

«Йошкар-Оласе 43-шо №-ан
«Тулгайык» йочасад»
муниципал бюджет школ деч ончыксо
туныктымо тонез
«43-шо №-ан «Тулгайык» йочасад» МБШДОТТ

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы
«Жар-птица»
МБДОУ «Детский сад №43 «Жар-птица»

424007, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Прохорова, дом 50в эл.почта: zharptica43@mail.ru*ru

СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Подписан сторонами

от работодателя
Заведующий
Н.В. Вассина



«22» июня 2026г.

от работников
Председатель ВОППО
О.А. Рябчикова



«22» июня 2026г.

Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы «Жар-птица» на 2026-2029 гг. (далее – изменения и дополнения) составлены на основе уведомления о регистрации коллективного договора управления занятости населения г. Йошкар-Олы государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения» от 23 марта 2026 г. рег. № 1004 и заключены между работодателем и работниками в лице их полномочных представителей.

Настоящие изменения и дополнения являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы «Жар-птица» на 2026-2029 гг. (далее-детский сад).

Стороны пришли к соглашению:

1.В приложение №3 «Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения» в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха», добавить п.5.3 и изложить в следующей редакции:

«5.3. Особенности трудовых отношений при приостановлении действия трудового договора в соответствии со статьёй 351.7 Трудового кодекса РФ.

5.3.1. Действие трудового договора приостанавливается на период прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации, военной службы по контракту в период мобилизации, военного положения или военного времени, а также при заключении контракта о добровольном содействии Вооружённым Силам РФ или войскам национальной гвардии РФ.

5.3.2. Основанием для приостановления служит заявление работника. К заявлению прилагаются:

- копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации;
- либо уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении контракта (о прохождении военной службы в особых условиях, либо о добровольном содействии). Указанное уведомление предоставляется органом, с которым работник заключил контракт.

На основании заявления работодатель издаёт приказ о приостановлении действия трудового договора.

5.3.3. В период приостановления:

- за работником сохраняется место работы (должность);
- работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время отсутствия основного работника;
- работодатель обязан не позднее дня приостановления выплатить работнику заработную плату и иные причитающиеся выплаты за период работы, предшествующий приостановлению;
- сохраняются социально-трудовые гарантии, право на которые работник получил до начала указанного периода (включая дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);
- период приостановления засчитывается в трудовой стаж работника и в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости);

2

- работодатель вправе выплачивать работнику материальную помощь.

5.3.4. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своём выходе не позднее чем за три рабочих дня.

5.3.5. В течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора работник имеет право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

5.3.6. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период приостановления не допускается, за исключением случаев:

- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;
- истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключён на определённый срок (в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым — одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ).

5.3.7. Если работник не вышел на работу по истечении трёх месяцев после окончания прохождения службы (окончания действия контракта), трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.

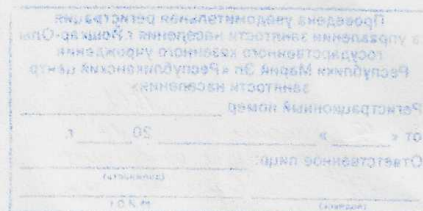
5.3.8. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения службы либо о дате окончания действия контракта.

5.3.9. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора был расторгнут договор в связи с истечением его срока, в течение трёх месяцев после окончания прохождения военной службы (окончания действия контракта) имеет преимущественное право поступить на работу у данного работодателя по ранее занимаемой должности. При отсутствии такой вакансии — на другую работу, соответствующую квалификации работника, а при её отсутствии — на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу (при отсутствии медицинских противопоказаний).»

*Изменения и дополнения в коллективный договор
на период с 2026 по 2029 г.*

*приняты на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы «Жар-птица»*

Протокол от 22.06.2026 г. № 4



Прошито, пронумеровано

количество листов 3

Подпись

ФИО



Проведена уведомительная регистрация
в управлении занятости населения г.Йошкар-Олы
государственного казенного учреждения
Республики Марий Эл «Республиканский центр
занятости населения»

Регистрационный номер 1062

от «15» июня 20 18 г.

Ответственное лицо: Иван. Иванович

(подпись)

(подпись)

(И.О.)