«Йошкар-Оласе
66-шо №-ан «ПЫЗЛЕ» йочасад»
муниципал бюджет школ
дечончычсотуныктымотӧнеж
«66-шо №-ан «ПЫЗЛЕ» йочасад»
МБШДОТТ
424016, Россий, Марий Эл Республик,
Йошкар-Ола, Степан Разин урем,
45-ше порт,тел./факс: (8362) 74-21-08
E-mail: yola.ds66@mari-el.gov.ru,
ryabinooshka66@mail.ru



Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 66
«РЯБИНУШКА» г. Йошкар-Олы»
МБДОУ «Детский сад № 66
«РЯБИНУШКА»
424016, Россия, Республика Марий Эл,
город Йошкар-Ола, улица Степана Разина,
дом 45, тел./факс: (8362) 74-21-08
E-mail: yola.ds66@mari-el.gov.ru,
ryabinooshka66@mail.ru

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 66 "РЯБИНУШКА" Г. ЙОШКАР-ОЛЫ"

Подписан: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 66 "РЯБИНУШКА" Г. ЙОШКАР-ОЛЫ"
DN: C=RU, S=Республика Марий Эл, STREET="УЛ. СТЕПАНА РАЗИНА, Д.45", L=Йошкар-Ола, T=Заведующий, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 66 "РЯБИНУШКА" Г. ЙОШКАР-ОЛЫ"", OГРН=1031200432438, ОКИПО=02054729/06, ИНН ЮЛ=1215061364, ИНН=121002306002, E=ola-301@yandex.ru, G=Блинова Алевтина, SN=Блинова, CN="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 66 "РЯБИНУШКА" Г. ЙОШКАР-ОЛЫ""
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место вашего подписания
Дата: 2026-03-23 14:03:17
Foxit Reader Версия: 9.6.0

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 66 «РЯБИНУШКА г. Йошкар-Олы
на период с 01.09.2024 г. по 31.08.2027 г.

Коллективный договор от 30.08.2024 года
регистрационный номер 769 от «18» сентября 2024 года

Подписан сторонами

от работодателя	от работников
Заведующий Е.А. Блинова (подпись) М.П. «26» марта 2026 г.	Председатель Представительного органа работников О.Н. Редченко (подпись) М.П. «26» марта 2026 г.

Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор приняты общим собранием работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 66 «РЯБИНУШКА г. Йошкар-Олы» 25.03.2026 г. (протокол № 1) и являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 66 «РЯБИНУШКА» г. Йошкар-Олы».

I. В соответствии с Постановлением администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» от 13 января 2026 года № 7 «О внесение изменений в постановление администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» от 27 октября 2025 года № 1207», внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 66 «РЯБИНУШКА» г. Йошкар-Олы» на период с 01.09.2024 г. по 31.08.2027 г. следующие изменения и дополнения:

1.1. В разделе **III «Гарантии по оплате труда и нормированию труда»** абзац первый подпункта 20.2. пункта 3.7.3. «Надбавка за стаж работы», изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере 60 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте — надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение. В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного подпункта, его выплата приостанавливается. При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации»;

1.2. В приложении № 1 к коллективному договору на период с 01.09.2024 г. по 31.08.2027 г. **Положение об оплате труда**

1.2.1. В разделе **II. Порядок и условия оплаты труда (за исключением руководителя учреждения)** первый абзац пункта 25.2. изложить в следующей редакции:

«25.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере 60 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте — надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение. В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного подпункта, его выплата приостанавливается. При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации»;

2. Настоящие изменения и дополнения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

II. В соответствии с Дополнением в региональное отраслевое соглашение между Региональной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2024 - 2026 годы от 17.11.2025 г., внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 66 «РЯБИНУШКА» г. Йошкар-Олы» на период с 01.09.2024 г. по 31.08.2027 г. следующие изменения и дополнения:

1. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» второй абзац пункта 4.26., изложить в следующей редакции:

« Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить:

а) отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака – до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ иными федеральными законами либо коллективным договором;

б) в целях социальной защиты работников отрасли, в условиях высокой интенсивности труда, в пределах имеющихся средств организации отпуск с сохранением заработной платы:

- работникам отрасли – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц,

- для женщин – педагогов образовательных организаций всех типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы.
- работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух дней отдыха.
- работникам в случае смерти детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня;
- работникам в случае проводов сына (мужа) на срочную службу в армию, для участия в СВО – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий, работникам, имеющим члена семьи-инвалида по ранению в результате боевых действий – один день в квартал.»

2. В раздел VI «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.7.6.
«6.7.6. Педагогическим работникам, трудоустроенным впервые по основному месту работы на педагогическую должность в отдельных государственных образовательных организациях Республики Марий Эл и муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл, выплачивается единовременное пособие в соответствии с Порядком ,утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 16 января 2024 года № 6 «О единовременном пособии педагогическим работникам, трудоустроенным впервые по основному месту работы на педагогическую должность в отдельных государственных образовательных организациях Республики Марий Эл и муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл»

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента их подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
Заведующий
«РЯБИНУШКА»
« »



Проведена уведомительная регистрация
в управлении занятости населения г.Йошкар-Олы
государственного казенного учреждения
Республики Марий Эл «Республиканский центр
занятости населения»
Регистрационный номер 1020
от « 14 » апреля 2026 г.
Ответственное лицо: главный инспектор
(должность)
(подпись) Сметанова Ф.В
(Ф.И.О)