

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 67 г. Йошкар-Олы "Колокольчик"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	37	37	9	13	15	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	46	46	11	19	16	0	0	0	0
из них женщин	40	40	8	16	16	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	1	1	1	0	0	0	0	0	0

Сл. 17

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
Рабочие места №№ 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 – Младший воспитатель, № 25 – Заведующий складом, № 28 – Кладовщик, № 29 – Кухонный рабочий, № 31 – Машинист по стирке и ремонту спецодежды (рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)) № 32 – Уборщик служебных помещений	Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	административный персонал	
Рабочие места № 26 – Шеф-повар, № 33 - Повар	Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и согревающего микроклимата, а также рекомендуется соблюдать рациональный питьевой режим	Снижение вредного воздействия микроклимата	постоянно	административный персонал	
№ 31 – Машинист по стирке и ремонту спецодежды (рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья))	Привести наименование профессии в соответствии с "Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарификационных разрядов", ОК 016-94	Приведение наименования профессии в соответствии с ОК 016-94	II полугодие 2015 г.	административный персонал	

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий
(должность)

Т.С. Полушина
(подпись)

Т.С. Полушина
Ф.И.О.

26.10.2015
(дата)