

Льготы работникам по инициативе профсоюзов

По территориальному Соглашению:

- ▶ внеочередное получение места в детском саду;
- ▶ уточнена формулировка статуса «молодой специалист»; для установления 50 % доплаты за первые три года работы непрофильным специалистам (с переходом дошкольных учреждений на НСОТ) в текст решения горсобрания внесена формулировка «профессиональное образование» вместо «специальное образование»;
- ▶ выплаты на материальную помощь и к юбилею (изначально в Положении по НСОТ такие выплаты полагались только руководителям);
- ▶ компенсационные выплаты в зимнее время учителям, ПДО, тренерам;
- ▶ коэффициенты к окладу (1,4 и 1,1) уборщикам служебных помещений;
- ▶ 50 % за работу в ночное время (по федеральному документу – 20 %);
- ▶ компенсационные выплаты и дополнительные отпуска за вредные условия труда (ст. 116 ТК РФ, только по Соглашению с Профсоюзом!);
- ▶ доплаты руководителям первичных организаций и уполномоченным по ОТ;
- ▶ преимущество стажевых выплат перед премиями по показателям.

По региональному Соглашению:

- ▶ по аттестации сохранение уровня оплаты труда в течение одного года по ранее имевшейся категории после выхода из декретного отпуска, при переходе с одной должности на другую, за два года до выхода на пенсию.

По федеральному Соглашению:

- ▶ тождественность квалификационной категории по должности «учитель» вне зависимости от специальности, по которой аттестовался; «воспитатель» - «старший воспитатель», «тренер-преподаватель» - «старший тренер-преподаватель» и др.;
- ▶ тождественность КК по смежным должностям.

В результате двухлетних переговоров по новому ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

(шла речь не о расширении льгот, а о сохранении!):

- ▶ гарантии заработной платы - не ниже СЗП по экономике региона;
- ▶ продолжительный отпуск (42, 56 календарных дней), в том числе и руководителям;
- ▶ сокращённая продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю);
- ▶ повышение квалификации один раз в три года за счёт средств работодателя;
- ▶ аттестация на соответствие занимаемой должности - на уровень учреждения;
- ▶ льготы специалистам села;
- ▶ досрочная пенсия по 25-летнему стажу работы с детьми;
- ▶ компенсация на книгоиздание включена в оклад (ставку) наряду с другими коэффициентами за специфику работы.

В результате переговоров профсоюзов города и Республики по оплате труда:

- ▶ доплаты работникам ДОУ - 800 р. с 01.2011 г. (сверх МРОТ), 7 000 р. с 03.2013 г.;
- ▶ индексация ставок, окладов на 6 % с октября 2012 г.

Над какими проблемами работают профсоюзы в настоящее время:

- ▶ МРОТ без стимулирующих и компенсационных выплат;
- ▶ против введения нормы потребления электроэнергии;
- ▶ против перевода досрочной пенсии для педагогов на уровень отрасли и поэтапного увеличения срока работы (27, 30 лет);
- ▶ против интегрированных профессиональных стандартов (расширение обязанностей);
- ▶ за гарантии индексации заработной платы бюджетникам (сроки и порядок);
- ▶ за увеличение коэффициента замещения трудовой пенсии: не < 40 % (сейчас 27 %).