

«Йошкар-Оласе 43-шо №-ан
«Тулгайык» йочасад»
муниципал бюджет школ деч ончычсо
туныктымо тонеж
«43-шо №-ан «Тулгайык» йочасад» МБШДОТТ

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы
«Жар-птица»
МБДОУ «Детский сад №43 «Жар-птица»

424007, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Прохорова, дом 50в эл.почта: zharptica43@mail.ru"ru

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МБДОУ «Детский сад № 43 «Жар-птица»
на 2022-2025 годы

Подписан сторонами

от работодателя

Заведующий
И.В. Васенина

(подпись)


«8» декабря 2022г.

от работников

Председатель ВОППО
О.А. Рябчикова

(подпись)


«8» декабря 2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МБДОУ «Детский сад № 43 Жар-птица» на 2022-2025 годы

В соответствии со статьями 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.6 коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №43 г. Йошкар-Олы «Жар-птица» на 2022-2025 годы от 26.04.2022 регистрационный № 453 следующие изменения и дополнения:

1. Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 43 «Жар-птица» (Приложение № 1 к коллективному договору) дополнить пунктом 4.6, 4.7 и изложить в следующей редакции:

4.6. Надбавка молодому специалисту.

Надбавка устанавливается в размере 50 % к ставке заработной платы (должностному окладу) педагогического работника на срок первых трёх лет работы с момента окончания образовательного учреждения высшего образования или среднего профессионального образования.

Условия установления (продления) надбавки:

- с работником заключён трудовой договор по педагогической специальности;
- работник имеет статус «молодой специалист», то есть впервые окончил образовательное учреждение высшего образования или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо образовательное учреждение высшего образования или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении;
- исходя из динамики профессионального роста, в целях создания дополнительных условий для подготовки и проведения аттестации на соответствие первой квалификационной категории, работнику может быть продлён срок настоящей надбавки, но не более чем на 2 года;
- на работника, в период получения надбавки по пункту 4.4, не распространяются условия пункта 4.6. настоящего Положения.

4.7 Надбавка студентам двух последних курсов образовательной организации.

Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации. Надбавка устанавливается в размере 50 % к ставке заработной платы (должностному окладу) и не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени.

2. В раздел VII «Охрана труда и здоровья» внести дополнения в пункт 7.7. Работодатель обязуется добавить пункт 7.7.29. и изложить в следующей редакции:

-организует информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;

-организует информирование работников управления образования по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу, включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктаже по охране труда;

-обеспечивает недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

3. Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.

Принято на общем собрании работников
Протокол от «8» декабря 2022 г. № 6 /22

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ЙОШКАР-ОЛАСЕ КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӦНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Йошкар-Оласе КПВШР» ККТ)

Ольга Тихомирова ур., 59,
Йошкар-Ола, 424031
E-mail: akocznbk.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ЙОШКАР-ОЛЫ»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН города Йошкар-Олы»)

ул. Ольги Тихомировой, 59,
Йошкар-Ола, 424031
E-mail: akocznbk.ru

тел/факс +7(904)724-20-01 ОКПО 54678939, ОГРН 1021200765486, ИНН/КПП 1215070842/121501001

17.01.2023 № 121
На № 70 от 08.12.2022

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад №43 г.Йошкар-Олы
«Жар-птица»

Первичная профсоюзная организация
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад №43 г.Йошкар-Олы
«Жар-птица»

У В Е Д О М Л Е Н И Е о регистрации

Изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №43 г.Йошкар-Олы «Жар-птица» на 2022-2025 годы

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы» сообщает, что изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №43 г.Йошкар-Олы «Жар-птица» на 2022-2025 годы

зарегистрированы _____ 17 января 2023 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер _____ 534 _____

Директор

Степанова А.В.
+7(904)724-20-01 (доб.504)



С.А.Чикризов