

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 58 г. Йошкар-Олы «Золотой ключик»
424036, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Чехова, 38 тел. 45-56-63**

Представитель
работников
Васильева А.В. Васильева
04.09. 2020

Утверждено приказом
Заведующего МБДОУ
«Детский сад № 58 «Золотой ключик»
И.В. Серебрякова
Приказ от 04.09.2020 № 24/5



**Перечень
коррупционно-опасных функций,
исполняемых в МБДОУ «Детский сад № 58 «Золотой ключик»**

В Перечне коррупционно-опасных функций:

- представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.
- указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).
- представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционного правонарушения	Должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения	Вероятные формы осуществления коррупционных платежей	Меры по устранению (минимизации) коррупционных правонарушений
Организация деятельности образовательного учреждения	Заведующий, заведующий хозяйством	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Работа со служебной информацией, документами	Заведующий, специалист по кадрам	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заведующий хозяйством	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг	Заведующий, заведующий	Совершение сделок с нарушением	Организация работы по

для нужд образовательного учреждения	хозяйством, контрактный управляющий	установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	контролю деятельности. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заведующий хозяйством	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
Обращения юридических, физических лиц	Заведующий, заведующий хозяйством	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Заведующий	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного	Заведующий, ответственный за ведение табеля, представитель	Неправомерность установления выплат стимулирующего	Работа комиссии по рассмотрению и установлению

учреждения	трудового коллектива бухгалтер	характера	выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании служебных записок представителей администрации и председателей методических объединений воспитателей
Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Организация контроля деятельности
Прием в образовательное учреждение	Заведующий	Прием детей с незакрепленной за ДОУ территории,	Обеспечение открытой информации о приеме в ДОУ на стендах и официальном сайте
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Заведующий, воспитатели	Сбор воспитателями денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей).
Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями	Заведующий	Деньги, ценные бумаги, имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома и др.)	
Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатель, повар	Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица - члены семьи заведующего, старшего воспитателя, Завхоза и др.	Деньги, имущество, услуги	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно - опасных функций.