



Управление образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»  
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**  
**«Детский сад № 42 г. Йошкар-Олы «Кораблик»**

424000, Республика Марий Эл г. Йошкар-Ола, ул. Красноармейская, 120-а тел.  
(8362) 46-52-80; 46-56-70 e-mail: [yola.ds42@mari-el.gov.ru](mailto:yola.ds42@mari-el.gov.ru)

ПРИНЯТО  
общим собранием работников МБДОУ  
«Детский сад № 42 «Кораблик»  
Протокол от \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 42 «Кораблик»  
\_\_\_\_\_ А.А. Лыжина  
Приказ от \_\_\_\_\_ 2024 № \_\_\_\_

**Кодекс внешнего вида работников**  
**МБДОУ «Детский сад № 42 «Кораблик»**

Регистрационный № 4

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс внешнего вида работников детского сада (далее – Кодекс) представляет собой правила, регулирующие отношения в сфере деловой этики и обязательные для всех работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Кораблик» (далее – детский сад).

1.2. Кодекс разработан с целью формулирования основных принципов и стандартов внешнего вида работников детского сада для использования их в повседневной практике.

**2. Общие принципы создания внешнего вида работников детского сада**

2.1. Соответствие требованиям личной гигиены:

- одежда должна быть обязательно чистой, свежей, выглаженной;
- обувь должна быть чистой, ухоженной, начищенной в течение всего рабочего дня;
- волосы, лицо и руки должны быть чистыми и ухоженными, используемые дезодорирующие средства должны иметь лёгкий и нейтральный запах.

2.2. Соответствие требованиям профессиональной этики:

- основной стандарт одежды для всех сотрудников - профессиональный деловой стиль;
- отсутствие вызывающих деталей одежды; использование простых неброских украшений, выдержанных в деловом стиле;
- для дневного макияжа и маникюра уместны не яркие, спокойные тона.

2.3. Запрещается повседневное ношение следующих видов одежды:

- спортивная одежда (за исключением времени проведения спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий и педагога по физической культуре);
- одежда для активного отдыха (шорты, толстовки, майки и футболки с символикой и т. п.);
- пляжная одежда (купальники, открытые сарафаны);
- прозрачные платья, юбки и блузки, в том числе одежда с прозрачными вставками;

- декольтированные платья и блузки (открытый V-образный вырез груди, заметно нижнее бельё и т.п.);
- вечерние туалеты;
- мини-юбки (длина юбки выше 10 см от колена);
- слишком короткие блузки, открывающие часть живота или спины;

2.4. Запрещается повседневное ношение следующих видов обуви:

- спортивная обувь (за исключением времени проведения спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий и педагога по физической культуре);
- пляжная обувь (шлёпанцы, сланцы);
- домашняя обувь (тапочки, шлёпанцы, сапожки);
- массивная обувь на толстой платформе;
- вечерние туфли (с бантиками, перьями, крупными стразами, яркой вышивкой, из блестящих тканей);

2.5. Запрещается:

- экстравагантные стрижки и причёски; окрашивание волос в яркие, неестественные оттенки (например, неоновые),
- маникюр ярких, экстравагантных тонов;
- вечерние варианты макияжа с использованием ярких, насыщенных цветов,
- ношение головных уборов во время занятий в помещении.

2.6. Использование одежды и обуви, отличной от повседневной, допускается при проведении праздничных и спортивных мероприятий для детей и родителей; при организации прогулок с детьми в плохих погодных условиях в осенне-весенний период, для участия в субботниках и иных трудовых акциях.

2.7. Внешний вид работника детского сада должен быть безупречен во всём. Детский сад – не место для демонстрации дизайнерских изысков и экстравагантных идей.

2.8. Неприятная одежда, неаккуратная причёска, небритое лицо, небрежный или вызывающий макияж и маникюр, неприятные резкие запахи создают негативное впечатление и о данном работнике, и о детском саде в целом.

### **3. Стандарты внешнего вида работников**

3.1. Стандарт внешнего вида заведующего, старшего воспитателя, воспитателей, специалистов:

#### ***Одежда:***

- деловой стиль одежды (брюки, юбки или платья) классического покроя спокойных тонов,
- платье или юбка предпочтительно средней длины классического покроя;
- блузки спокойных оттенков с длинными или короткими рукавами;
- в тёплое время года - футболки без символики;
- в холодное время года - тёплые модели свитеров, кофт, пуловеров без ярких или экстравагантных элементов, отвлекающих внимание;
- чулки и колготы телесного или чёрного цвета ровной фактуры, без орнамента и сеточки;
- аккуратное, привлекательное сочетание брюк, юбок, блузок, трикотажных джемперов или кофт.

#### ***Обувь:***

- классические модели неярких тонов, гармонирующие с одеждой;
- предпочтение моделям с закрытым мысом и пяткой;
- высота каблуков туфель должна быть удобна для работы, но не превышать 7 см.

#### ***Волосы:***

- аккуратная стрижка (не экстравагантная);

- длинные волосы (ниже плеч) для работников, ежедневно контактирующих с детьми, должны быть заколоты.

**Украшения:**

- кольца, серьги, браслеты, цепочки, выдержанные в деловом стиле,
- цепочка – не более двух;
- часы среднего размера;
- серьги небольшого размера;
- пирсинг и татуаж допускаются только в том случае, если они скрыты одеждой.

**Руки:**

- длина ногтей должна быть удобной для работы;
- лак для ногтей спокойных тонов, без ярких элементов маникюра.

3.2. Стандарт внешнего вида медицинской сестры, работников пищеблока, младших воспитателей, уборщика служебных помещений.

**Одежда:**

- халат поверх простого платья (костюма);
- фартук и косынка для раздачи пищи, мытья посуды, уборки помещения.

**Обувь:**

- без каблука или на низком каблуке с пятником.

**Волосы:**

- средней длины или длинные, но обязательно должны быть собраны.

**Украшения:**

- запрещается ношение различных украшений работникам пищеблока и младшим воспитателям.

**Руки:**

- ногти должны быть аккуратно и коротко подстрижены.

#### **4. Заключение**

4.1. Стандарты внешнего вида устанавливаются руководителем, соответственно характеру выполняемых задач конкретным работником.

4.2. Работники знакомятся с настоящим Кодексом при приеме на работу.

4.3. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его подписания.

4.4. Содержание Кодекса может изменяться и дополняться.