



Информационный листок № 1/01/2023

**ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем
оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год**

1. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы

Заключения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты. 3. Настоящие рекомендации учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными 2 в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2023 году.

Установление в государственных и муниципальных учреждениях систем оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда учреждений, при проведении индексации должностных окладов (тарифных ставок) выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере;

Январь месяц 2023 начался интенсивной работой. Активно и углубленно делались отчеты в АИС.

Организован выездной семинар для молодых педагогов «Первый Шаг!». Совет молодых педагогов и наставников интересно, познавательно и креативно подготовил программу, которая была насыщена мастер-классами, интеллектуально-спортивными играми, творческими конкурсами. Активным участником круглого стола семинара стал заместитель мэра города Йошкар-Олы, начальник управления образования Юркин Дмитрий Алексеевич.

33 участника: молодых педагогов и наставников от города Йошкар-Ола в январе выехали на три дня в санаторий Кленовая гора приняв участие в Зимней школе.

Все три дня Зимовки прошли в интерактивном режиме. Участники работали активно на лекционных занятиях, ежедневно проводили физкультурные паузы и тематические флешмобы, работали в творческих группах, а также в короткие перерывы успевали насладиться прекрасной зимней природой, набрать чистейшей родниковой воды в Зеленом ключе, поучаствовать в культурно-развлекательной программе.

Просим довести информацию до членов Общероссийского Профсоюза образования!

**С уважением,
штатные работники Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза!**