

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫК ИЛЫШЫМ АРАЛЫМЕ
ШОТЫШТО МИНИСТЕРСТЫЖЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ЙОШКАР-ОЛАСЕ КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РӰДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӰНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Йошкар-Оласе КПВШР» ККТ)

Ольга Тихомирова ур., 59,
Йошкар-Ола, 424031
E-mail: akoczn@bk.ru

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ЙОШКАР-ОЛЫ»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН города Йошкар-Олы»)

ул. Ольги Тихомировой, 59,
Йошкар-Ола, 424031
E-mail: akoczn@bk.ru

тел/факс +7(904)724-20-01 ОКПО 54678939, ОГРН 1021200765486, ИНН/КПП 1215070842/121501001

25.03.2024 № 803

На № 18 от 29.02.2024

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №5
«Хрусталик» г. Йошкар-Олы»

Первичная профсоюзная
организация
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №5
«Хрусталик» г. Йошкар-Олы»

У В Е Д О М Л Е Н И Е

о регистрации коллективного договора

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №5 «Хрусталик» г. Йошкар-Олы»

(полное наименование коллективного договора)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр
занятости населения города Йошкар-Олы» сообщает, что коллективный
договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №5 «Хрусталик» г. Йошкар-Олы» на 2024-
2027 годы

(полное наименование коллективного договора)

зарегистрирован 25 марта 2024 г.

(дата регистрации)

Регистрационный номер 707

При регистрации коллективного договора Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5
«Хрусталик» г. Йошкар-Олы» на 2024-2027 годы

(полное наименование коллективного договора)

государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников
1	2	3
1.	В разделе «Общие положения» в п.1.11 рекомендуем слово «октября» заменить на слово «февраля».	Ст.43 ТК РФ
2.	В разделе «Гарантии по оплате и нормированию труда» п.3.12.7 и в приложении №2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения» п.3.9.5 рекомендуем привести в соответствие со ст.236 ТК РФ.	Ст.236 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 30.01.2024 г. N 3-ФЗ)
3.	В разделе «Гарантии профсоюзной деятельности» в п.8.1 рекомендуем определить и конкретизировать размер отчислений в профсоюзную организацию.	Ст. 135, 377 ТК РФ
4.	В приложении №1 «Положение об оплате труда работников» в п.21 рекомендуем слова «и иными особыми» исключить.	Ст.147 ТК РФ
5.	В приложении №2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения» в п.2.1.7, п.2.1.9 рекомендуем слова «настоящим Кодексом» заменить на слова «Трудовым Кодексом Российской Федерации».	Техническая ошибка
6.	В приложении №8 «Положение о порядке предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года» относительно п. 2 рекомендуем учесть, что рекомендуем учесть, что Постановление Правительства РФ от 08.08.2013г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» Постановлением Правительства России от 21.02.2022г. N 225 признано утратившим силу с 02.03.2022 г.	Постановление Правительства России от 21.02.2022 г. N 225

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми

актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

И.о. директора



А.С. Санников