

«Йошкар-Оласе 43-шо №-ан
«Тулгайык» йочасад»
муниципал бюджет школ деч ончычсо
туныктымо тонеж
«43-шо №-ан «Тулгайык» йочасад» МБШДОТТ

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы
«Жар-птица»
МБДОУ «Детский сад №43 «Жар-птица»

424007, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Прохорова, дом 50в эл.почта: zharptica43@mail.ru"ru

СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Подписан сторонами

от работодателя
Заведующий
Н.В. Васеева

(подпись)

М.П.

«03» июня 2026г.

от работников
Председатель ВОППО
О.А. Рябчикова

(подпись)

М.П.

«03» июня 2026г.



Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы «Жар-птица» на 2026-2029 гг. (далее – изменения и дополнения) составлены на основе уведомления о регистрации коллективного договора управления занятости населения г. Йошкар-Олы государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения» от 23 марта 2026 г. рег. № 1004 и заключены между работодателем и работниками в лице их полномочных представителей.

Настоящие изменения и дополнения являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы «Жар-птица» на 2026-2029 гг. (далее-детский сад).

Стороны пришли к соглашению:

1. В раздел «Гарантии по оплате и нормированию труда» в п.3.8, третий абзац внести изменения, изложив в следующей редакции:

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения с учётом квалификации и объёма выполняемой работы. Компенсационные, стимулирующие и иные (материальная помощь) выплаты устанавливаются в соответствии с действующим в учреждении положением, принимаемым руководителем с учётом мнения ВОППО.

2. В приложение №2 «Положение об оплате труда работников учреждения» п.25 внести изменения, изложив в следующей редакции:

Надбавка за стаж работы.

Надбавка устанавливается к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника, в том числе: педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми или стаж работы в образовательных учреждениях - в следующем размере:

- от 1 года до 10 лет – 10 процентов;
- от 10 лет до 20 лет – 15 процентов;
- от 20 до 25 лет - 20 процентов;
- от 25 до 30 лет – 25 процентов;
- свыше 30 лет- 30 процентов.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3. В приложение №2 «Положение об оплате труда работников учреждения» п.37 внести изменения, изложив в следующей редакции:

Должностные оклады заместителя руководителя Учреждения рекомендуется устанавливать 30 процентов ниже должностных окладов руководителя Учреждения. Размер должностного оклада заместителей руководителя определяется без учёта персональных надбавок, устанавливаемых руководителю управлением образования.

Условия оплаты труда указанных работников устанавливаются ТД.

4. В приложение №2 «Положения об оплате труда работников учреждения» в п.1 внести изменения, изложив в следующей редакции:

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) на основании следующих нормативных правовых актов:

- Постановление администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» Республики Марий Эл от 27.09.2025 г. №1207;

– Методические рекомендации Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъекта Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников (письмо Минобрнауки России от 20.06.2013 г. № АП -1073/02);

– Рекомендации по оформлению трудовых отношений работников государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта (утв. приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н);

– Единые рекомендации Российской трёхсторонней комиссии (РТК) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

– иные федеральные, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, регулирующие условия оплаты труда работников образования.

Действие настоящего Положения распространяется на работников МБДОУ «Детский сад №43 «Жар-птица» (далее Учреждение), и является основой для разработки локальных нормативных актов (далее – ЛНА) по установлению системы оплаты труда работников, не ухудшая условия в сравнении с условиями, определёнными настоящим Положением.

5.В приложение №2 «Положения об оплате труда работников учреждения» в п.20.3 в первом абзаце, внести изменения, изложив в следующей редакции:

Слова «настоящего Кодекса» заменить на слова «Трудового Кодекса Российской Федерации».

6.В приложение №3 «Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения» в п.5.1.9, в четвертом абзаце внести изменения, изложив в следующей редакции:

Слова «настоящего Кодекса» заменить на слова «Трудового Кодекса Российской Федерации».

7.В приложение №3 «Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения» в п.2.2.1 внести изменения, изложив в следующей редакции:

Перевод работника на другую работу допускается по соглашению между работником и работодателем. Соглашение о переводе на другую работу заключается в письменной форме. Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

8. В приложение №9 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года» в п.2.2.1 внести изменения, изложив в следующей редакции:

Настоящее Положение о порядке предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (далее – Порядок) разработано в соответствии с приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 г. № 326 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до 1 года», устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

*Изменения и дополнения в коллективный договор
на период с 2026 по 2029 г.
приняты на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы «Жар-птица»
Протокол от 29.05.2026 г. № 3*

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

Заведующий *Васф* лист 3
И.В. Васенина



Проведена уведомительная регистрация в управлении занятости населения г.Йошкар-Олы государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	
Регистрационный номер	<u>1050</u>
от « <u>5</u> » <u>июня</u> 20 <u>26</u> г.	
Ответственное лицо:	<u>дир. учреждения</u>
<i>Ирина Степановна</i> (подпись)	<i>И.В.</i> (И.О.)