«Йошкар-Ола» ола округ администрацийын
туныктыш виктемже « Йошкар-Олась
38-ше №-ан «Йочасад Рябинушка»
муниципальный бюджет
школ деч ончычсо туныктымо
тӧнеж
424002, Марий Эл Республик, г.Йошкар-
Ола, Первомайский урем, 154-ше пӧрт
тел.(8362)42 -50-21, 42-48-20
mail: ryba38@mail.ru

Управление образования администрации
городского округа «Город Йошкар-Ола»
Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 38 г.Йошкар-Олы
«Рябинушка»
424002 Республика Марий Эл, г. Йошкар- Ола
ул. Первомайская, дом 154
тел.(8362)42 -50-21, 42-48-20
E-mail: ryba38@mail.ru

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка» на период 07.12.2023 г. по 06.12.2026 г.

Коллективный договор от 07.12.2023 года
регистрационный номер 674 от 19.01.2024 года

продлен с 07.12.2026 г. по 06.12.2029 г.

Подписан сторонами:

От работодателя:
Заведующий _____ С.В. Солдаткина
М.П.
«26» мая 2026 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации
_____ М.А. Лебедева
М.П.
«26» мая 2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

прошел уведомительную регистрацию

В органе по труду ГКУ РМЭ «Республиканский центр занятости населения»
(указать наименование органа)

Регистрационный № 1047 «02» июня 2026 года

Руководитель органа по труду О.В. Цепелева
(должность, Ф.И.О., подпись)

В вышестоящем выборном профсоюзном органе Йошкар-Олинская городская организация Общероссийского Профсоюза образования
(указать наименование органа)

Регистрационный № 33 «19» октября 2026 года

Председатель Ю.В. Демина
(должность, Ф.И.О., подпись)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МБДОУ «Детский сад № 38 «Рябинушка»

В соответствии со статьями 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Стороны договорились внести в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 38 «Рябиинушка» следующие изменения и дополнения.

Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор приняты общим собранием работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка» 26.05.2026 г. (протокол № 14/1) и являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка».

В соответствии с Дополнением в региональное отраслевое соглашение между Региональной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2024 - 2026 годы от 17.11.2025 г. внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка» на период с 02.04.2024 г. по 01.04.2027 г. следующие изменения и дополнения:

1. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.25, изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить:

а) отпуск без сохранения заработной платы:

– участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

– работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

– родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации – до 14 календарных дней в году;

– родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МБДОУ «Детский сад № 38 «Рябинушка»

В соответствии со статьями 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Стороны договорились внести в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 38 «Рябиинушка» следующие изменения и дополнения.

Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор приняты общим собранием работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка» 26.05.2026 г. (протокол № 14/1) и являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка».

В соответствии с Дополнением в региональное отраслевое соглашение между Региональной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2024 - 2026 годы от 17.11.2025 г. внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка» на период с 02.04.2024 г. по 01.04.2027 г. следующие изменения и дополнения:

1. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.25. изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить:

а) отпуск без сохранения заработной платы:

– участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

– работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

– родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации – до 14 календарных дней в году;

– родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной

гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

– работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

– работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака – до пяти календарных дней;

– в других случаях, предусмотренных ТК РФ иными федеральными законами либо коллективным договором;

б) в целях социальной защиты работников отрасли, в условиях высокой интенсивности труда, в пределах имеющихся средств организации отпуск с сохранением заработной платы:

– работникам отрасли – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц,

– для женщин – педагогов образовательных организаций всех типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы.

– работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух дней отдыха.

– работникам в случае смерти детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня;

– работникам в случае проводов сына (мужа) на срочную службу в армию, для участия в СВО – один рабочий день;

– работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал;

– работникам, являющимся участниками боевых действий, работникам, имеющим члена семьи-инвалида по ранению в результате боевых действий – один день в квартал».

2. В раздел VI «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.7.6.:

«6.7.6. Педагогическим работникам, трудоустроенным впервые по основному месту работы на педагогическую должность в отдельных государственных образовательных организациях Республики Марий Эл и муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл, выплачивается единовременное пособие в соответствии с Порядком утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 16 января 2024 года № 6 «О единовременном пособии педагогическим работникам, трудоустроенным впервые по основному месту работы на педагогическую должность в отдельных государственных образовательных организациях Республики Марий Эл и муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл».

3. Настоящие изменения и дополнения являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка».

4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.

5. Принято на общем собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38 г. Йошкар-Олы «Рябинушка» протокол № 14/1 от 26 мая 2026 года.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено мастичной гербовой печатью "Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 38 г.Йошкар-Олы "Рябинушка"

на Пять (05) листах.

Заведующий С.В.Солдаткина

Проведена уведомительная регистрация в управлении занятости населения г.Йошкар-Олы государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»
Регистрационный номер 1047
от «2» июня 2016 г.
Ответственное лицо: (должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Проведена уведомительная регистрация в Йошкар-Олинской городской организации Общероссийского Профсоюза образования
Регистрационный номер 33
от «19» 10 2016 г.
Ответственное лицо:
(Должность,подпись,Ф.И.О.)