Только член профсоюза вправе рассчитывать:

❖··на защиту от необоснованного увольнения по инициативе администрации;

❖··на бесплатную консультативную и юридическую помощь по правовым вопросам;

❖··на защиту своих прав на основе коллективного договора;

❖··на то, что его интересы будут представлены и отстаиваться профсоюзом в структурах законодательной и исполнительной власти всех уровней, в отношениях с работодателями;

❖··на содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда;

❖··на единовременную материальную помощь в связи с рождением ребенка, юбилеем (50, 55, 60, 65 лет), родителям детей, окончивших среднюю школу с медалью, в связи с трудным материальным положением;

❖··на участие в профсоюзных праздниках, смотрах, конкурсах, спортивных мероприятиях.

Льготы работникам по инициативе профсоюзов

По территориальному Соглашению:

❖ внеочередное получение места в детском саду;

❖ уточнена формулировка статуса «молодой специалист»; для установления 50 % доплаты за первые три года работы непрофильным специалистам (с переходом дошкольных учреждений на НСОТ) в текст решения горсобрания внесена формулировка «профессиональное образование» вместо «специальное образование»;

❖ выплаты на материальную помощь и к юбилею (изначально в Положении по НСОТ такие выплаты полагались только руководителям);

❖ компенсационные выплаты в зимнее время учителям, ПДО, тренерам;

❖ коэффициенты к окладу (1,4 и 1,1) уборщикам служебных помещений;

❖ 50 % за работу в ночное время (по федеральному документу – 20 %);

❖ компенсационные выплаты и дополнительные отпуска за вредные условия труда (ст. 116 ТК РФ, только по Соглашению с Профсоюзом!);

❖ доплаты руководителям первичных организаций и уполномоченным по ОТ;

❖ преимущество стажевых выплат перед премиями по показателям.

По региональному Соглашению:

➢ по аттестации сохранение уровня оплаты труда в течение одного года по ранее имевшейся категории после выхода из декретного отпуска, при переходе с одной должности на другую, за два года до выхода на пенсию.

По федеральному Соглашению:

тождественность квалификационной категории по должности «учитель» вне зависимости от специальности, по которой аттестовался; «воспитатель» - «старший воспитатель», «тренер-преподаватель» - «старший тренер-преподаватель» и др.;

тождественность КК по смежным должностям.

В результате двухлетних переговоров по новому ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
(шла речь не о расширении льгот, а о сохранении!):

- гарантии заработной платы - не ниже СЗП по экономике региона;
- продолжительный отпуск (42, 56 календарных дней), в том числе и руководителям;
- сокращённая продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю);
- повышение квалификации один раз в три года за счёт средств работодателя;
- аттестация на соответствие занимаемой должности - на уровень учреждения;
- льготы специалистам села;
- досрочная пенсия по 25-летнему стажу работы с детьми;
- компенсация на книгоиздание включена в оклад (ставку) наряду с другими коэффициентами за специфику работы.

В результате переговоров профсоюзов города и Республики

по оплате труда:

- доплаты работникам ДОУ - 800 р. с 01.2011 г. (сверх МРОТ), 7 000 р. с 03.2013 г.;
- индексация ставок, окладов на 6 % с октября 2012 г.

Над какими проблемами работают профсоюзы в настоящее время:

- МРОТ без стимулирующих и компенсационных выплат;
- против введения нормы потребления электроэнергии;
- против перевода досрочной пенсии для педагогов на уровень отрасли и поэтапного увеличения срока работы (27, 30 лет);
- против интегрированных профессиональных стандартов (расширение обязанностей);
- за гарантии индексации заработной платы бюджетникам (сроки и порядок);
- за увеличение коэффициента замещения трудовой пенсии: не < 40 % (сейчас 27 %).