

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 67 г. Йошкар-Олы «Колокольчик» (МБДОУ «Детский сад №67 г. Йошкар-Олы «Колокольчик»)

424028 Республика Марий Эл,
г. Йошкар-Ола, ул. Й. Кырля, 38А
Тел.(8362) 73-33-42
E-mail: detskijsad.m@yandex.ru
<http://edu.mari.ru/mouo-yoshkarola/dou67/default.aspx>

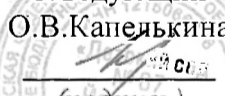

«Йошкар-Оласе 67-ше №-ан «Онгыр» йочасад» муниципал бюджет школ деч ончычсо туныктымо тӱнеж («Йошкар-Оласе 67-ше №-ан «Онгыр» йочасад» МБШДОТТ)

424028 Марий Эл Республик,
Йошкар-Ола, Й.Кырля ур., 38-ше «А»
Тел.(8362) 73-33-42
E-mail: detskiisad.m@yandex.ru
<http://edu.mari.ru/mouo-yoshkarola/dou67/default.aspx>

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 67 г. Йошкар-Олы
«Колокольчик» на период с 08.10.2021 г. по 07.10.2024 г.**

Коллективный договор от 08.10.2021 года
регистрационный номер 382 от «16» ноября 2021 года

Подписан сторонами

<p>от работодателя Заведующий О.В.Капелькина  (подпись) М.П. «29» ноября 2021 г.</p>	<p>от работников Председатель ВОППО Л.В.Баранова  (подпись) М.П. «29» ноября 2021 г.</p>
---	---

I. Настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор приняты общим собранием работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 67 г. Йошкар-Олы «Колокольчик» 29.11.2021 г. (протокол № 4).

1.1. В разделе **«Социальное партнёрство»**

- п.9.2.1 изложить в следующей редакции:

«При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно и бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в размере 1 %. При этом работодатель перечисляет членские профсоюзные взносы в день выплаты заработной платы либо не позднее дня, следующего за днем выплаты работникам заработной платы, не допуская задержки перечисления средств. В случае, если работник, не состоящий в Профсоюзе, уполномочил выборный орган первичной профсоюзной организации представлять его интересы во взаимоотношениях с работодателем (статьи 30 и 31 ТК РФ), работодатель обеспечивает по письменному заявлению работника ежемесячное перечисление на счет профсоюзной организации денежные средства из заработной платы работника в размере 1%, установленном выборным органом первичной профсоюзной организации (часть шестая статьи 377 ТК РФ)»

1.2. В разделе **«Заключительные положения»**

- п. 12.4 изложить в следующей редакции:

« Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 07.10.2024 г. включительно»

1.3. В разделе **«Оплата и нормирование труда»** п.4.9 ,

1.3.1. В Приложении №2 **«Положение об оплате труда работников»** п.2.27.1

1.3.2. В Приложении №3 **«Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и социальных выплат работникам на 2021/2022 учебный год»**

- п. 4.2. изложить в следующей редакции:

«Работникам, награждённым государственными наградами Российской Федерации, наградами субъекта Российской Федерации выплачивается ежемесячная надбавка (доплата) в размере 500 руб.

Надбавка за наличие почетного звания или знака отличия, других федеральных наград в сфере образования и науки устанавливается работникам в следующих размерах:

За наличие знаков отличия (наград) в сфере образования и науки:

нагрудный знак и почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почётная грамота Министерства образования и науки РФ» - 500 рублей;

За наличие почетного звания:

"Заслуженный работник образования Республики Марий Эл" – 500 рублей»

1.4. В Приложении № 2 **«Положение об оплате труда работников»**:

- п. 2.27.3. изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты, обозначенные в подпунктах 2.27.1. – 2.27.2. настоящего Соглашения включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Стимулирующие выплаты

осуществляются сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника»;

- п. 2.29.9 изложить в следующей редакции:

«Любые виды премий включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата премий осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника».

1.4.1. В Приложении № 3 «Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и социальных выплат работникам на 2020/2021 учебный год»:

- п.3.2.7 изложить в следующей редакции:

«Повышенная оплата сверхурочной работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работы выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ (минимальный размер оплаты труда) пропорционально отработанному времени. Выплаты за условия работы, отклоняющиеся от нормальных и перечисленные в настоящем абзаце, осуществляются сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника»;

- п. 4.2.1. изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты, обозначенные в пункте 4.2 настоящего Положения включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Стимулирующие выплаты осуществляются сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника»;

- п. 4.11 изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты, обозначенные в пункте 4.2 настоящего Положения включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Стимулирующие выплаты осуществляются сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника»

- п. 4.12 изложить в следующей редакции:

«Любые виды премий включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата премий осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника».

1.5. В Приложении №9 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года»

позиция 2 п.2 изложить в следующей редакции:

«При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев»

1.6. Приложение №13 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви» изложить в следующей редакции:

**Нормы
бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви
и других средств индивидуальной защиты**

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1.	Секретарь	Костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
2.	Дворник (уборщик территории)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Костюм (куртка) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 3 года
		Перчатки с полимерным или точечным покрытием	6 пар
		Плащ для защиты от воды (дежурный)	1 шт. на 2 года
3.	Кладовщик, заведующий складом; заведующий хозяйством	Костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным или точечным покрытием	6 пар
4.	Воспитатель дошкольных образовательных организаций	Халат светлых тонов	1 шт.
		Косынка	1 шт.
5.	Кастелянша	Халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
6.	Шеф-повар, повар, кухонный рабочий	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Нарукавники из полимерных материалов	1 комплект
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	до износа
		Очки защитные	до износа

7.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Халат и брюки (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
8.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки с точечным покрытием	6 пар
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	до износа
9.	Сторож	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 шт.
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 3 года
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года
		Уборщик служебных помещений, младший воспитатель	Халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий
10.	Уборщик служебных помещений, младший воспитатель	Перчатки резиновые и (или) с полимерным покрытием	12 пар
		При мытье мест общего пользования, в том числе санитарных комнат, дополнительно: сапоги резиновые (галоши резиновые)	1 пара на 2 года

1.7. Настоящее соглашение вступает в силу с даты подписания сторонами соглашения и распространяется на правоотношения, возникшие с 29 ноября 2021 года.

II. Работодатель в лице заведующего Капелькиной Ольги Викторовны и работники в лице председателя ВОППО Барановой Ларисы Владимировны, заключили соглашение о внесении изменений на основании решения Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 24.11.2021 г. № 266-VII «О повышении размера оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола», внести изменения в Коллективный договор в

2.1. Приложение №2 «Положение об оплате труда работников» от 08.10.2021 года

- пункт 2.6.1. изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Младший воспитатель	4464

- пункт 2.6.2. изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Музыкальный руководитель	6596
3	Воспитатель Педагог-психолог	7610
4	Старший воспитатель Учитель-логопед	7947

- пункт 2.9. изложить в следующей редакции:

«Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕКТС)»:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3677
2 разряд: сторож, дворник, уборщик служебных помещений, прачка, кастелянша, кухонный рабочий.	3939
3 разряд: кладовщик, калькулятор	4069
4 разряд: рабочий (сантехник, электрик, плотник)	4333
5 разряд	4595
6 разряд	4857
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд (Водители автобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся; рабочие выполняющие качественно и в полном объеме работы по трём и более профессиям (специальностям) если по одной из них они имеют разряд не ниже 5-6 разряда)	5512

- пункт 2.10.1. изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Секретарь-машинистка Калькулятор	4069

- пункт 2.10.2. изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности

служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
2	заведующий складом заведующий хозяйством	4988
3	шеф-повар	5250

2.2. Настоящее соглашение вступает в силу с даты подписания сторонами соглашения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2021 года.

III. На основании Рекомендаций работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 г., протокол № 9), Подпункта г) пункта 7 Указа Главы Республики Марий Эл от 17.03.2020 г. № 39 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Республики Марий Эл в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

3.1. Внести дополнение в раздел V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»

в пункт о предоставлении дополнительных дней отдыха:

- пункт 5.2.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, проходящим вакцинацию от COVID-19, предоставляются два дня отдыха с сохранением заработной платы:

а) при двухкомпонентной вакцинации - в последующий день после прохождения вакцинации;

б) при однокомпонентной вакцинации - в день ее прохождения и день, следующий за днем вакцинации.

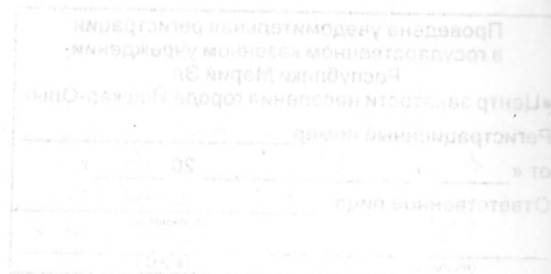
По согласованию с работодателем, на основании заявления работника, указанные дни могут быть присоединены к ежегодному отпуску.

Дни отдыха предоставляются работнику на основании личного заявления, с последующим документальным подтверждением прохождения вакцинации в указанные дни (день): копия справки из медицинской организации или информация, полученная с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (gosuslugi.ru).

В случае прохождения работниками вакцинации в массовом порядке, на основании заключенного договора между учреждением и медицинской организацией, дни вакцинации и дни отдыха за прохождение вакцинации устанавливаются приказом руководителя учреждения, с учетом абзаца первого настоящего пункта»

3.2. Настоящее соглашение вступает в силу с даты подписания сторонами соглашения и распространяется на правоотношения, возникшие с 29 ноября 2021 года.

Принято на общем собрании работников
Протокол от «29» ноября 2021 г. №4





Пронумеровано,
проинформировано и скреплено мастичной
печатью 7 (семь) листов

[Handwritten signature]

/О.В.Капелькина/

" 29 " марта 2021 г.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл
«Центр заботы населения города Йошкар-Олы»
Регистрационный номер 406
от « 15 » марта 2021 г.
Ответственное лицо: В.А. Ишенин
[Handwritten signature] Сивилева С.Б.
(подпись) (Ф.И.О.)