** Оно проводится не реже одного раза в год. Только оно правомочно при условии присутствия не менее 2/3 членов Профсоюза принимать Положение о первичной организации, утверждать отчеты профкома и давать оценку проделанной работы, проводить выборы председателя, профкома и ревизионной комиссии, принимать решения о досрочном сложении полномочий председателя организации. На профсоюзном собрании могут приниматься решения о проведении коллективных действий в форме забастовки и рассматриваться другие важные для первички вопросы. Собрание оформляется протоколом и подписывается председателем организации Профсоюза.
2. **Исполнительные органы первичной организации:**
 - 2.1. **Председатель организации.** Избирается на профсоюзном собрании по отдельной повестке дня на срок 2 – 2,5 года. Смена председателя происходит либо с истечением срока его полномочий, либо досрочно как по его инициативе, так и по инициативе не менее половины членов Профсоюза (выражение недоверия). Председатель входит в состав коллегиального исполнительного органа – профкома, являясь в то же время самостоятельным исполнительным органом. То есть некоторые оперативные решения (например, срочное визирование ЛНА) может принимать без согласования с профкомом, но с последующим утверждением профкомом этого решения. В положении о первичной организации эти исключительные функции председателя как самостоятельного исполнительного органа должны быть прописаны отдельно. Для маленьких организаций (менее 15 человек) он является единоличным исполнительным органом, т.е. он единолично принимает все решения о выражении мотивированного мнения по вопросам трудовых прав работников и по внутрисоюзной работе с последующим утверждением (согласованием) на профсоюзном собрании. У него может быть один заместитель.
 - 2.2. **Профсоюзный комитет – коллегиальный исполнительный орган.** Избирается на профсоюзном собрании на срок 2 – 2,5 года с правом замены в период срока полномочий как по инициативе самого члена профкома, так и по инициативе членов первичной организации. Профком состоит из нечетного числа представителей организации, включая председателя. Все члены профкома являются по положению о первичной организации заместителями председателя по разным направлениям работы.
3. **Ревизионная комиссия (или ревизор для малочисленной организации).** Избирается на профсоюзном собрании на срок полномочий председателя и профкома. Работает по своему положению. Председатель комиссии избирается простым большинством голосов на заседании комиссии. Не менее одного раза в год (перед отчетом профкома) проверяет состояние организационно-финансовой работы организации (планирование, выполнение планов, ведение протоколов, правильность учета членов профсоюза и сбора членских взносов и т.д.).

Вступление в Профсоюз и выход из Профсоюза

Вступление в Профсоюз, равно как и выход из Профсоюза, – дело **добровольное**. Осуществляется по заявлению, которое подается в первичную профсоюзную организацию. Решение о приеме либо об исключении из Профсоюза принимается на заседании профкома или на профсоюзном собрании (в малочисленных организациях). Со дня принятия решения о приеме в Профсоюз либо об исключении из Профсоюза начинают взиматься или прекращается взимание взносов. Исключение из Профсоюза может быть и по инициативе организации за нарушение Устава, за антипрофсоюзную деятельность, за неуплату в течение 3 месяцев подряд членских взносов.

В первичную профсоюзную организацию

(наименование учреждения)

(должность/профессия, ФИО заявителя)

заявление.

Прошу принять меня в члены Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Обязуюсь выполнять Устав Профсоюза, платить членские профсоюзные взносы со всех видов моего заработка в размере 1 % и принимать участие в деятельности организации.

В целях эффективного представительства Профсоюзом моих социально-трудовых прав и интересов даю согласие на обработку следующих персональных данных:

ФИО, дата рождения (год, месяц, день), образование, квалификационная категория, стаж работы, место работы и занимаемая должность/профессия, размер дохода по месту работы.

«__» _____ 201__ года

Подпись _____

Руководителю _____
(наименование учреждения)

члена профсоюза

(должность, ФИО)

заявление.

На основании статьи 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», территориального Соглашения и пункта 4.7 коллективного договора, прошу с «__» _____ 201__ года и в дальнейшем ежемесячно удерживать членские профсоюзные взносы со всех видов моего заработка в размере 1% и перечислять их на расчетный счет Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

«__» _____ 201__ года

Подпись _____

****Оригиналы заявлений на вступление в Профсоюз и на удержание взносов сдаются в горком. В профкоме делается соответствующая запись в Журнале о постановке работника на профсоюзный учет. Письменные заявления о снятии члена Профсоюза с учета после принятия решения профкомом сдаются в бухгалтерию для прекращения удержания взносов. В горком подается ежемесячная (ФИО) информация о движении членов Профсоюза.**