

Марий Эл Республикын
туныктыш да шанче министерствыже
«Йошкар-Ола» ола округ
администратийын туныктыш виктемже
«Йошкар-Оласе 72-шо №-ан
«Солнышко» йочасад»

муниципал бюджет школ деч ончычсо
туныктымо тӱнеж

424028 Марий Эл Республик г. Йошкар-Ола Йывана Кырля ур. 16-шо «б»
тел. (8362) 73-34-70; 73-33-98 e-mail: detsad72_detsad72@mail.ru

Министерство образования и науки
Республики Марий Эл
Управление образования
администрации городского округа
«Город Йошкар-Ола»

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 72 г. Йошкар-Олы
«Солнышко»

424028, Республика Марий Эл г. Йошкар-Ола, ул. Йывана Кырля, 16-б
тел. (8362) 73-34-70; 73-33-98 e-mail: detsad72_detsad72@mail.ru

СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Подписан сторонами

От работодателя Заведующий С.Н. Маланина  (подпись) М.П. 09.12.2022г.	От работников Председатель ВОППО Е.М. Глушкова  (подпись) М.П. 09.12.2022г.
---	--

Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор заключены между работодателем в лице заведующего Маланиной С.Н. и работниками в лице их полномочного представителя председателя ВОППО Глушковой Е.М.

В соответствии со статьями 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.4. коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 72 г. Йошкар-Олы «Солнышко» на 2020-2023гг. следующие изменения и дополнения:

1. Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 72 г. Йошкар-Олы «Солнышко» (Приложение № 2 к коллективному договору) дополнить пункт 24 подпунктами 24.3, 24.4 следующего содержания:

24.3 «Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере 50% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

24.4 «Надбавка, обозначенная в пункте 24.3 настоящего Соглашения не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени».

2. Внести дополнения в раздел VIII «Охрана труда» коллективного договора:

1.1. Дополнить пункт Обязанности работодателя подпунктами следующего содержания:

8.5.1. Организовывать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;

8.5.2. Организовывать информирование работников управления образования по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу, включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;

8.5.3. Обеспечивать недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией».

3. Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.

Прошнуровано и пронумеровано
21441
Заведующий Маланина С.Н. листов



Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы»	
Регистрационный номер	537
от « 17 »	января 20 23 г.
Ответственное лицо:	<u>Сидимова А.Б.</u>
<u>А.Б.</u> (подпись)	<u>Сидимова А.Б.</u> (должность) (Ф.И.О.)

Проведена уведомительная регистрация в Йошкар-Олинской городской организации Общероссийского Профсоюза образования	
Регистрационный номер	6
от « 26 »	01 2023 г.
Ответственное лицо:	<u>Д.В. Демин</u>
<u>Председатель</u> (подпись)	<u>Д.В. Демин</u> (должность, подпись, Ф.И.О.)