

Муниципальное казенное  
дошкольное образовательное  
учреждение  
«Детский сад для детей  
с туберкулезной интоксикацией №7  
«Золушка» г. Йошкар-Олы»

424004, Россия, Республика Марий Эл,  
город Йошкар-Ола, улица Советская,  
дом 22 а,  
ИНН 1215066797/ КПП 121501001  
ОГРН 1021200757302  
ОКПО 48305507  
телефон: (8362) 45-10-46  
e-mail: zolyhka7@yandex.ru  
<http://edu.mari.ru/mouoyoshkarola/dou7/default.a>



«Йошкар-Оласе  
7-ше №ан туберкулёз черан йоча-  
влаклан  
«Золушка» йочасад»  
муниципал казна школ деч ончычсо  
ТУНЫКТЫМО ТОНЕЖ

424004, Россия, Марий Эл Республик,  
Йошкар-Ола, Советская урем,  
22-ше «а» порт  
ИНН 1215066797/ КПП 121501001  
ОГРН 1021200757302  
ОКПО 48305507  
телефон: (8362) 45-10-46  
e-mail: zolyhka7@yandex.ru  
<http://edu.mari.ru/mouoyoshkarola/dou7/default.a>

**Изменения к коллективному договору  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад для детей с туберкулезной интоксикацией № 7  
«Золушка» г. Йошкар-Олы»  
на 2022-2025 годы**

Подписан сторонами

от работодателя  
заведующий



Л. Ю. Ларионова

08 20 22 г.

от работников  
председатель профкома



И. В. Альминова

08 20 22 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
прошел уведомительную регистрацию**

В органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ года

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_  
(должность, ф.и.о. и подпись)

В вышестоящем выборном профсоюзном органе \_\_\_\_\_

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ года

\_\_\_\_\_  
(должность, ф.и.о. и подпись)

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящий коллективный договор, заключенный с 30.03.2022 г. по 29.03.2025 г. в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Марий Эл, Территориальным отраслевым Соглашением по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» направлен на обеспечение социально-экономических гарантий работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад для детей с туберкулезной интоксикацией № 7 «Золушка» г. Йошкар-Олы».

Коллективный договор разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, отраслевым соглашением и иными нормативными правовыми актами.

Коллективный договор (далее – договор; КД) заключен между работодателем и работниками в лице их полномочных представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад для детей с туберкулезной интоксикацией № 7 «Золушка» г. Йошкар-Олы» (далее - учреждение).

### **1.3. Сторонами настоящих изменений к коллективному договору являются:**

работодатель в лице его представителя –заведующего образовательной организации Ларионовой Ларисы Юрьевны (далее работодатель);

работники – члены Профсоюза в лице их представителя – первичной организации Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной организации Профсоюза (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации; ВОППО; профком) Альминовой Любовь Валентиновны.

Работодатель признаёт первичную профсоюзную организацию Общероссийского Профсоюза образования в лице её выборных органов (председатель, профком) как единственного полномочного представителя работников учреждения, ведущего переговоры от их имени.

Работники, не являющиеся членами выборного органа первичной профсоюзной организации (далее – ВОППО), имеют право уполномочить ВОППО представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем в соответствии со статьёй 30 ТК РФ.

### **1.5. Сфера действия договора.**

1.5.3. При смене форм собственности имущества КД сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. При этом любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового КД или продлении действия прежнего на срок до трех лет в соответствии со ст. 43 ТК РФ.

## **III. Гарантии по оплате и нормированию труда**

### **3.7.3. Надбавка за стаж работы.**

Надбавка за стаж работы устанавливается следующим категориям работников (кроме руководящих работников):

- педагогическим работникам – за стаж педагогической работы с начала трудовой деятельности;
- учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы в образовательных учреждениях города.

Надбавка за стаж работы устанавливается к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника в следующем размере:

- за стаж от 1 года до 5 лет –5%,
- за стаж от 5 до 10 лет – 10%,
- за стаж от 10 до 15 лет -15%
- за стаж от 15 до 20 лет – 20%,
- за стаж от 20 до 25 лет – 25%
- за стаж свыше 25 лет – 30%.

## **VII. Охрана труда и здоровья.**

7.4. Обеспечить через систему административно-общественного контроля (далее – АОК) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей:

7.4.1. Появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

7.4.2. Не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

7.4.3. Не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

7.4.4. Не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

7.13. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве, вести их учет и принимать меры к их предупреждению в дальнейшем в соответствии с федеральным законом.

7.13.1. Новый учет микроповреждений Новой редакцией ст. 226 ТК РФ вводится учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Микроповреждения (микротравмы) – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности. Работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Минтруд России разработает Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников.

7.15.10. Обеспечить наличие аптечек первой помощи работникам.

7.20. Установить доплату за выполнение обязанностей уполномоченного (доверенного) лица по охране труда в размере 5 % ставки заработной платы (оклада, должностного оклада).

### **7.24. Работники обязуются:**

7.24.1. Выполнять требования в области охраны труда; проводить самостоятельно оценку соблюдения требований ТЗ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

### **Изменения к приложению №1**

6.5. Исключили в связи с отсутствием занимаемой должности.


8.12. Работникам, выполняющим дополнительную (неаудиторную) работу по регулированию социально-трудовых отношений сотрудников и входящих в состав ВОППО, устанавливать за счет средств учреждения ежемесячные компенсационные выплаты в размере 10 % ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на условиях, определенных положением, принимаемым работодателем с учётом мнения ВОППО.

### **Изменения к приложению №2**

## **IV. Рабочее время и время отдыха.**

### **4.2. Время отдыха:**

4.2.5. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом 1 группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

<p align="center"><b>Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад для детей с туберкулёзной интоксикацией №7 «Золушка» г. Йошкар-Олы»</b></p> <p>424004, Россия, Республика Марий Эл, город Йошкар-Ола, улица Советская, дом 22 а, ИНН 1215066797/ КПП 121501001 ОГРН 1021200757302 ОКПО 48305507 телефон: (8362) 45-10-46 e-mail: <a href="mailto:zolyhka-doy7@yandex.ru">zolyhka-doy7@yandex.ru</a> <a href="http://edu.mari.ru/mouoyoshkarola/dou7/default.a">http://edu.mari.ru/mouoyoshkarola/dou7/default.a</a></p>		<p align="center"><b>«Йошкар-Оласе 7-ше №ан туберкулёз черан йоча- влаклан «Золушка» йочасад» муниципал казна школ деч ончычсо <u>ТУНЫКТЫМО ТОНЕЖ</u></b></p> <p>424004, Россия, Марий Эл Республик, Йошкар-Ола, Советская урем, 22-ше «а» порт ИНН 1215066797/ КПП 121501001 ОГРН 1021200757302 ОКПО 48305507 телефон: (8362) 45-10-46 e-mail: <a href="mailto:zolyhka - doy7@yandex.ru">zolyhka - doy7@yandex.ru</a> <a href="http://edu.mari.ru/mouoyoshkarola/dou7/default.a">http://edu.mari.ru/mouoyoshkarola/dou7/default.a</a></p>
--	---	--

Исх. № 20  
От 12.08.2022г.

ГКУ Республики Марий Эл  
«ЦЗН города Йошкар-Олы»

Заведующего МКДОУ  
«Детский сад № 7 «Золушка»  
Ларионовой Л.Ю.

МКДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» направляет на уведомительную регистрацию изменения и дополнения к коллективному договору в трех экземплярах.

Приложение: Данные об организации на 1 листе в 1 экз.

Заведующий

Л.Ю. Ларионова

**Данные об организации:**

1. Полное наименование организации: и адрес организации (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) индивидуального предпринимателя): Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад для детей с туберкулезной интоксикацией № 7 «Золушка» г. Йошкар-Олы».

Организационно-правовая форма – учреждение.

Место нахождения: 424004, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Советская, д.22 а.

2. Дата подписания 12.08.2022 г., дата вступления в силу 12.08.2022 г., срок действия изменений и дополнений к коллективному договору с 12.08.2022г по 11.08.2025г.

3. Представитель работодателя: Ларионова Лариса Юрьевна, заведующий МКДОУ «Детский сад № 7 «Золушка», тел. 8(8362)45-10-46

4. Представитель работников: Альминова Любовь Валентиновна, председатель первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад № 7 «Золушка», тел. 8(8362)45-10-46

5. Численность работников на дату заключения коллективного договора, либо численность работников в отношении которых распространяется действие соглашения: численность работников 20 чел.

6. Средняя заработная плата работников на дату заключения изменение и дополнений в коллективный договор : 24187, 50 рублей

7. Отрасль экономики: образование.

1. Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства, межрегиональные соглашения регистрируются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективные договоры, региональные и территориальные соглашения - соответствующими органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Законами субъектов Российской Федерации может быть предусмотрена возможность наделения органов местного самоуправления полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

ПС: Коллективный договор был отправлен на регистрацию позже, в связи с тем, что наш работодатель (Управление образования) рассматривали вопрос о переименовании учреждения с казенного на бюджетное, о чем Департамент труда и занятости был предупрежден заранее.

Принятие решения затянулось, поэтому мы приняли решение отдать КД на регистрацию.

1. Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации. Поэтому КД вступил в силу с 29 марта 2022г



Всего проштучровано  
проинформировано и скреплено  
печатью 3 (три) листов  
Заведующий д/с №7  
Дарионова Д.Ю.

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл  
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»  
Регистрационный номер 679  
от « 11 » августа 20 22 г.  
Ответственное лицо: Дарionova Д.Ю.  
*(подпись)*  
Исполн. Дарionova Д.Ю.  
*(подпись)*