


Учтено мнение профкома:

Председатель профсоюзного
комитета « МБДОУ
« Детский сад № 50 « Солнышко»

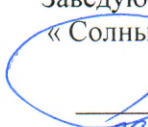
 О.Г. Галанова
« 29 » 2024г

Протокол профкома от 29.07.2024г № 6.



Утверждаю:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 50
« Солнышко»

 Т.О. Репникова
« 29 » 2024г

Приказ от 29.07.2024г № 38



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО
РАСПОРЯДКА
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №50 «СОЛНЫШКО»**

1. Пункт 2.1.11 читать в следующей редакции: «В соответствии с ч. 1 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

2. Пункт 3.9.5 Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившем в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном ми начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Настоящие изменения Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 50 «Солнышко» приняты с учетом мнения профсоюзного органа Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №50 г.Йошкар-Олы «Солнышко» (протокол №6 от 29.07.2024г)

**«Йошкар-Ола» округ
администрацийын туныктыш виктемже
«Солнышко» Йошкар-Олан
50-шо №-ан йочасад
муниципал бюджет школ деч ончычсо
туныктымo тӧнежше**

**Управление образования
администрации
городского округа «Город Йошкар-Ола»
Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад №50
г. Йошкар-Олы «Солнышко»**

424006, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, проспект Гагарина, д. 23;
тел. (8362) 45-08-57, E-mail: solnyshko50@mail.ru

П Р И К А З

« 29 » июля 2024 г

№ 28

«О внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка»

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ « Детский сад № 50 « Солнышко ».

Пункт 2.1.11 читать в следующей редакции: «В соответствии с ч. 1 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Пункт 3.9.5 Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившем в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном ми начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.