

## **Занятие ШПЗ на тему «Расследование несчастного случая»**

***Цель занятия:** ознакомить слушателей с теорией и рассмотреть на практике ситуацию по данной теме.*

### **План.**

1. Вводное слово о документах, которые необходимы для расследования несчастного случая.
2. Семинарское занятие в форме деловой игры.
3. Тестирование по теме.
4. Подведение итогов.

### **Вопрос для обсуждения.**

*Какие документы необходимы для расследования несчастного случая? (Участники занятия работают по группам, а затем предлагают свой вариант ответа на вопрос, вынесенный на обсуждение)*

**Вывод.** Перечень документов, необходимых для расследования несчастного случая:

- Трудовой кодекс РФ (статьи 227-231).
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 г. № 73 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве».
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24.02.2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

### **Разбор ситуации.**

Учитель средней школы во время перерыва шла в класс для проведения занятий. В это время ученик 10-го класса, бежавший навстречу, наступил ей на ногу, в результате произошел разрыв сухожилия. *(Согласно полученному медицинскому заключению данная травма была отнесена к категории тяжелой.)*

### **Вопрос для обсуждения.**

*Какие действия должен предпринять руководитель образовательного учреждения после того, как узнал о несчастном случае с работником?*

**Вывод.** Действия руководителя (работодателя) (ст. 228, 228.1 ТК РФ):

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в лечебное учреждение.

2. Принять неотложные меры по предотвращению подобных случаев.

3. Сохранить до начала расследования обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фото- или видеосъемку и другие мероприятия).

4. Немедленно проинформировать о несчастном случае:

- управление образования;
- государственную инспекцию труда;
- прокуратуру;
- орган исполнительной власти;
- страховщика (Фонд социального страхования);
- территориальное объединение профсоюзов (*при тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом*);
- родственников (*при тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом*).

#### ***Вопрос для обсуждения.***

*Каков порядок расследования несчастного случая?*

**Вывод.** Для расследования несчастного случая (ст. 229, 229.2 Трудового кодекса РФ) необходимо:

1. Создать комиссию (нечетное количество человек), издать приказ.

2. Подготовить документы для расследования несчастного случая:

- приказ о создании комиссии;
- планы, эскизы, схемы, фото места происшествия;
- состояние места, наличие опасных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей;
- протоколы опроса очевидцев и должностных лиц, объяснение пострадавшего;
- экспертное заключение специалистов;
- медицинское заключение о степени тяжести;
- копия документов о наличии средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви;
- выписки из ранее выданных предписаний контролирующих органов.

**На основании документов комиссия устанавливает, связан ли несчастный случай с производством или он квалифицируется как несчастный случай, не связанный с производством.**

**Примечание:** в случае установления связи несчастного случая с производством комиссия оформляет его **актом формы Н-1** в трех экземплярах, один экземпляр выдается пострадавшему или его доверенному лицу.

**Вопрос для обсуждения.**

*Каковы действия профсоюзного комитета при несчастном случае с работником образовательного учреждения?*

**Вывод.** Действия профсоюзного комитета:

- подготовка заключения (по установленной форме);
- участие в расследовании несчастного случая.

УТВЕРЖДЕНО  
решением профсоюзного комитета  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_  
(наименование организации, предприятия, учреждения)  
о степени вины застрахованного по страховому случаю, происшедшему  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в \_\_\_ час. \_\_\_ мин. с

\_\_\_\_\_  
(ФИО, профессия, должность)

\_\_\_\_\_  
(наименование и адрес организации, код отрасли по ОКОНХ)

На основании рассмотрения материалов расследования страхового случая, проведенного комиссией с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., дополнительных объяснений застрахованного и очевидцев, медицинского заключения о характере повреждения здоровья застрахованного, нормативных документов по охране труда, заключений экспертных комиссий, органов контроля и надзора, иных документов по данному страховому случаю профсоюзный комитет считает, что:

\_\_\_\_\_  
(излагаются обоснования решения профсоюзного комитета)

На основании изложенного профсоюзный комитет считает:

1. Степень вины застрахованного работника (в случае подтверждения грубой неосторожности застрахованного, которая содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью) не может превышать \_\_\_\_\_%. (\_\_\_\_\_ процентов)  
(цифрами) (прописью)

### **Примечание.**

*Размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25% (ст. 14 ФЗ РФ № 125-ФЗ от 24 июля 1998 года «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»). Текст закона \_\_\_\_\_ см. \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_ Интернетe <http://www.fss.ru/region/ro39/29193/29197/29528/29574/index.shtml>).*

2. Грубая неосторожность застрахованного, содействовавшая возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, материалами расследования и иными доказательствами, рассмотренными профсоюзным комитетом, не подтверждается. Вина застрахованного работника в возникновении или увеличении вреда, причиненного его здоровью страховым случаем, отсутствует.

Председатель

профсоюзного комитета \_\_\_\_\_

(подпись)

(фамилия,

инициалы)

М.П.

*Заключение профсоюзного комитета о степени вины застрахованного утверждается большинством голосов при наличии не менее половины списочного состава профкома. Заключение должно быть направлено в комиссию по расследованию несчастного случая до того, как она примет окончательное решение о степени вины застрахованного.*

## **Практикум-тест**

**1. Какими статьями Трудового кодекса РФ определен порядок проведения расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве?**

а) Ст. 227-231.

б) Ст. 223-226.

в) Ст. 212-218.

**2. Что обязан сделать работодатель при несчастном случае на производстве?**

а) *Организовать первую помощь, предотвратить развитие аварийной ситуации, сохранить обстановку на месте происшествия, обеспечить своевременное расследование.*

б) *Проинформировать родственников пострадавшего.*

в) Выполнить требования пунктов «а» и «б».

**3. Какие требования предъявляются к составу комиссии по расследованию несчастного случая?**

*а) Не менее 4 человек.*

*б) Обязательно должна состоять из нечетного числа членов, не менее 3 человек.*

*в) Данный вопрос отнесен на усмотрение работодателя.*

**4. Какие сроки установлены для расследования несчастных случаев?**

*а) Групповые несчастные случаи, тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные - в течение 3 дней со дня происшествия.*

*б) Групповые несчастные случаи, тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные - в течение 3 дней со дня издания приказа о создании комиссии по расследованию.*

*в) Групповые несчастные случаи, тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 30 дней, остальные - в течение 5 дней со дня происшествия.*

**5. В скольких экземплярах оформляется акт по форме Н-1 при страховом случае?**

*а) В двух.*

*б) В трех.*

*в) В пяти.*

**6. Можно ли продлить сроки расследования несчастного случая на производстве?**

*а) Нет.*

*б) С учетом объективных обстоятельств председатель комиссии может продлить установленные сроки расследования на 15 дней.*

*в) При дополнительной проверке обстоятельств несчастного случая с отягчающими последствиями сроки могут быть продлены руководителем органа, представитель которого возглавляет комиссию.*

*г) Возможно продление в соответствии с пунктом «б» и дополнительно в соответствии с пунктом «в».*

**7. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая в обязательном порядке включаются представители федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности, общероссийского объединения профсоюзов?**

*а) При гибели в результате несчастного случая более 2 работников.*

*б) При групповом несчастном случае с числом погибших 5 человек и более.*

*в) Если пострадало более 10 человек с тяжелыми последствиями.*

**8. Какие действия должен предпринять работодатель, если несчастный случай по прошествии времени из категории «легкого» перешел в категорию «тяжелого» или «со смертельным исходом»?**

*а) Переоформить акт по форме Н-1.*

*б) Направить сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах в установленные органы и организации.*

*в) Сообщить в Госинспекцию труда.*

*г) В течение суток после получения сведений направить извещение в Госинспекцию труда, прокуратуру, исполнительный орган ФСС РФ, территориальное объединение профсоюзов.*

**9. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве?**

*а) Совместно работодатель и профком.*

*б) Только суд.*

*в) Представители органов исполнительной власти.*

*г) Соответствующие органы Госинспекции труда или суд.*

**10. Кто возглавляет комиссию по расследованию группового несчастного случая, в результате которого пострадавшие получили повреждения здоровья, отнесенные к категории «легкие»?**

*а) Госинспектор труда.*

*б) Работодатель или уполномоченное им лицо.*

*в) Специалист по охране труда.*

*г) Представитель профкома.*

**11. Каков порядок образования комиссии для расследования несчастного случая, происшедшего с работником, направленным к другому работодателю и работавшим там под его руководством?**

*а) Расследование проводит комиссия, назначенная работодателем, направившим своего работника для выполнения работ в другую организацию.*

*б) Расследование проводит комиссия, назначенная работодателем, под руководством которого пострадавший работал. В состав комиссии включается полномочный представитель организации, направившей своего работника.*

*в) Расследование проводит комиссия, образованная на паритетных началах из представителей 1-й и 2-й организации.*

**12. В какой срок, по заявлению пострадавшего, должно быть проведено расследование несчастного случая, о котором не было своевременно сообщено работодателю?**

*а) В течение 3 дней.*

*б) В течение 15 дней.*

*в) В течение месяца.*

*г) В течение 45 дней.*

**13. В какой срок после окончания расследования пострадавшему должен быть выдан акт по форме Н-1?**

*а) В трехдневный срок.*

*б) В течение суток.*

*в) Через 15 дней.*

*г) В течение месяца.*

**14. В течение какого времени работодатель обязан хранить материалы расследования несчастных случаев?**

*а) В течение 5 лет.*

*б) В течение 15 лет.*

*в) В течение 45 лет.*

*г) В течение 50 лет.*

**15. Какие права имеет пострадавший (его доверенное лицо) при проведении расследования несчастного случая?**

*а) Принимать участие в расследовании несчастного случая.*

*б) Участвовать в расследовании в качестве члена комиссии.*

*в) Направить материалы расследования в исполнительный орган Фонда социального страхования.*

Результаты тестирования анализируются сразу после его проведения и подводятся окончательные итоги занятия ШПЗ.