


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 70 г. Йошкар-Олы «Ягодка»

424036, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Чехова, д.45, т: 45-42-82; 56-67-61

## ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на период с 2022 г. по 2025 г.


Подписаны сторонами

от работодателя  
заведующий

  
И.В. Миндерова  
(подпись, Ф.И.О.)



« 31 » августа 20 23 г.

от работников  
председатель профкома  
  
Т.Н. Пономарева  
(подпись, Ф.И.О.)



« 31 » августа 20 23 г.

На основании решения Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» Республики Марий Эл от 28 июня 2023 г. № 502-VII «О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденное решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 г. № 474-V, стороны коллективного договора пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №70 г. Йошкар-Олы «Ягодка» на 2022 – 2025 годы следующие изменения:

1. Пункт 3.7.3. раздела III «Гарантии по оплате и нормированию труда» изложить в следующей редакции:

**«3.7.3. Надбавка за стаж работы.**

Надбавка за стаж работы устанавливается следующим категориям работников (кроме руководящих работников):

- педагогическим работникам – за стаж педагогической работы с начала трудовой деятельности;
- учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы в образовательных учреждениях.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно приложения №1 к настоящему КД.

Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации и заключившим трудовой договор с образовательной организацией по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере 60 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на трехлетний период со дня трудоустройства в организацию.

В целях создания условий для подготовки и проведения аттестации на соответствие первой квалификационной категории, работнику может быть продлен срок настоящей надбавки, но не более чем на 2 года.

В срок до 3 лет, дающий право молодому специалисту иметь повышенную оплату труда, не включается время пребывания на военной службе по призыву в рядах Вооруженных Сил России, в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также не учитывается переход в другую образовательную организацию, расположенную на территории Республики Марий Эл. В этих случаях производится суммарный расчет времени до и после указанных периодов, который утверждается руководителем образовательной организации с учетом мнения ВОППО.

Размер выплат работникам по основаниям 3.7.2. – 3.7.3. определяется ЛНА (положением, приказом), которые принимаются работодателем с учетом мнения ВОППО на начало учебного года, исходя из финансовой обеспеченности учреждения.

Надбавка, обозначенная в пункте 3.7.3 настоящего Соглашения, не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени».

2. Пункт 7.19 Раздела VII «Охрана труда и здоровья» дополнить подпунктом 7.19.1 следующего содержания:

«Работодатель организует информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;

организует информирование работников управления образования по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу, включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктаже по охране труда;

обеспечивает недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией».

3. Пункт 4.5. раздела IV «Стимулирующие выплаты» Положения об оплате труда работников учреждения (приложение № 1 к коллективному договору на 2022-2025 годы) изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации и заключившим трудовой договор с образовательной организацией по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере 60 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на трехлетний период со дня трудоустройства в организацию.

В целях создания условий для подготовки и проведения аттестации на соответствие первой квалификационной категории, работнику может быть продлен срок настоящей надбавки, но не более чем на 2 года.

В срок до 3 лет, дающий право молодому специалисту иметь повышенную оплату труда, не включается время пребывания на военной службе по призыву в рядах Вооруженных Сил России, в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также не учитывается переход в другую образовательную организацию, расположенную на территории Республики Марий Эл. В этих случаях производится суммарный расчет времени до и после указанных периодов, который утверждается руководителем образовательной организации с учетом мнения ВОППО.

Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере 50% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

Размер выплат работникам по основаниям п.4.5 определяется ЛНА (положением, приказом), которые принимаются работодателем с учётом мнения ВОППО на начало учебного года, исходя из финансовой обеспеченности учреждения.

Надбавка, обозначенная в пункте 4.5 настоящего Положения, не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени».

4. Пункт 2.5. раздела II Порядок и условия оплаты труда Положения об оплате труда работников учреждения (приложение № 1 к коллективному договору на 2022-2025 годы) изложить в следующей редакции:

«Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей (профессии) к ПКГ либо к Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий (далее – ЕТКС), на повышающие коэффициенты (если они предусмотрены для этой квалификационной группы).

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) по профессиональной квалификационной группе работников – фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

К ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника за фактически отработанное время пропорционально объему выполняемой работы, устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность работы:

- от 1000 до 15000 рублей – педагогическим работникам;
- от 1000 до 10000 рублей – учебно-вспомогательному персоналу (младшим воспитателям, документоведу, калькулятору, кладовщику, шеф-повару), обслуживающему персоналу (кастелянше, кухонному рабочему, уборщику служебных помещений, поварам, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий).

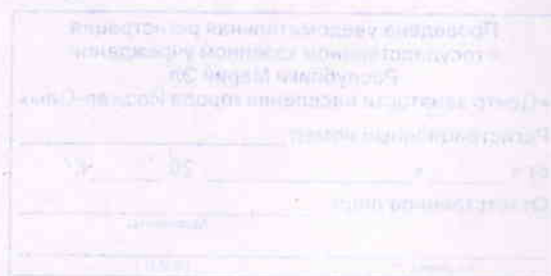
Настоящая надбавка устанавливается работнику, достигшему высоких результатов по основной деятельности и выполняющему за единицу рабочего времени больший объем работы, направленной на применение в практике современных технологий, обобщение и распространение опыта.

Надбавка устанавливается на учебный год и (или) на период выполнения большего объема работы, выплачивается ежемесячно.

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 года.»

5. Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу с 01.09.2023г. и распространяются на период действия коллективного договора.

*Изменения приняты на общем собрании работников  
МБДОУ «Детский сад № 70 «Ягодка»  
Протокол № 4 от 31.08.2023г.*



Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью 3 листа  
заведующей И.В. Миндерова



Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл  
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»  
Регистрационный номер 616  
от « 26 » сентября 20 23 г.  
Ответственное лицо: Миндерова И.В.  
(подпись) (должность) (Ф.И.О.)