

«Йошкар-Ола»  
ола округ администрацийын  
тувыктыш виктемже

«Йошкар-Оласе  
5-ше №-ан «Хрусталик» йочасад»  
муниципал бюджет школ деч ончычсо  
тувыктымо тӱнеж

424038, Марий Эл Республик,  
Йошкар-Ола, Киров ур., 1-ше «а» п.  
тел.: (8362) 21-88-93 (факс), (8362) 22-28-66  
E-mail: hrustalic2@mail.ru

Управление образования администрации  
городского округа  
«Город Йошкар-Ола»

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад №5 «Хрусталик»  
г. Йошкар-Ола»

424038, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола,  
ул. Кирова, 1 «а»,  
тел.: (8362) 21-88-93 (факс), (8362) 22-28-66  
E-mail: hrustalic2@mail.ru

от работодателя  
заведующий Канашина Г.А.

  
/ подпись/  
М.П.  
«» 2026 г.

от работников  
председатель Профсоюза Ермакова Р.Г.

  
/ подпись/  
М.П.  
«» 2026 г.

### ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 5 «Хрусталик» г. Йошкар-Ола»  
на период с 01 марта 2024 года по 28 февраля 2027 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
прошли уведомительную регистрацию

в органе по труду \_\_\_\_\_ (указать  
соответствующий уполномоченный орган)

Регистрационный № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) \_\_\_\_\_  
(должность, ф.и.о. и подпись)

В вышестоящем выборном Профсоюзном органе - Йошкар-Олинская городская организация  
Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Регистрационный № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Председатель Йошкар-Олинской городской организации Профессионального союза работников  
народного образования и науки Российской Федерации  
Демина Ю.В. \_\_\_\_\_  
(должность, ф.и.о. и подпись)

Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору заключены между работодателем и работниками в лице их представителей и являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Хрусталик» г. Йошкар-Олы».

Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. Приложение № 5 Перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, и размеры выплат изложить в следующей редакции:

№ п/п	Перечень профессий, должностей	Основания	Размер выплаты к ставке(окладу)
<b>Повышенная оплата работ с вредными и (или) опасными условиями труда</b>			
1.1	Повар, шеф-повар	Тяжесть трудового процесса (по результатам СОУТ от 28.08.2025 г., сводная ведомость от 14.08.2025 г.)	<b>12%</b>
1.2	Кухонный рабочий	Тяжесть трудового процесса (по результатам СОУТ от 28.05.2025 г., сводная ведомость от 14.08.2025 г.)	<b>12%</b>
1.3	Младший воспитатель	Тяжесть трудового процесса (по результатам СОУТ от 28.08. 2025 г., сводная ведомость от 14.08.2025 г.)	<b>12%</b>
<b>Повышенная оплата работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных условий</b>			
2.1	Сторож	Работа в ночное время с 22.00 до 6.00	<b>50 %</b> за каждый час работы
2.2	Все работники	Доплата за совмещение профессий (должностей); доплата за расширение зоны обслуживания, увеличения объёма выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой ТД	по соглашению сторон ТД
2.3	Все работники	Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.	в двойном размере
2.4	Все работники	Сверхурочная работа	оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые

			два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере ст. 152 ТК РФ в редакции ФЗ от 22.04.2024 г №91-ФЗ
--	--	--	--

2. Данный пункт вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

3. В соответствии с Постановлением администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» Республики Марий Эл от 13.01.2026 года №7 внести изменения в раздел III «Гарантии по оплате труда и нормированию труда» абзац четвертый пункта 3.7.3. **Надбавка за стаж работы.** Изложить его в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере 60 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте — надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение. В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного подпункта, его выплата приостанавливается. При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации».

3.1. В приложении № 1 к коллективному договору на период с 01.03.2024 г. по 28.02.2027 г.

#### **Положение об оплате труда**

В разделе **II. Порядок и условия оплаты труда (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера)** первый абзац пункта 25.3. изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере 60 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте — надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение. В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного подпункта, его выплата приостанавливается. При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации».

Скреплено и пронумеровано в листе  
Заведующий Г.А. Канашина



Проведена уведомительная регистрация  
в управлении занятости населения г. Йошкар-Олы  
государственного казенного учреждения  
Республики Марий Эл «Республиканский центр  
занятости населения»  
Регистрационный номер 1009  
от «17» ноября 2016 г.  
Ответственное лицо: А.В. Канашкина  
(подпись) (И.О.)