

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 51 г. Йошкар-Олы «Подсолнушек» МБДОУ «Детский сад № 51 «Подсолнушек»	«Йошкар-Оласе 51-ше №-ан «Кечшудо» йочасад» муниципал бюджет школ деч ончыксо туныктымо тӱнеж «51-ше №-ан «Кечшудо» йочасад» МБШДОТТ
424039, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Дружбы, 91 а, тел. 63-35-01	424039, Марий Эл Республик, Йошкар-Ола, Келшымаш ур., 91-ше «а» тел. 63-35-01

Изменения и дополнения к
Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 51 г. Йошкар-Олы «Подсолнушек»
на 2022-2025 годы

Подписаны сторонами:

От работодателя:
Заведующий «МБДОУ
№ 51 «Подсолнушек»
Н.З. Киверина
«07» апреля 2025г.

От работников:
Председатель первичной «Детский сад
профсоюзной организации
С.А. Акулова
«07» апреля 2025г.

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
прошли уведомительную регистрацию

В органе по труду ТКУРМА и Центр занятости населения
(указать наименование органа)

Регистрационный № 99 от « 06 » 05 20 25 года

Руководитель органа по труду Зинтиян Руслан Александрович
(должность, ф.и.о. и подпись)

В вышестоящем выборном профсоюзном органе МБДОУ «Детский сад № 51

Регистрационный № 1 от « 14 » 10 20 22 года

Акулова С.А. (должность, ф.и.о. и подпись)

Настоящие изменения и дополнения в отдельные положения Коллективного договора
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 51
«Подсолнушек» г. Йошкар-Олы на 2022-2025 годы рассмотрены и приняты собранием Трудового
коллектива 07.04.2025 г., протокол №4

Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 51 г. Йошкар-Олы «Подсолнушек» на 2022-2025 гг. (далее – изменения и дополнения) заключены между работодателем и работниками в лице их полномочных представителей.

Настоящие изменения и дополнения являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 51 г. Йошкар-Олы «Подсолнушек».

1. Внести изменения в «Коллективный договор»

Пункт 3.5. читать в следующей редакции: При нарушении установленного срока пунктом 3.12.5 настоящего КД срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать работнику одновременно с выплатой задержанной суммы денежную компенсацию в размере 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. Согласно ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумма случае, если вступившим в законную силу решением суда было призвано право работника на получение не начисленных сумм за каждый день задержки начиная со дня следующего за днём, в который эти суммы должны быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Внести изменения в «Коллективный договор» в п.7.9, п.7.11, п. 7.13 читать в следующей редакции:

7.9. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведёнными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, безопасным методам и приёмам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

7.11. Выдавать своевременно и бесплатно работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие СИЗ, а также смывающие и обезвреживающие средства по нормам, определённым настоящим КД.

7.13. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством, вести их учет и принимать меры к их предупреждению в дальнейшем.

Согласно ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить приобретение за счёт собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работником, занятым на работах в вредных и (опасных) условиях труда а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методом и приёмам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств

индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определённых категорий работников) и проверку знания требований охраны труда; расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учёт и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Внести изменения в Приложение №3 «Правила внутреннего распорядка работников учреждения» Пункт 2.1.9. читать в следующей редакции: «Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключённого трудового договора. В соответствии с ч.1 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации приём на работу оформляется трудовым договором. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключённого трудового договора. Работодатель вправе издать на основании заключённого трудового договора приказ (распоряжение) о приёме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключённого трудового договора.

Пункт 3.7.5. читать в следующей редакции: «В правилах ВТР при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Согласно ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было призвано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днём, в который эти суммы должны быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Изменения и дополнения к коллективному договору обсуждено на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 51 «Подсолнушек». Протокол №4 от 07.04.2025 г. Настоящее соглашение вступает в силу с 07 апреля 2025 года.

Пронумеровано и прошнуровано

листов

Заведующий

Н.З. Киверина

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»
Регистрационный номер 884
от « 6 » июль 20 25 г.
Ответственное лицо: Иванов И.В.
Степанова А.В.
(подпись) (Ф.И.О.)