

<p>Управление образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»</p> <p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 39 г. Йошкар-Олы «Веснушка»</p>	<p>«Йошкар-Ола» ола округ администрацийын туныктыш виктемже</p> <p>«Йошкар-Оласе 39-ше №-ан «Веснушка» йочасад» муниципал бюджет школ деч ончычсо туныктымо тӱнеж</p>
<p>424033, Россия, Республика Марий Эл, город Йошкар-Ола, улица Петрова, дом 36, телефоны: 21-00-07, 21-09-01 e-mail: <a href="mailto:vesnushka39@mail.ru">vesnushka39@mail.ru</a></p>	<p>424033, Россий, Марий Эл Республик, Йошкар-Ола, Петров урем, 3-шо «б» пӱрт, телефон: 21-00-07, 21-09-01 e-mail: <a href="mailto:vesnushka39@mail.ru">vesnushka39@mail.ru</a></p>


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 39 г. Йошкар-Олы «Веснушка»  
на 2022-2025 годы**


**От работодателя:**


Заведующий  
*Сенца*  
М.М. Ошадатова  
от   
М.П.



**От работников:**

Председатель профсоюзной  
организации  
Т.В. Глушкова  
от   
М.П.



от  02 2023 г.

В соответствии со статьями 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.6 коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 39 «Веснушка» на 2022-2025 следующие изменения и дополнения:

1. Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 39 «Веснушка» (Приложение № 2 к коллективному договору) дополнить пункт 26 подпункт 26.2 следующим содержанием:

« \_\_\_\_\_ Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере 50% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

\_\_\_\_\_ «Надбавка, обозначенная в подпункте 26.2. не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени».

2. Внести дополнения в раздел VI «Охрана труда и здоровья» коллективного договора:

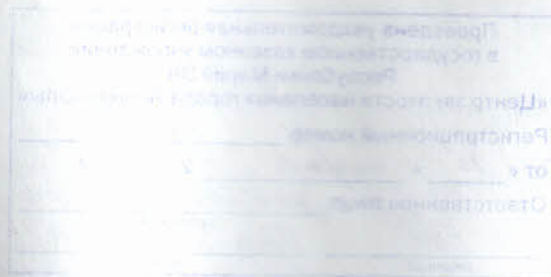
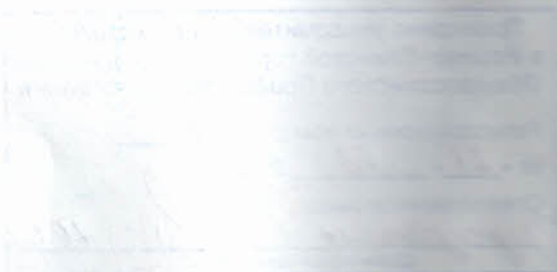
2.1. Дополнить пункт 6.2 «Работодатель обязуется» п.п. 6.2.20 следующего содержания:

организует информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;

организует информирование работников управления образования по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу, включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктаже по охране труда;

обеспечивает недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией».

2. Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.



Прошито, пронумеровано

Количество листов 11

Подпись



*11-11*

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл  
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»  
Регистрационный номер 579  
от « 15 » марта 20 23 г.  
Ответственное лицо: дир. учреждения СВ  
[подпись] Степанова С. В.  
(подпись) (Ф.И.О.)

Проведена уведомительная регистрация  
в Йошкар-Олинской городской организации  
Общероссийского Профсоюза образования  
Регистрационный номер 27  
от « 24 » 03 20 23 г.  
Ответственное лицо:  
[подпись] Ю.В. Демкина  
(Должность, подпись, Ф.И.О.)