

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
Протокол от 30.10.2013 №5

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБДОУ «Детский сад
№76 г. Йошкар-Олы» от
30.10.2013 г. №43/1

Регистрационный №14

Положение об общем собрании работников МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы» в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом.

1.1 Общее собрание работников является коллегиальным органом управления учреждением.

1.2 Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

1.3 Решения Общего собрания работников МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы», принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.4 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.5 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Цели и задачи

2.1 Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы всего коллектива.

2.2 Общее собрание работников реализует право на самостоятельность МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

III. Функции деятельности

3.1 Общее собрание:

- Рассматривает и решает вопросы самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- Участвует в разработке и принятии Устава;
- Образует представительный орган для ведения коллективных переговоров с администрацией МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы» по вопросам заключения, изменения и дополнения коллективного договора и контроля его исполнения;
- Заслушивает отчёта представительного органа и администрации МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы» о выполнении коллективного трудового договора;
- Выдвигает коллективные требования работников МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы» и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- Принимает решение об объявлении забастовки, выбирает орган, возглавляющий забастовку;

- Участвует в принятии локальных актов, регламентирующих общую деятельность МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы»;
- Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы» и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы»;
- Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы»;
- Знакомится с итоговыми документами по проверке окружными и муниципальными органами контроля деятельности МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы» и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения заседаний совета родителей (законных представителей) и Родительского собрания МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы»;
- В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

IV. Права и обязанности

4.1 Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы»;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной власти, в общественные организации.

4.2 Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы», если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Организация работы

5.1 В состав Общего собрания работников входят все работники МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы».

5.2 На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3 Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4 Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5 Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в учебный год.

5.6 Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует более 50% членов трудового коллектива МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы». По вопросам объявления забастовок Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствовало не менее двух третей от общего числа работников Учреждения.

5.7 Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.

5.8 Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

5.9 Решение Общего собрания работников обязательно для исполнения всеми членами коллектива МБДОУ «Детский сад №76 г. Йошкар-Олы».

VI. Ответственность

6.1 Общее собрание несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

VII. Делопроизводство

7.1 Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2 В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашённые (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

7.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

7.4 Нумерация протоколов ведётся с начала календарного года.