

«Йошкар-Оласе 45-ше №-ан
«Ал мардежон» йочасад»
муниципал бюджет
школ деч ончычсо туньктымо тӱнеж

«45-шо №-ан «Ал мардежон» йочасад»
МБШДОТТ

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 45 г. Йошкар-Олы «Алые
паруса»

МБДОУ «Детский сад № 45 «Алые паруса»

424038, Россия, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, бул. Ураева, дом 6, тел. 8(8362)23-04-25
alyeparusa45@yandex.ru

**Дополнения и изменения
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 45 г. Йошкар-Олы «Алые паруса»
на 2022– 2025 годы**

Подписан сторонами

От работодателя
Заведующий


Царнина Н.В.
(подпись, ФИО)
М.П.

От работников
Председатель профкома


Лаптева Н.В.
(подпись, ФИО)
М.П.

« 21 » 11 20 24 г.

« 21 » 11 20 24 г.

На основании решения Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 06 сентября 2024 года № 671-VII «О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденное решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 года № 474-V», в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.6.3 коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 45 г. Йошкар-Олы «Алые паруса» на 2022-2025 годы следующие изменения и дополнения:

1. Подпункт 6.6.1. пункта 6.6. Раздела VI «Социальные гарантии и льготы» изложить в следующей редакции:

6.6.1. Соблюдению процедуры аттестации согласно порядку, установленному для аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утв. Приказом Минпросвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196)

2. В приложении № 1 «Положение об оплате труда работников»

2.1. пункт 9. Раздела II. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции

9. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей (профессии) к ПКГ либо к Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий (далее – ЕТКС), на повышающие коэффициенты (если они предусмотрены для этой квалификационной группы)

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) по профессиональной квалификационной группе работников – фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

К ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника за фактически отработанное время пропорционально объему выполняемой работы устанавливается ежемесячная надбавка на учебный год и (или) на период выполнения большего объема работы. Настоящая надбавка устанавливается работнику, достигшему высоких результатов по основной деятельности и выполняющему за единицу рабочего времени больший объем работы; направленной на применение в практике современных технологий, обобщение и распространение опыта.

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 года».

2.2. подпункт 10.2 пункта 10. Раздела II. «Порядок и условия оплаты труда», изложить в следующей редакции:

10.2 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	9 073
2	Воспитатель	10 469
3	Педагог-психолог	10 469
4	Старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	10 931

2.3. Пункт 21 Раздела «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

21. Повышенная оплата сверхурочной работы, работы с вредными и иными особыми условиями труда, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работы выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, за выполнение неаудиторной деятельности, работы не входящей в круг основных обязанностей работника не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ (минимальный размер оплаты труда) пропорционально отработанному времени. Выплаты за условия работы, отклоняющиеся от нормальных и перечисленные в настоящем абзаце осуществляются сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника.

2.4. Раздел «Стимулирующие выплаты» пункт 24, подпункт 24.5. изложить в следующей редакции:

24.5. Стимулирующие выплаты настоящего Положения не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплаты стимулирующего характера, осуществляются сверх оплаты фактического отработанного времени»

Стимулирующие выплаты осуществляются сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника.

2.5 Раздел «Стимулирующие выплаты», пункт 25, подпункт 25.3 изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования и дополнительно профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации и заключившим трудовой договор с образовательной организацией по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере 60 % от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на трехлетний период со дня трудоустройства в организацию.

В целях создания условий для подготовки и проведения аттестации на соответствие первой квалификационной категории, работнику может быть продлен срок настоящей надбавки, но не более чем на 2 года. В срок до 3 лет, дающий право молодому специалисту иметь повышенную оплату труда, не включается время пребывания на военной службе по призыву в рядах Вооруженных Сил России, и отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также не учитывается переход в другую образовательную организацию, расположенную на территории Республики Марий Эл. В этих случаях производится суммарный расчет времени до и после указанных периодов, который утверждается руководителем образовательной организации с учетом мнения ВОППО.

Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентам двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере 50% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

Надбавка обозначенная в подпункте 25.3 не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени.

3. В приложении № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения» подпункт 3.9.5. пункта 3.9. Ответственность сторон трудового договора раздела III «Основные права обязанности и ответственность сторон трудового договора» изложить в следующей редакции:

3.9.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм

в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

4. Настоящее соглашение вступает в силу с 01 сентября 2024 года.

Пронумеровано _____
 Прошнуровано _____ (_____ листов)
 Справочный индекс _____
 ВДОУ «Детский сад № 45 «Алые паруса»
 уведомлений _____
 Н.В. Шарнина



Проведена уведомительная регистрация
 в государственном казенном учреждении
 Республики Марий Эл
 «Центр занятости населения города Йошкар-Олы»
 Регистрационный номер 234
 от « 25 » Июля 20 24 г.
 Ответственное лицо: Иванов И.В.
 (подпись) (Ф.И.О.)

