

«Йошкар-Оласе 43-шо №-ан «Тулгайык» йочасад» муниципал бюджет школ деч ончычсо туныктымo тонеж «43-шо №-ан «Тулгайык» йочасад» МБШДОТТ	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы «Жар-птица» МБДОУ «Детский сад №43 «Жар-птица»
424007, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Прохорова, дом 50в эл.почта: zharptica43@mail.ru	

СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Подписан сторонами

от работодателя Заведующий Н.В. Васенина   «21» марта 2025г.	от работников Председатель ВОППО О.А. Рябчикова   «21» марта 2025г.
--	--

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МБДОУ «Детский сад № 43 Жар-птица» на 2022-2025 годы

Работодатель в лице его представителя заведующего Васениной Натальи Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 43 «Жар-птица» Рябчиковой Ольги Александровны, с другой стороны, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением "21" марта 2025г. срока действия Коллективного договора Стороны согласились продлить его действие до принятия нового коллективного договора, но не более трех лет.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 22.03.2025 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Изменения и дополнения в коллективный договор на период с 2022 по 2025 г. г. приняты на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 43 «Жар-птица» (протокол от 21.03.2025 г. № 2) и действует с 22 марта 2025 года.

Прошито, пронумеровано

Количество листов

Подпись



Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы»	
Регистрационный номер	886
от « 7 »	мар 20 15 г.
Ответственное лицо:	Лилия Ивановна СБ
(подпись)	(Ф.И.О.)

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ
МАРИЙ ЭЛ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ЙОШКАР-ОЛЫ»

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ЙОШКАР-ОЛАСЕ КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУТЫЖАНЫШ КАЗНА
ТӨНЕЖШЕ

ГКУ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЗН ГОРОДА ЙОШКАР-ОЛЫ»

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ЙОШКАР-ОЛАСЕ КПВШР» ККТ

ул. Ольги Тихомировой, 59, г. Йошкар-Ола, 424031

Ольга Тихомирова ур., 59, Йошкар-Ола, 424031

Тел./факс +7(904)724-20-01, электронная почта: czn-yola@mari-el.gov.ru
ОКПО 54678939 ОГРН 1021200765486 ИНН/КПП 1215070842/121501001

07.05.2025 № 1159

На № 23 от 16.04.2025

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 43
г. Йошкар-Олы «Жар-птица»

Первичная профсоюзная
организация

Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 43
г. Йошкар-Олы «Жар-птица»

У В Е Д О М Л Е Н И Е
о регистрации соглашения о внесении
изменения в коллективный договор

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы «Жар-птица»
(полное наименование коллективного договора)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр
занятости населения города Йошкар-Олы» сообщает, что соглашение о
внесении изменения в коллективный договор Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
№ 43 г. Йошкар-Олы «Жар-птица» на 2022-2025 годы

(полное наименование коллективного договора)

зарегистрировано 7 мая 2025 г.

(дата регистрации)

Регистрационный номер 886

При регистрации соглашения о внесении изменения в коллективный
договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения «Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы «Жар-птица» на 2022-2025 годы

(полное наименование коллективного договора)

государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников
1	2	3
1.	Несоблюдение срока представления соглашения о внесении изменения в коллективный договор на уведомительную регистрацию (дата подписания – 21 марта 2025г., дата представления – 18 апреля 2025 г.).	Ст.50 ТК РФ

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

И.о. директора



А.В.Попова

Исп. Степанова Анна Викторовна
+7(904)724-20-01(доб.504)