

В соответствии со статьей 68 частью 1 Трудового кодекса Российской Федерации внести в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 5 «Хрусталик» следующие изменения и дополнения:

1. Внести в раздел II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» следующие изменения и дополнения:

1.1. Дополнить пункт 2.1.11 следующим содержанием:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2. В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации внести дополнения и изменения в раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора»:

2.1. Изложить пункт 3.7.5 в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».