

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы
«Теремок»
(МБДОУ «Детский сад № 61 «Теремок»)

424019, Россия, Республика Марий Эл,
город Йошкар-Ола, улица 40 лет Октября,
дом 42, телефон: (8362) 46-67-99

«Йошкар-Оласе 61-ше №-ан
«Изи пöрт» йочасад»
муниципал бюджет школ деч ончысо
туныктымо тöнеж
(«61-ше №-ан «Изи пöрт» йочасад»
МБШДОТТ)



424019, Россий, Марий Эл Республик,
Йошкар-Ола, Октябрын 40-ше идалык
урем,42-шо пöрт, телефон: (8362) 46-67-99

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы
«Теремок» на период с 02.04.2024 г. по 01.04.2027 г.

Коллективный договор от 01.04.2024 года
регистрационный номер 718 от «03» мая 2024 года

Подписан сторонами

<p>от работодателя Заведующий Э. Г. Исламова (подпись) М.П.</p>  <p>«26» марта 2026 г.</p>	<p>от работников Председатель ВОИПО Т. А. Купцова (подпись) М.П.</p>  <p>«26» марта 2026 г.</p>
---	--

Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор приняты общим собранием работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы «Теремок» 26.03.2026 г. (протокол № 2) и являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы «Теремок».

В соответствии с Дополнением в региональное отраслевое соглашение между Региональной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2024 - 2026 годы от 17.11.2025 г., внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы «Теремок» на период с 02.04.2024 г. по 01.04.2027 г. следующие изменения и дополнения:

1. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» второй абзац пункта 4.26., изложить в следующей редакции:

« Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить:

а) отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака – до пяти календарных дней;
 - в других случаях, предусмотренных ТК РФ иными федеральными законами либо коллективным договором;
- б) в целях социальной защиты работников отрасли, в условиях высокой интенсивности труда, в пределах имеющихся средств организации отпуск с сохранением заработной платы:
- работникам отрасли – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц,
 - для женщин – педагогов образовательных организаций всех типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы.
 - работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух дней отдыха.
 - работникам в случае смерти детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня;
 - работникам в случае проводов сына (мужа) на срочную службу в армию, для участия в СВО – один рабочий день;
 - работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал;
 - работникам, являющимся участниками боевых действий, работникам, имеющим члена семьи-инвалида по ранению в результате боевых действий – один день в квартал.»

2. В раздел VI «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.7.6.

«6.7.6. Педагогическим работникам, трудоустроенным впервые по основному месту работы на педагогическую должность в отдельных государственных образовательных организациях Республики Марий Эл и муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл, выплачивается единовременное пособие в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 16 января 2024 года № 6 «О единовременном пособии педагогическим работникам, трудоустроенным впервые по основному месту работы на педагогическую должность в отдельных государственных образовательных организациях Республики Марий Эл и муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл»

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента их подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора