

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №65 г. Йошкар-Олы «Незабудка»

424028, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Прохорова, д.14А,

т.(8362)732230, 732231, e-mail:nezabudka_65@mail.ru

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №65 г. Йошкар-Олы «Незабудка» на период с 22.04.2019 г. по 21.04.2022 г.

Коллективный договор от 22.04.2019 года
регистрационный номер 185 от «31» мая 2019 года
продлён с 22.04.2022 г. по 21.04.2025 г.

Подписаны сторонами

от работодателя
заведующий
Прем М.А.

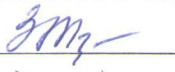

(подпись)

М.П.

«07» 12 20 22 г.
«Детский сад №65»
г. Йошкар-Олы
«Незабудка»



от работников
председатель профкома
Загайнова Т.Г.


(подпись)

М.П.

«07» 12 20 22 г.
«Детский сад №65»
г. Йошкар-Олы
«Незабудка»



2

Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор заключены между работодателем и работниками в лице их полномочных представителей и являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 65 г. Йошкар-Олы «Незабудка».

Стороны пришли к соглашению:

1. Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №65 г. Йошкар-Олы «Незабудка» (Приложение №2 к коллективному договору) дополнить после пункта 25 подпунктами 25.5. и 25.6. следующего содержания:

«25.5. Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере 50% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

25.6. «Надбавка, обозначенная в пунктах 25.5 и 25.6. настоящего Соглашения не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени.».

2. Внести дополнения в раздел VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора:

2.1. Дополнить пункт 7.23. Обязанности работодателя абзацами следующего содержания:

«организует информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;

организует информирование работников по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу, включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктаже по охране труда;

обеспечивает недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.».

3. Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.

*Изменения и дополнения в коллективный договор
приняты на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 65 г. Йошкар-Олы
«Незабудка» Протокол от 07.12.2022 г. № 5*



Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью на 2 листах
Заведующий М.А.Прем
г. Йошкар-Ола

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»
Регистрационный номер 532
от «16» Февраля 20 23 г.
Ответственное лицо: Лилия Николаевна ДВР
Ситникова Л.В.
(подпись) (Ф.И.О.)