

Управление образования администрации
городского округа
«Город Йошкар-Ола»

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад №5 «Хрусталик»
г. Йошкар-Ола»

424038, Республика Марий Эл, г. Йошкар-
Ола,
ул. Кирова, 1 «а»,
тел.: (8362) 21-88-93 (факс), (8362) 22-28-66
E-mail: hrustalic2@mail.ru

«Йошкар-Ола»
ола округ административный
туныктыш виктемеже

«Йошкар-Оласе
5-ше №-ан «Хрусталик» йочасад»
муниципал бюджет школ деч ончычсо
туныктымо тӱнеж

424038, Марий Эл Республик,
Йошкар-Ола, Киров ур., 1-ше «а» п.
тел.: (8362) 21-88-93 (факс), (8362) 22-28-66
E-mail: hrustalic2@mail.ru

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №5 «Хрусталик» г. Йошкар-Ола»
на период с 1 марта 2024 года по 28 февраля 2027 года

Подписан сторонами

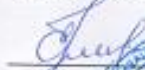
от работодателя
заведующий

 Канашина Г.А.



2026 г.

от работников
председатель профкома

 Брумакова Р.Г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию

В органе по труду

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ года

Руководитель органа по труду

(должность, ф.и.о. и подпись)

В вышестоящем выборном профсоюзном органе

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ года

(должность, ф.и.о. и подпись)

Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору заключены между работодателем и работниками в лице их представителей и являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Хрусталик» г. Йошкар-Олы».

Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. В раздел **III. Гарантии по оплате и нормированию труда, п. 3.12.5. Сроки выплаты заработной платы** изложить в следующей редакции:

«Заработную плату выплачивать работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Установить следующие сроки выплаты заработной платы – не позднее **14 и 29 числа текущего месяца**. Согласно части 5 ст. 136 ТК РФ работникам за первый месяц работы после заключения ТД с работодателем заработная плата выплачивается в те же сроки пропорционально отработанному времени. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

2. Раздел **IV. Рабочее время и время отдыха, п 4.19** дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Расчет с работниками при предоставлении очередного отпуска осуществлять за три дня до выхода в очередной отпуск».

3. Раздел **IV. Рабочее время и время отдыха п 4.26** изложить в следующей редакции:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника **предоставить отпуск без сохранения заработной платы:**

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках

национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ иными федеральными законами либо коллективным договором.

В целях социальной защиты работников, в условиях высокой интенсивности труда, в пределах имеющихся средств, Работодатель обязан на основании письменного заявления работника **предоставить отпуск с сохранением заработной платы:**

- работникам в случаях смерти детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня;
- работникам в случаях проводов сына (мужа) на срочную службу в армию, для участия в СВО – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал;
- работникам, являвшимся участниками боевых действий, работникам, имеющим члена семьи – инвалида по ранению в результате боевых действий – один день в квартал».

4. Раздел **VI. Социальные гарантии и льготы** дополнить **пунктом 6.8.** следующего содержания:

«Педагогическим работникам, трудоустроенным впервые по основному месту работу на педагогическую должность в отдельных государственных образовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл, выплачивается единовременное пособие в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 16 января 2024 г. №6 «О единовременном пособии педагогическим работникам, трудоустроенным впервые по основному месту работы на педагогическую должность в отдельных государственных образовательных организациях Республики Марий Эл и муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл»».

5. Пункты вступают в силу с 01 сентября 2026 года.

Скреплено и пронумеровано 12 листов
Заведующий Г.А. Канашкина



Проведена уведомительная регистрация
в управлении занятости населения г. Йошкар-Олы
государственного казенного учреждения
Республики Марий Эл «Республиканский центр
занятости населения»
Регистрационный номер 1095
от « 12 » августа 2026 г.
Ответственное лицо: д.м. Канашкина
Г.А. (подпись) (должность) (Ф.И.О.)

Проведена уведомительная регистрация
в Йошкар-Олинской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования
Регистрационный номер 20
от « 22 » 09 2026 г.
Ответственное лицо: Н.В. Величина
(подпись, подпись, Ф.И.О.)

