

«Йошкар-Оласе 38-шо №-ан «Йочасад
Рябинушка» муниципальный бюджет
школ деч ончычсо туныктымо төнеж
424002, Марий Эл Республик, г.Йошкар-
Ола, Первомайский урем, 154-ше пöрт
тел.(8362) 42 -50-21, 42-48-20
mail: ryba38@mail.ru
http://edu.mari.ru/mouo-
yoshkarola/dou38/default.aspx
тел.(8362) 42 -50-21, ОКПО 24983711, ОГРН 1021200757577, ИНН/КПП 1215067399/121501001

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад
№ 38 г.Йошкар-Олы«Рябинушка»
424002 Республика Марий Эл, г.Йошкар- Ола
ул. Первомайская, дом 154
тел.(8362) 42 -50-21, 42-48-20
E-mail: ryba38@mail.ru
http://edu.mari.ru/mouo-
yoshkarola/dou38/default.aspx

Изменения и дополнения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка»
на период 2023-2026 годы

Подписан сторонами:

От работодателя:
Заведующий

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации



С.В. Солдаткина

2024 г.



М.А. Лебедева

2024 г.

Изменения и дополнения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ прошли уведомительную регистрацию

В органе по труду

Государственного казенного учреждения
(указать наименование органа)
Республики Марий Эл, Центр занятости населения
города Йошкар-Ола

Регистрационный № 698

«29» февраля 2024 года

Руководитель органа по труду

И.О. директора: Н.С. Санников
(должность, Ф.И.О., подпись)

В вышестоящем выборном профсоюзном органе

Йошкар-Олинской городской
(указать наименование органа)
организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 74

«05» марта 2024 года

Председатель Ю.В. Демкина

(должность, Ф.И.О., подпись)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МБДОУ
«Детский сад № 38 «Рябиинушка» на 2023-2026 годы**

В соответствии со статьями 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Стороны договорились внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 38 «Рябиинушка» на 2023-2026 гг. следующие изменения и дополнения:

1. Внести изменения и дополнения в пункт 3.7.3. раздела III «Гарантии по оплате и нормированию труда» и в приложение № 1 «Положение об оплате труда», пункт 24.2, на основании пункта 1.8. (подпункт 32.2., 32.2.1., 32.2.2) Решения Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 28 июня 2023 года № 502-VII «О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденное решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 года № 474-V», дополнить абзацами следующего содержания:

Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации и заключившим трудовой договор с образовательной организацией по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере **60** процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на трехлетний период со дня трудоустройства в организацию».

Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере **50** процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

Надбавка не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени.

2. Внести изменения и дополнения в пункт 18 раздела «Компенсационные выплаты» приложения № 1 «Положение об оплате труда» и в приложение № 5 «Перечня профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, и размер выплат», изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности, профессии	Особые условия труда (класс вредности)	Особые условия труда (параметры)	% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада)
1.	Шеф-повар	3.1. Микроклимат. Вредный 1 степени (3.1) класс условий труда.	Микроклимат	12
2.	Повар	3.1. Микроклимат 3.1. Тяжесть трудового процесса. Вредный 1 степени (3.1) класс условий труда.	Микроклимат Тяжесть трудового процесса	12
3.	Младший воспитатель, младший воспитатель коррекционной группы, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений	3.1. Тяжесть трудового процесса. Вредный 1 степени (3.1) класс условий труда.	Тяжесть трудового процесса	12

3. Внести изменения в пункт 19.1 раздела «Компенсационные выплаты» приложения № 1 «Положение об оплате труда», изложить в следующей редакции:

Каждый час работы в ночное время в период с 22 часов 00 минут до 06 часов 00 минут оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, в размере 50% часовой ставки, рассчитанной из оклада (ставки) работника.

4. Внести изменения в пункт 28 приложения № 1 «Положение об оплате труда», ссылку на Постановление Правительства РФ от 08 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» считать

недействительным, т.к. Постановлением Правительства России от 21 февраля 2022 года № 225 признано утратившим силу с 02 марта 2022 года.

5. Внести изменения в пункт 2.1.11 приложения № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка»» в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации, изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором, на основании заключенного трудового договора Работодатель издает приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

6. Внести изменения и дополнения в пункт 2.1.13 приложения № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка»» слова «настоящим Кодексом» заменить на слова «Трудовым кодексом Российской Федерации».

7. Внести изменения и дополнения в пункт 2.3.3. приложения № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка»» в соответствии со статьей 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации, изложить в следующей редакции:

Перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в ТД), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника.

Дополнить предложением: «Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья» (ст.72.1 ТК РФ).

8. Внести изменения и дополнения в пункт 2.4.14. приложения № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №38 г.

Йошкар-Олы «Рябинушка» в соответствии со статьей 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации, дополнить абзацами следующего содержания:

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации . По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона.

В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя.

Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по

обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)).

9. Внести изменение в приложение № 6 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам учреждения» и в приложение № 7 «Нормы бесплатной выдачи работникам учреждения смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи», на основании приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», статей 214 и 221 Трудового кодекса Российской Федерации,

Приложение № 6

к коллективному договору на 2023-2026 годы

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 38 «Рябинушка»

_____ М.А. Лебедева
«__» _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 38 «Рябинушка»

_____ С.В. Солдаткина
«__» _____ 2024 г.

НОРМЫ

бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) и в зависимости от идентифицированных опасностей

№ п/п	Наименование профессии (должности) и/или идентифицированных опасностей	Тип СИЗ	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на один год	Основание выдачи СИЗ
1.	Шеф-повар, повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 3593 Единых типовых норм, правил по охране труда, утв. приказом

		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
2.	Кухонный рабочий Химические опасности – чистящие и обеззараживающие, дезинфицирующие вещества	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 1776 Единых типовых норм, правил по охране труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Одежда специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон	1 шт.	Пункт 6.8, 6.8.1 Единых типовых норм, правил по охране труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства индивидуальной защиты органов рук для защиты от воды и растворов	Перчатки	12 пар	

		нетоксичных веществ			
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 4030 Единых типовых норм, правил по охране труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты головы	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
			Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года				
4.	Уборщик производственных и служебных помещений Химические опасности – чистящие и обеззараживающие, дезинфицирующие вещества	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 4932 Единых типовых норм, правил по охране труда, утв. приказом Минтруда
		Средства защиты ног	Обувь специальная для	1 пара	

			защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения		России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Одежда специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон	1 шт.	Пункт 6.8 Единых типовых норм, правил по охране труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н.
		Средства индивидуально й защиты органов рук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Перчатки	12 пар	
5.	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Пункт 997 Единых типовых норм, правил по охране труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)		1 шт.		
	Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды		1 шт. на 2 года		
		Средства	Обувь специальная для	1 пара	

		защиты ног	защиты от механических воздействий (ударов)		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
6.	Младший воспитатель (помощник воспитателя)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 3677 Единых типовых норм, правил по охране труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	

		Одежда специальная защитная	Костюм/халат для уборки помещений	1 шт. на год	Пункт 3.1.9. СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"
			Фартук для мытья посуды	1 шт. на год	
			Фартук для раздачи пищи	1 шт. на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (колпак или косынка для раздачи пищи)	1 шт. на год	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (стирания)	1 пара на год	
7.	Кладовщик (заведующий складом)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт.	Пункт 1511 Единых типовых норм, правил по охране труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)	12 пар	

		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
8.	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Пункт 1491 Единых типовых норм, правил по охране труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
9.	Рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 4031 Единых типовых норм, правил по охране труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
10.	Сторож (вахтер)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Пункт 4732 Единых типовых норм, правил по охране труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	

			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
11.	Грузчик	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Пункт 987 Единых типовых норм, правил по охране труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	

Приложение составлено на основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" и приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБДОУ «Детский сад № 38
«Рябинушка»
_____ / М.А. Лебедева /
«__» _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 38 «Рябинушка»
_____ / С.В. Солдаткина /
«__» _____ 2024 г

Нормы бесплатной выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии (должности)	Производственные загрязнители	Вид ДСИЗ	Норма выдачи на 1 месяц, мл	Основание выдачи ДСИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Административный персонал	Заведующий ДОУ Заведующий хозяйством Заведующий по ХЧ	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитров или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН
				защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 миллилитров	
2	Педагогический персонал	Старший воспитатель, воспитатель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, педагог-психолог	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитров или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН
				защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 миллилитров	

3	Общепромышленные должности служащих	Заведующий складом, секретарь, специалист по кадрам, калькулятор	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитров или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН	
				защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 миллилитров		
4	Учебно-вспомогательный персонал	Младший воспитатель	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитров или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН	
						средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 миллилитров

5	Обслуживающий персонал	Уборщик служебных помещений	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитров или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН
				защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 миллилитров	
			При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 миллилитров	таблица 2 приложения 3 ЕТН
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, дворник, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья), грузчик	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитров или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН
				защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 миллилитров	
		Шеф-повар, повар, кухонный рабочий	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитров или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН
защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 миллилитров					

			При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	100 миллилитров	таблица 2 приложения 3 ЕТН
--	--	--	--	--	-----------------	----------------------------

Приложение составлено на основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" и приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

10. Настоящие изменения и дополнения являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка».

11. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.

12. Принято на общем собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка» протокол № 3 от 01 февраля 2024 года.