

Марий Эл Республикын
туныктыш да шанче министерствыже
«Йошкар-Ола» ола округ
администрацийын туныктыш вктемже
**«Йошкар-Оласе 72-шо №-ан
«Солнышко» йочасад»**
муниципал бюджет школ деч ончычсо
туныктымо тӱнеж

424028 Марий Эл Республик г. Йошкар-Ола Йывана Кырля ур. 16-шо «б»
тел. (8362) 73-34-70; 73-33-98 e-mail:detsad72_detsad72@mail.ru

Министерство образования и науки
Республики Марий Эл
Управление образования
администрации городского округа
«Город Йошкар-Ола»
**Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 72 г. Йошкар-Олы
«Солнышко»**

424028, Республика Марий Эл г. Йошкар-Ола, ул. Йывана Кырля, 16-б
тел. (8362) 73-34-70; 73-33-98 e-mail:detsad72_detsad72@mail.ru

СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Подписан сторонами

От работодателя Заведующий О.В.Васенева  М.П. 09.10.2024г.	От работников Председатель ВОППО Е.М.Глушкова  М.П. 09.10.2024г.
--	---

Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 72 г. Йошкар-Олы «Солнышко» на 2023-2026 гг. (далее – изменения и дополнения) составлены на основании решения Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 06 сентября 2024 года № 671-VII «О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденное решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 года № 474-V» и заключены между работодателем и работниками в лице их полномочных представителей. Настоящие изменения и дополнения являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 72 г. Йошкар-Олы «Солнышко» (далее - детский сад).

Стороны пришли к соглашению:

Приложение 3 «Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и социальных выплат работникам» внести следующие изменения:

1. Раздел IV пункта 4.1. за интенсивность труда изложить в следующей редакции:

Надбавка устанавливается на учебный год и (или) на период выполнения большого объема работы, выплачивается ежемесячно в следующем размере:

9 000 рублей – воспитателю (специалисту), старшему воспитателю с высшей квалификационной категорией;

8 000 рублей – воспитателю (специалисту) старшему воспитателю с первой квалификационной категорией;

7 000 рублей – воспитателю (специалисту) старшему воспитателю без квалификационной категории,

5 000 рублей – повару, шеф-повару;

2. пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

- Стимулирующие выплаты, обозначенные в пунктах 4.1, 4.2, 4.3, настоящего Положения не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Стимулирующие выплаты осуществляются сверх оплаты фактически отработанного времени.

Приложение № 2 Положение об оплате труда работников учреждения внести следующие изменения:

1. Раздел II. Пункт 10.2. изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Инструктор по физической культуре	9 073

	Музыкальный руководитель	
3	Воспитатель, педагог-психолог	10 469
4	Старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	10 931

В Раздел «Компенсационные выплаты» добавить подпункт 16.1.:

«Выплаты компенсационного характера не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника не превышающей МРОТ (минимальный размер оплаты труда) и доведенной работодателем до МРОТ (минимальный размер оплаты труда) пропорционально отработанному времени. Выплаты компенсационного характера осуществляется сверх оплаты фактического отработанного времени».

В Раздел «Стимулирующие выплаты (надбавки, премии)» добавить пункт 21.1.:

«Стимулирующие выплаты настоящего Положения не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплаты, стимулирующие характера, осуществляется сверх оплаты фактического отработанного времени».

2. Настоящее соглашение вступает в силу с 01 сентября 2024 года.

Изменения и дополнения в коллективный договор на период с 2023 по 2026 г.г. приняты на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 72 «Солнышко» г. Йошкар-Олы» (протокол от 01.10.2024 г. № 4) и действует с 01 сентября 2024 года.

Пронумеровано и пронумеровано
на 21 листах
Заведующий О.В. Васенева



Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»

Регистрационный номер 800

от « 11 » октября 20 24 г.

Ответственное лицо: зам. начальника
Синякова Н.В.
(подпись) (должность) (Ф.И.О.)