



Профессиональный союз работников народного образования и науки РФ  
Первичная профсоюзная организация  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №48 г. Йошкар-Олы «Маленькая страна»

## Публичный отчет Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 48 «Маленькая страна»

Профсоюзная организация муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 48 г. Йошкар-Олы «Маленькая страна» является организацией работников народного образования и науки РФ и структурным звеном Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В 2025 году был внесены изменения в коллективный договор. Их не мало. В 2026 году надо будет полностью подписать новый коллективный договор.

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по пополнению членства в профсоюзе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и младший обслуживающий персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Численность организации в 2025 году составила 53 человека, процент охвата профсоюзным членством – 46 человек (88%). Что на 4% больше по сравнению с предыдущим годом. Из них 21 – педагогические работники, из которых 12 – молодежь в возрасте до 35 лет.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

-общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному

обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне ДОУ;

-участие в урегулировании коллективных трудовых споров — использование различных форм коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;

-представительство интересов членов профсоюза в органах управления дошкольным учреждением, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;

-содействие повышению уровня жизни членов профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации ДОУ;

-информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

-организация приёма в профсоюз и учёт членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

В состав профсоюзного комитета были избраны 5 человек:

Михайлова Т.А.-председатель по культурно-массовой работе,

Мамаева Т.Г. – председатель по информационной работе,

Жукова Н.И.-председатель по организационно-массовой работе,

Иванова Е.В - председатель комиссии по охране труда;

Фоминых Ю.Ю.- председатель ревизионной комиссии.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком участвует в решении социальных вопросов учреждения, оплате труда, распределении учебной нагрузки, аттестации педагогических работников, тарификации, создании безопасных условий труда.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в городскую организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносится решение о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое. В течении 2025 года было проведено 2 профсоюзных собрания, 40 заседаний профсоюзного комитета.

Профком принимает активное участие в организации и проведении общественно-административного контроля, совместно с администрацией осуществляет проверку готовности детского сада к новому учебному году (санитарное состояние, оформление), рейды, смотры, проверку знаний по ОТ.

За отчетный период были осуществлены материальные выплаты и вручены подарки в связи различными событиями: день дошкольного работника и международный женский день, рождение ребенка, материальная выплата за отдых детей и членов их семей.

Профком ответственно подходит к подготовке мероприятий и старается никого не оставить без своего внимания. Стало доброй традицией проведение совместных праздников: День дошкольного работника, 8 марта, Нового года, а также получение из средств профкома подарков всем членам профсоюзной организации к этим праздникам. Также проведены традиционные конкурсы творчества: семейный творческий конкурс прогулочных участков «Зимнее царство», смотр-конкурс «Лучший огород на окне», акция «День Плюшкина», «Бессмертный полк», Парад Победы, «Фестиваль творчества», военно-патриотическая игра «Зарница», флешмоб «Песни военных лет», конкурс «Лучший двигательный центр», семейный творческий конкурс «Сказка Нового года».

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2025 году профкомом в осенний и зимний период организованы выходы в театры «Русский драматический театр им. Константинова» и «Театр кукол».

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2025 году, реализуя поставленные задачи, профсоюзная организация акцентировала работу на формировании положительного имиджа и популяризации деятельности профсоюза, участвуя в городских, республиканских конкурсах, мероприятиях:

- спартакиада «Здоровые решения -2025»
- городской фестиваль творчества молодых педагогов и наставников, посвященном Году защитника Отечества «Великой Победе посвящается!»;
- муниципального конкурса детских рисунков «Моя мама – педагог»;
- забег+ флэш-моб, посвященный дню рождения Профсоюза образования.
- интеллектуальная игра среди педагогов города Йошкар-Олы «Кубок Профсоюза».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Систематически осуществляется административно-общественный (трехступенчатый) контроль по охране труда. Ведется соответствующий журнал.

Своевременно проводились плановые и внеплановые инструктажи по охране труда, по технике пожарной безопасности, работники прошли санитарно-гигиеническое обучение.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводилась бесплатная вакцинация против гриппа, гепатита, медицинские осмотры.

В 2025 году педагогов обучились на курсах повышения квалификации и переподготовки за счёт работодателя -5 чел., прошли аттестацию на I квалификационную категорию - 3 чел.

Награждены:

Почетной грамотой Министерства Просвещения Министерства образования РФ: заведующий Зуева Е.В.. воспитатель Кашкова О.М.

Ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения»- Мамаева Т.Г, воспитатель

Благодарностью профессионального союза работников народного образования т и науки РФ Йошкар-олинской городской организации Профсоюза-Жукова Н.И., старший воспитатель.

Профсоюзная организация старается, чтобы работники дошкольного учреждения чувствовали себя защищенными, получали достойную заработную плату, имели безопасные условия труда и было сохранено их рабочее место.

Задачи на 2026 год:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать укреплению здоровья членов профсоюза;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Наша профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морально-психологического климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потенциалы. Быть членом профсоюза- сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ВОППО

МБДОУ «Детский сад №48«Маленькая страна» \_\_\_\_\_ Н.И. Жукова