

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной Организации МБДОУ «Детский сад №42 г. Йошкар-Олы «Кораблик» за 2019 год.

Профсоюз сегодня—это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Задача по сплочению коллектива — одна из главных задач профсоюзного комитета учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагогический, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого работника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям профессиональному росту, прогрессивным идеям.

I. Организационная работа

На сегодняшний день (27 февраля 2020 года) наша профсоюзная организация насчитывает 29 человек из 51 работающих, что составляет 57% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2019 года.

Деятельность профсоюзного комитета:

Все члены профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №42 г. Йошкар-Олы «Кораблик» имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет в составе:

1. Мифтахова Ольга Анатольевна, председатель профсоюзной организации
2. Пуговкина Тамара Павловна, уполномоченный по охране труда
3. Кудрявцева Анастасия Александровна, председатель комиссии по социально-трудовым вопросам.
4. Селиванова Татьяна Евгеньевна, председатель комиссии по культурно-массовой работе.
5. Букатина Ольга Петровна, председатель комиссии по спортивно-массовой работе.

В 2019 году было проведено: заседаний профкома всего – 10; профсоюзных собраний всего – 8.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и др.
- выполнение коллективного договора,
- рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка,
- о разработке положения и критериев стимулирующих надбавок,
- о принятии Соглашения по охране труда и контроле над его выполнением,
- о соблюдении требований техники безопасности и охраны труда,
- контроль над организацией прохождения медицинского осмотра работниками,
- о решении социально-экономических вопросов,
- об оздоровлении работников,
- культурно-массовая работа,
- информационная работа. В саду проводится просветительская работа: чтение газеты «Профсоюзный диалог», «Учитель».

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу:

- Устав профсоюза,
- Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство,
- нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников, является коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада и членами профсоюза на 2018-2021 гг.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора за 2019год, на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

В нашем учреждении в течение года председатель профсоюзной организации и члены профкома участвовали в заседаниях комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ, премировании работников. Мнение профсоюзной организации учитывается при согласовании локальных актов, утверждении графика отпусков. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОО. Своевременно по графику педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

У нас сохранились добрые традиции в организации мероприятий культурно-массовой направленности, где каждый работник может проявить свои таланты. Профсоюзный комитет полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров. Профком не обходит вниманием членов профсоюза, находящихся в декретном отпуске. Для повышения эмоционального тонуса молодых мам, члены профкома приглашают на коллективные мероприятия. Торжественно и коллективно отметили праздники: «Восьмое марта», профессиональный праздник «День дошкольного работника, «Новый год» для детей сотрудников и для самих сотрудников.

В течение года наш коллектив активно участвовал в субботниках. В этом году их было два. В апреле мы убрали территорию после зимы, а в октябре перед зимой, дружно приводили свою территорию в порядок.

Важнейшим показателем деятельности коллектива является здоровье сотрудников. В целях укрепления здоровья работников инструктор по физической культуре Букатина О.П. организовала кружок фитнеса «В здоровом теле - здоровый дух» для членов профсоюза.

Наша профсоюзная организация принимает участие в общероссийских акциях защиты социально-трудовых прав работников образования, так в июне-июле 2019г. участвовали в сборе подписей против пенсионной реформы, приняли участие в смотре – конкурсе «Лучшее рабочее место педагога-психолога»

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОО, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОО создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОО, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДООУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома.

Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, но и активной жизненной позиции каждого члена профсоюза, взаимодействия с администрацией образовательного учреждения, и Горкомом Профсоюза.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДООУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзной организации
27 февраля 2020г.

О.А. Мифтахова