

Марий Эл Республикын
туныктыш да шанче министерствыже
«Йошкар-Ола» ола округ
администрацийын туныктыш вктемже
**«Йошкар-Оласе 42-шо №-ан
«Изипуш» йочасад»**
муниципал бюджет школ деч ончычсо
туныктымo тӧнеж

Министерство образования и науки
Республики Марий Эл
Управление образования
администрации городского округа
«Город Йошкар-Ола»
**Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 42 г. Йошкар-Олы
«Кораблик»**

424019 Марий Эл Республик г. Йошкар-Ола
Красноармейский ур. 120-шо «а»
тел. (8362) 46-56-70; 46-52-80
e-mail: yola.ds42@mar-el.gov.ru

424019 Республика Марий Эл г. Йошкар-Ола
ул. Красноармейская, 120-а
тел. (8362) 46-56-70; 46-52-80
e-mail: yola.ds42@mar-el.gov.ru

~ 4

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 42 г. Йошкар-Олы «Кораблик» на 2024 – 2027 годы

Подписан сторонами:

от работодателя
заведующий



«01» апреля 2026 г.

от работников
председатель профкома



«01» апреля 2026 г.

2

Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 42 г. Йошкар-Олы «Кораблик» на 2024-2027 гг. (далее – изменения и дополнения) составлены на основании Трудового кодекса Российской Федерации и заключены между работодателем и работниками в лице их полномочных представителей.

Настоящие изменения и дополнения являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 42 г. Йошкар-Олы «Кораблик» (далее - детский сад).

Стороны пришли к соглашению:

В соответствии с Дополнением в региональное отраслевое соглашение между Региональной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2024 - 2026 годы от 17.11.2025 г., внести в Коллективный договор детского сада следующие изменения и дополнения:

1. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» второй абзац пункта 4.26., изложить в следующей редакции:

«Работодатель» обязан на основании письменного заявления работника предоставить:

а) отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

- Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации - до 35 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
 - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака – до пяти календарных дней
 - в других случаях, предусмотренных ТК РФ иными федеральными законами или коллективным договором;
- б) в целях социальной защиты работников отрасли, в условиях высокой интенсивности труда, в пределах имеющихся средств организации отпуск с сохранением заработной платы:
- работникам отрасли – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц,
 - для женщин – педагогов образовательных организаций всех типов, соответствующего количества дней в ближайšie каникулы.
 - работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19) двух дней отдыха.
 - работникам в случае смерти детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня;
 - работникам в случае проводов сына (мужа) на срочную службу в армию, для участия в СВО – один рабочий день;
 - работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал;
 - работникам, являющимся участниками боевых действий, работникам, имеющим члена семьи-инвалида по ранению в результате боевых действий – один день в квартал.»

2. Пункт 4.2.16 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Приложения № 5 «Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения» изложить в следующей редакции:

«Работодатель» обязан на основании письменного заявления работника предоставить:

а) отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников,

проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации - до 35 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака – до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ иными федеральными законами либо коллективным договором;

б) в целях социальной защиты работников отрасли, в условиях высокой интенсивности труда, в пределах имеющихся средств организации отпуск с сохранением заработной платы:

- работникам отрасли – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц,
- для женщин – педагогов образовательных организаций всех типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы.
- работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух дней отдыха.
- работникам в случае смерти детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня;
- работникам в случае проводов сына (мужа) на срочную службу в армию, для участия в СВО – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий, работникам, имеющим члена семьи-инвалида по ранению в результате боевых действий – один день в квартал.»

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента их подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора

Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор приняты общим собранием работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 42 г. Йошкар-Олы «Кораблик» 01.04.2026 г. (протокол № 1)

Всего прошнуровано, пронумеровано и
 скреплено печатью 4 (четыре) листа(-ов)
 Заведующий ИБДОУ «Детский сад № 42
 г. Йошкар-Ола, «Кораблик»
 А. А. Дыжина

Детский сад № 42
 г. Йошкар-Ола
 «Кораблик»

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
 БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 «КОРАБЛИК»

Проведена уведомительная регистрация
 в управлении занятости населения г. Йошкар-Олы
 государственного казенного учреждения
 Республики Марий Эл «Республиканский центр
 занятости населения»
 Регистрационный номер 1031
 от « 20 » апреля 20 26 г.
 Ответственное лицо: Анна Ивановна
 (подпись) Иванова А.И.
 (Ф.И.О.)