

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №65 г.Йошкар-Олы «Незабудка»



Мнение профсоюзного комитета
Учено
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ /Е.П. Кропинова/
Протокол профкома
«Детский сад № 65
г. Йошкар-Олы
«Незабудка»
13 августа 2019 г.



Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 65 «Незабудка»
г. Йошкар-Олы
/М.А. Прем/
«13» августа 2019 г.
Приказ №25 от 13 августа.2019 г.

Регистрационный № 8
от 13.08.2019 г.

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

*в Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад №65*

г. Йошкар-Олы «Незабудка»

на 2019-2025 гг.

Йошкар-Ола,
2019 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Программа «Нулевой травматизм» в МБДОУ «Детский сад №65 г. Йошкар-Олы «Незабудка» (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382, ГОСТ Р54934-2012/ОHSAS18001:2007, ГОСТ 12.0.230.1-2015.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда;

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного представительного органа трудового коллектива;

5.1.16. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение
к программе
«Нулевой травматизм»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
В МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №65 Г.ЙОШКАР-ОЛЫ «НЕЗАБУДКА»**

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Источник/объем финансирования (в руб.) на 2019-2025 | Ожидаемый результат |
|-----------|--|--|-----------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА | | | | |
| 1.1. | Введение должности специалиста по охране труда | | | | |
| а) | Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в учреждении | Администрация | 2019 год | Не требуется | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников |
| б) | Осуществление контроля выполнения требований по охране труда работодателем лично | | | | Улучшение условий и охраны труда работников |
| 1.2. | Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ» | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Повышение уровня знаний работников по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации |
| 1.3. | Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников |
| 1.4. | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с | Администрация | Ежегодно | Не требуется | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; |

| | | | | | |
|-----------|---|--|-----------|--------------|---|
| | заслушиванием руководителей структурных подразделений | | | | снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 1.5. | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) | Администрация | Ежегодно | Не требуется | Увеличение количество работников, занимающихся физкультурой и спортом; участие в городских спортивных мероприятиях по различным видам спорта |
| 2. | ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗЫ – КОНТРОЛЬ РИСКОВ | | | | |
| 2.1. | Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации |
| 2.2. | Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор» | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор» |
| 2.3. | Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками) | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 2.4. | Организация и проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников |
| 2.5. | Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |

| | | | | | |
|-----------|--|--|-----------|--------------|--|
| 2.6. | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |
| 3. | ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛЕЙ – РАЗРАБАТЫВАНИЕ ПРОГРАММЫ | | | | |
| 3.1. | Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; уменьшение производственного травматизма, профессиональных заболеваний; снижение общей заболеваемости и потерь по временной трудоспособности среди работников |
| 3.2. | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Обеспечение соблюдения прав граждан в области условий и охраны труда; Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 3.3. | Анализ действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций, положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда) | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (положений, должностных инструкций по охране труда) в соответствии с законодательством РФ по охране труда |
| 3.4. | Выборы уполномоченного лица по охране труда | Ответственный за соблюдение | Постоянно | Не требуется | Улучшение состояния охраны труда в организации; |

| | | | | | |
|-----------|--|--|-----------|--------------|--|
| | | требований охраны труда в учреждении | | | снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 3.5. | Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Улучшение состояния охраны труда в организации; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 3.6. | Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда | Ведущий специалист, курирующий вопросы охраны труда | Постоянно | Не требуется | Снижение рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 4. | СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА | | | | |
| 4.1. | Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда |
| 4.2. | Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов | Администрация | Постоянно | Не требуется | Создание оптимального режима труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |

| | | | | | |
|-----------|--|--|-----------|--------------|---|
| 4.3. | Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комиссии по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников | Администрация | Ежегодно | 85000 | Заключение договоров с медицинским учреждением для проведения мед. осмотров; снижение общей заболеваемости и потерь по временной трудоспособности среди работников; снижение профессиональных заболеваний |
| 5. | ОБЕСПЕЧИВАНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ | | | | |
| 5.1. | Проведение специальной оценки условий труда | Администрация | 2021 год | 50000 | Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда |
| 5.2. | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда | Администрация | 2021 год | 5000 | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников по результатам специальной оценки условий труда |
| 5.3. | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Постоянно | Не требуется | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда |
| 5.4. | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ | Администрация | Ежегодно | 30000 | Улучшение условий и охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 5.5. | Обеспечение работников смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выполняемых в | Администрация | Ежегодно | 10000 | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных |

| | | | | | |
|-----------|---|--|---------------------------|--------------|---|
| | особых температурных условиях или связанных с загрязнением | | | | заболеваний |
| 5.6. | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами | Администрация | Ежегодно | 5000 | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников |
| 5.7. | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда | Администрация | Постоянно | Не требуется | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда в организации; снижение производственного травматизма |
| 5.8. | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | Администрация | Ежегодно | 10000 | Снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников |
| 6. | ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ – РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ | | | | |
| 6.1. | Проведение инструктажей | | | | |
| а) | Проведение вводного инструктажа | Заведующий | При поступлении на работу | Не требуется | Повышение уровня знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма |
| б) | Проведение первичного инструктажа на рабочем месте | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | При поступлении на работу | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда |
| в) | Проведение повторного инструктажа | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | 1 раз в 6 месяцев | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма |

| | | | | | |
|------|---|---|---|--------------|---|
| г) | Проведение внепланового инструктажа | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | При перерыве в работе более 30 дней, при несчастных случаях | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма |
| д) | Проведение целевого инструктажа | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | При выполнении разовых работ | Не требуется | Снижение производственного травматизма |
| е) | Проведение стажировки по охране труда | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | От 3 до 19 смен для разных категорий работников | Не требуется | Снижение производственного травматизма |
| 6.2. | Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссии по охране труда за счет средств работодателя | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | 1 раз в три года | 12500 | Повышение уровня знаний работников в области охраны труда |
| 6.3. | Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Ежегодно | Не требуется | Повышение уровня знаний работников по оказанию первой помощи пострадавшим |
| 6.4. | Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности | Ответственный за соблюдение требований электробезопасности в учреждении | Ежегодно | 9000 | Повышение уровня знаний работников в области электробезопасности |
| 6.5. | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в | Ответственный за соблюдение | Регулярно | Не требуется | Повышение уровня знаний работников в области охраны труда |

| | | | | | |
|-----------|---|--|----------|--------------|---|
| | составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в специализированных организациях | требований охраны труда в учреждении | | | |
| 7. | ИНВЕСТИРОВАНИЕ В КАДРЫ – МОТИВАЦИЯ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ | | | | |
| 7.1. | Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в учреждении | Администрация | Ежегодно | 5000 | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 7.2. | Проведение дней (месячника) охраны труда | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Ежегодно | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 7.3. | Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | Ежегодно | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда |
| 7.4. | Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов | Ответственный за соблюдение требований охраны труда в учреждении | 2019 год | Не требуется | Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда |