

| | |
|---|---|
| Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 51 г. Йошкар-Олы «Подсолнушек» МБДОУ «Детский сад № 51 «Подсолнушек» | «Йошкар-Оласе 51-ше №-ан «Кечшудо» йочасад» муниципал бюджет школ деч ончыкыс туньяктымо тбнеж «51-ше №-ан «Кечшудо» йочасад» МБШДОТТ |
| 424039, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Дружбы, 91 а, тел. 63-35-01 | 424039, Марий Эл Республик, Йошкар-Ола, Келшымаш ур., 91-ше «а» тел. 63-35-01 |

Изменения и дополнения к
Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 51 г. Йошкар-Олы «Подсолнушек»
на 2022-2025 годы

Подписаны сторонами:

От работодателя:

Заведующий «МБДОУ
«Детский сад № 51 «Подсолнушек»
Н.З. Киверина
«07» декабря, 2022г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
С.А. Акулова
«07» декабря 2022г.



Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
прошли уведомительную регистрацию

В органе по труду 434 "ИФР" Йошкар-Ола
(указать наименование органа)

Регистрационный № 542 от 23 01 2023 года

Руководитель органа по труду Зинелов С.А. Зинелов
(должность, ф.и.о. и подпись)

В вышестоящем выборном профсоюзном органе МБДОУ «Детский сад № 51»

Регистрационный № от « » 20 года

Зинелов С.А. (должность, ф.и.о. и подпись)

Настоящие изменения и дополнения в отдельные положения Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 51 «Подсолнушек» г. Йошкар-Олы на 2022-2025 годы рассмотрены и приняты собранием Трудового коллектива 07.12.2022 г., протокол №4

Изменения и дополнения в Коллективный договор

1. П.2 в разделе «Рабочее время и время отдыха» п. 4.24 изложить в следующей редакции:
Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокую мать, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором установлены ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

2. В приложении №3 «Правила внутреннего трудового распорядка» п.4.3.22 изложить в следующей редакции:
По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.
Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором.

