

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы
«Теремок»
(МБДОУ «Детский сад № 61 «Теремок»)

424019, Россия, Республика Марий Эл,
город Йошкар-Ола, улица 40 лет Октября,
дом 42, телефон: (8362) 46-67-99

«Йошкар-Оласе 61-ше №-ан
«Изи пöрт» йочасад»
муниципал бюджет школ деч ончычсо
туныктымo тöнеж
(«61-ше №-ан «Изи пöрт» йочасад»
МБЩДОТТ)



424019, Россий, Марий Эл Республик,
Йошкар-Ола, Октябрьын 40-ше идальк
урем, 42-шо пöрт, телефон: (8362) 46-67-99

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы
«Теремок» на период с 02.04.2024 г. по 01.04.2027 г.

Коллективный договор от 01.04.2024 года
регистрационный номер 718 от «03» мая 2024 года

Подписан сторонами

<p>от работодателя Заведующий Т. Исламова (подпись) М.П.</p>  <p>«06» февраля 2026 г.</p>	<p>от работников Председатель ВОППО Т. А. Кутюкова (подпись) М.П.</p>  <p>«06» февраля 2026 г.</p>
--	---

Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор приняты общим собранием работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы «Теремок» 06.02.2026 г. (протокол № 1) и являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы «Теремок».

1. В соответствии с Постановлением администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» от 13 января 2026 года № 7 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» от 27 октября 2025 года № 1207», внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы «Теремок» на период с 02.04.2024 г. по 01.04.2027 г. следующие изменения и дополнения:

1.1. В разделе **III «Гарантии по оплате труда и нормированию труда»** абзац четвертый пункта 3.7.3. «Надбавка за стаж работы», изложить в следующей редакции:

«3.7.3. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере 60 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте — надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение. В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного подпункта, его выплата приостанавливается. При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации»;

1.2. В приложении № 1 к коллективному договору на период с 02.04.2024 г. по 01.04.2027 г. Положение об оплате труда

1.2.1. В разделе **II. Порядок и условия оплаты труда (за исключением руководителя учреждения)** первый абзац пункта 25.3. изложить в следующей редакции:

«25.3. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере 60 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте — надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение. В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного подпункта, его выплата приостанавливается. При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации»;

2. Настоящие изменения и дополнения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора